



observatorio del mercado de trabajo en sucre

Análisis del mercado laboral de los municipios de Sincelejo, Coveñas, San Onofre, Santiago de Tolú y Toluviejo - estudio sobre la oferta, demanda, perfiles ocupacionales, necesidades de formación laboral y emprendimiento.

Sincelejo
Noviembre de 2009



observatorio del mercado de trabajo en sucre

Análisis del mercado laboral
de los municipios de Sincelejo,
Coveñas, San Onofre, Santiago
de Tolú y Tolviejo - estudio
sobre la oferta, demanda,
perfiles ocupacionales,
necesidades de formación
laboral y emprendimiento.

INFORME MUNICIPIO DE SAN ONOFRE, SUCRE.
NIT: 892200592-3
Código DANE: 70713

INVESTIGADOR
JOSE LUIS BRIEVA PATERNINA

SINCELEJO
NOVIEMBRE DE 2009

TABLA DE CONTENIDO.

ÍNDICE DE TABLAS.....	6
ÍNDICE DE CUADROS.....	7
ÍNDICE DE FIGURAS.....	8
ÍNDICE DE GRÁFICAS.....	9
INTRODUCCIÓN.....	12
CONCEPTOS TEORICOS DEL MERCADO DE TRABAJO.....	18
Medición del empleo.....	18
Medición del desempleo.....	19
Oferta laboral.....	20
Demanda laboral.....	22
1. ASPECTOS GENERALES DEL MUNICIPIO DE SAN ONOFRE, SUCRE.....	24
1.1 Reseña histórica.....	25
1.2 Localización y extensión territorial.....	27
1.3 División político-administrativa.....	28
2. DEMOGRAFÍA.....	30
3. ECONOMÍA.....	33
3.1 Agricultura.....	33
3.2 Ganadería.....	34
3.3 Turismo.....	35
4. CALIDAD DE VIDA.....	36
4.1. Educación.....	38
4.2. Vivienda.....	39
4.3 Infraestructura de servicios públicos y equipamiento.....	42
4.3.1. Acueducto.....	42
4.3.2. Alcantarillado.....	43
4.3.3. Aseo y recolección de basuras.....	46
4.3.4. Energía eléctrica.....	47
4.3.5. Telefonía.....	47

4.3.6. Gas natural domiciliario.	48
4.4 Salud.	48
4.4.1 Régimen Subsidiado.	48
5. ESTRUCTURA DEL MERCADO DE TRABAJO EN EL MUNICIPIO DE SAN ONOFRE.	49
5.1 Clasificación Económica de la Población.....	49
5.1.1 Población en Edad Inactiva.	49
5.1.2 Población en Edad de Trabajar PET.....	52
5.1.3 Población Económicamente Inactiva PEI.	55
5.1.4 La Participación Laboral en el Municipio de San Onofre.	60
5.2 Características del Desempleo en el Municipio de San Onofre.....	69
5.3 Características de la Ocupación en el Municipio de San Onofre.....	77
6. CARACTERÍSTICAS DE LAS UNIDADES EMPRESARIALES FORMALES DEL MUNICIPIO DE SAN ONOFRE.	89
6.1 Antigüedad de la empresa.....	90
6.2 Tamaño de la empresa.....	91
6.3 Tamaño de la empresa según tipo de empresa y sector económico.....	91
6.4 Uso del computador.....	92
6.5 Servicios.....	93
7. DEMANDA DE LAS EMPRESAS EN SAN ONOFRE.....	93
7.1 Trabajadores a término indefinido.	93
7.2 Trabajadores a término fijo.....	93
7.3 Empleados temporales.....	94
7.4 Áreas de desempeño.....	94
7.4.1 Trabajadores a término indefinido.....	94
7.4.2 Trabajadores a término fijo.....	94
7.4.3 Empleados temporales.....	94
7.5 Origen de los trabajadores.....	95
7.6 Vacantes y empleados permanentes incorporados en 2009.....	95
7.7 Rotación de personal.....	95

7.8	Incorporación del personal.....	96
7.9	Nivel educativo de los empleados.	96
7.9.1	A término Indefinido.....	96
7.9.2	A término fijo.....	97
7.9.3	Empleados temporales.....	97
7.10	Nivel educativo de empleados operativos.....	97
7.11	Nivel educativo de empleados administrativos.....	97
8	DEMANDA REQUERIDA.....	98
8.1	Carreras técnicas o tecnológicas requeridas para los cargos operativos.....	98
8.2	Carreras profesionales requeridas para los cargos operativos.....	99
8.3	Carreras técnicas o tecnológicas requeridas para los cargos administrativos.....	100
8.4	Carreras profesionales requeridas para los cargos administrativos.....	100
8.5	Entrenamiento recibido por los trabajadores.....	101
8.6	Necesidades de capacitación.....	101
8.7	Necesidades de asistencia técnica.....	102
8.8	Actividades contratadas por las empresas.....	103
9.	EMPRENDIMIENTO.....	104
10.	ANÁLISIS DE EQUILIBRIOS Y DESEQUILIBRIOS DE LA OFERTA Y DEMANDA DEL MERCADO LABORAL DEL MUNICIPIO.....	105
11.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	107
12.	FUENTES BIBLIOGRÁFICAS.....	110

ÍNDICE DE TABLAS.

Tabla 1. Distribución de la PEI, por rango de edad, según sexo.	57
Tabla 2. San Onofre. San Onofre, tasa global de participación, por rango de edad, según estado civil.	66
Tabla 3. San Onofre. Tasa global de participación TGP, por nivel educativo, según rango de edad.	69

ÍNDICE DE CUADROS.

Cuadro 1. San Onofre, proyección de la población por áreas. 2005-2009.	30
Cuadro 2. San Onofre. Proyección de la población por rango de edad y género. 2005-2009.....	32
Cuadro 3. Carreras técnicas o tecnológicas requeridas para los cargos operativos.	98
Cuadro 4. Carreras profesionales requeridas para los cargos operativos.	99
Cuadro 5. Carreras técnicas o tecnológicas requeridas para los cargos administrativos.....	100
Cuadro 6. Carreras profesionales requeridas para los cargos administrativos....	100
Cuadro 7. Necesidades de capacitación de la empresa.....	102
Cuadro 8. Asistencia técnica requerida para mejorar las empresas.....	102

ÍNDICE DE FIGURAS.

Figura 1. Estructura Económica Poblacional.	18
Figura 2. Vista satelital de San Onofre, Sucre.	24
Figura 3. Ubicación geográfica municipio de San Onofre de Torobé.	27
Figura 4. Mapa general municipio de San Onofre de Torobé.	29
Figura 5. Clasificación Económica de la Población del Municipio de San Onofre Sucre.	61

ÍNDICE DE GRÁFICAS.

Gráfico 1. Población según censos 1951 – 2005 y proyecciones a 2009	31
Gráfico 2. San Onofre. Pirámide poblacional 2009.....	33
Gráfico 3. Distribución de las viviendas, según material predominante en las paredes.....	40
Gráfico 4. Distribución de las viviendas, según material predominante en los pisos.	41
Gráfico 5. Cobertura en servicios públicos domiciliarios.....	42
Gráfico 6. Distribución de los hogares con servicio de alcantarillado, según área.....	44
Gráfico 7. Distribución de los hogares, según servicio sanitario que utiliza.....	45
Gráfico 8. Distribución de los hogares, según servicio sanitario que utiliza, por zona.....	45
Gráfico 9. Distribución de los hogares, según método de eliminación de basuras que utiliza, por zona.....	47
Gráfico 10. Distribución de la población en edad inactiva, por sexo, según rango de edad.....	50
Gráfico 11. Distribución de la población en edad inactiva, por asistencia escolar.....	51
Gráfico 12. San Onofre. Pirámide poblacional de personas en edad de trabajar, PET.....	53
Gráfico 13. San Onofre. Distribución de la población económicamente inactiva, por sexo.....	55
Gráfico 14. Distribución de la población económicamente inactiva por condición de inactividad, según sexo.....	58
Gráfico 15. Distribución de la población económicamente inactiva que realiza oficios del hogar, por rango de edad y sexo.....	60
Gráfico 16. Tasa global de participación TGP, por sexo.....	63
Gráfico 17. San Onofre. Tasa global de participación TGP, rango de edad.....	63
Gráfico 18. San Onofre. Tasa global de participación TGP, por rango de edad, según sexo.....	64

Gráfico 19. San Onofre. Tasa global de participación TGP, por estado civil.	65
Gráfico 20. San Onofre. Tasa global de participación TGP, por tipo de relación con el jefe de hogar, según sexo.....	67
Gráfico 21. San Onofre. Tasa global de participación TGP, por nivel de estudio alcanzado.	68
Gráfico 22. San Onofre, tasa de desempleo por sexo.....	70
Gráfico 23. San Onofre. Distribución de la población desocupada por sexo.	70
Gráfico 24. San Onofre. Tasa de desempleo, según rango de edad.....	
Gráfico 25. San Onofre. Distribución de la oferta de trabajo PEA, por rango de edad.....	71
Gráfico 26. Distribución de la población desocupada por rango de edad.....	72
Gráfico 27. Gráfico 20. San Onofre. Tasa de desempleo según estado civil.....	
Gráfico 28. San Onofre. Distribución de la PEA, por estado civil.....	72
Gráfico 29. Distribución de la población desocupada por estado civil.	73
Gráfico 30. San Onofre. Tasa de desempleo según estado civil y sexo.....	74
Gráfico 31. San Onofre. Tasa de desempleo, según nivel de estudio.	74
Gráfico 32. San Onofre. Tasa de desempleo según nivel de estudio y sexo.....	75
Gráfico 33. San Onofre. Tasa de desempleo, según posición en el hogar y sexo.	76
Gráfico 34. Tasa de ocupación total según sexo.	77
Gráfico 35. Distribución de la población ocupada por rangos de edad.	78
Gráfico 36. Distribución de ocupación según rango de edad.....	78
Gráfico 37. San Onofre. Tasa de ocupación, según rango de edad, por sexo.	79
Gráfico 38. San Onofre, Distribución de la población ocupada por estado civil.	80
Gráfico 39. Tasa de ocupación según estado civil.....	80
Gráfico 40. Tasa de ocupación, según relación jefe de hogar.....	81
Gráfico 41. Distribución de la población ocupada por relación con el jefe de hogar.	82
Gráfico 42. Tasa de ocupación, según competencia para leer y escribir.....	82
Gráfico 43. Distribución de la población ocupada que saben o no leer.	83
Gráfico 44. Tasa de ocupación, según nivel de formación académica.	84

Gráfico 45. Distribución de la población ocupada, según nivel de formación académica.	85
Gráfico 46. Distribución de la población ocupada, según lugar de nacimiento.	86
Gráfico 47. Distribución de la población ocupada, según sector económico donde labora.....	87
Gráfico 48. Distribución de la población ocupada, según posición ocupacional.	87
Gráfico 51. Actividades económicas San Onofre.....	90
Gráfico 52. Antigüedad empresas.	91
Gráfico 53. Uso de PC e Internet.....	92
Gráfico 54. Incorporación de personal.....	96
Gráfico 55. Entrenamiento ofrecido a los empleados.	101
Gráfico 56. Producción y servicios contratados.....	103

INTRODUCCIÓN

Abocar un estudio como el propuesto en esta investigación no deja de ser un desafío, Sucre es un departamento con características muy especiales y en él concurren todas las variables que inciden, a favor o en contra en el desarrollo de las regiones. Analizar el mercado laboral en cinco municipios como es el propósito del estudio, inicia el proceso de abarcar los problemas que inciden en su economía desde la perspectiva local. La alianza interinstitucional entre las Universidades CECAR y de Sucre, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, la Cámara de Comercio de Sincelejo y la Caja de Compensación Familiar de Sucre COMFASUCRE, expresada en el Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre, da comienzo a esta etapa que seguramente marcará el derrotero que deben seguir las instituciones que en el departamento tienen la responsabilidad de investigar, pero también la empresa privada, cuya responsabilidad social no va enfocada solamente a la conservación de puestos de trabajo y pago de impuestos, además debe propiciar los espacios académicos y científicos que permitan la medición del impacto que genera su actividad en el área de influencia, no sólo en lo económico, sino también en lo social y sobre todo en la construcción de un futuro más justo, equitativo y de progreso, forjador de esperanzas reales para una población que tiene derecho a una mejor calidad de vida para ellos y sus próximas generaciones.

Cementos ARGOS, la Empresa Colombiana de Petróleos ECOPETROL y el SENA regional Sucre, aliados en el Centro de Información y Capacitación para el Empleo CIFES, son los gestores de esta iniciativa, la comunidad debe saludar estos propósitos pues sin duda construyen el puente que debe unir a la población que se prepara y capacita para tener alternativas de ingresos y los inversionistas privados que actúan bajo su propio paradigma de crecimiento, productividad y rentabilidad, pero sin olvidar que su progreso es uno de los cimientos que

permiten a la sociedad donde intervienen transitar hacia escenarios de prosperidad y paz.

Colombia asiste en las proximidades de la segunda década del siglo XXI, a fenómenos económicos que parecieran ensombrecer el devenir, sumergido en una crisis interna y actuando en un sistema internacional también en dificultades, cuando solo hace dos años veníamos con crecimientos importantes en su producción, fundamentalmente entre los años 2002 al 2007, pero sin que esa buena coyuntura se hubiese traducido en crecimiento del empleo, es lo que expertos como Duarte y Pérez (2007)¹ denominaron la paradoja del crecimiento económico sin empleo; a nivel nacional, los tres últimos trimestres, IV de 2008, I y II de 2009, muestran una economía decreciendo (-1.1%, -0.4%, -0.5%, respectivamente)² y obviamente el empleo afectado (Tasa de desempleo 11.5 a octubre 2009).

El Departamento, de acuerdo con la cifras procesadas por el DANE, en el 2002 participaba en la economía nacional en un 0.75%, y después de leves ascensos se sitúa en el año 2007 en el 0.73%, es decir mientras la economía nacional crecía a ritmos del 2.76% en 2002 y llegaba al 7.69% en 2007, regionalmente los bienes y servicios producidos en Sucre tenían menor influencia en la producción total del país.

Observar la ocupación y sus expresiones, la desocupación y sus consecuencias, la tasa de participación y su incidencia, entre otros, elaborar la estructura del mercado laboral en Sincelejo, Santiago de Tolú, Toluvié, Coveñas, caracterizar la oferta y demanda y sus desequilibrios, los perfiles ocupacionales, la formación de la oferta de trabajo y las necesidades de capacitación, las posibilidades de emprendimiento, entre otros, debe constituir un importante activo social para la

¹ Leonardo Duarte y Francisco Pérez "La paradoja del crecimiento económico sin empleo" Bogotá 2007 DANE (recuperado 02/11/2008).

² DANE. Comunicado de prensa, septiembre 24 de 2009.

región y debe propiciar la formulación de propuestas tanto del sector público como privado tendientes a tener un verdadero impacto en el mejoramiento de las condiciones de la población.

Para medir las condiciones socioeconómicas de los municipios se acudió a fuentes secundarias (planes de desarrollo, estudios sectoriales, diagnósticos municipales, entre otros) , y se aplicó una encuesta, basada en la Gran Encuesta Integrada de Hogares, GEIH, diseñada por el DANE, instrumento que permitió, caracterizar la población y establecer los perfiles, tamaño y características de la oferta laboral.

De otra parte con base en los registros de la Cámara de Comercio de Sincelejo, se estableció una muestra de empresas por municipio, a cuyas organizaciones también se aplicó una encuesta que permite obtener datos importantes de sus características y establecer la demanda con sus respectivos perfiles.

En términos técnicos estadísticos para estudiar los hogares y las características de la oferta laboral se decidió trabajar con un nivel de confianza del 95,0% y un error permisible del 6,0% para obtener los siguientes resultados:

	Muestra	Cabecera	Resto
Sincelejo	266	245	21
Coveñas	244	79	165
San Onofre	260	94	166
Santiago de Tolú	255	208	47
Toluviejo	251	68	183
Total	1276		

Para calcular el número de empresas que participaron del estudio se trabajó con un nivel de confianza del 90% y un margen de error del 8%, distribuyéndose así:

	Muestra
Coveñas	78
San Onofre	87
Sincelejo	134
Tolú	86
Toluviejo	67
Total	452

Para el cálculo de las viviendas que integrarían la muestra se tomó como base información del DANE. Para las empresas se tomo el registro de la Cámara de Comercio de Sincelejo.

La información brindada por los municipios, básicamente SISBEN, determinó el número de viviendas por comunas, barrios, veredas y/o centros poblados, con lo que se posibilitó establecer, de forma proporcional, el número de viviendas que cada uno de ellos aportaría a la muestra. La selección de la vivienda se hizo a través de un muestreo no probabilístico intencional, pues requería que, después de informar los objetivos del estudio y tener el consentimiento de las personas de la casa, se contara con alguien idóneo para hacerla.

En cuanto a las empresas se procedió de forma similar, con base al registro de Cámara de Comercio – Sincelejo, se determinó el número de empresas que serían encuestadas en cada uno de los cinco municipios. La selección de las empresas se hizo de forma intencional, pues se incluyeron todas las grandes empresas, y el resto se seleccionó de acuerdo con el patrimonio registrado en Cámara de Comercio.

Haciendo un breve resumen de las condiciones y características de algunas variables estudiadas, se encontró que la pobreza es un denominador común para los cinco municipios, el analfabetismo y el trabajo infantil encontrado además de avergonzar a la región debe producir respuestas inmediatas del Estado para erradicar estos flagelos, el asentamiento de un sector importante de la población

en áreas rurales debe ser tenido en cuenta para el diseño de los planes de desarrollo ya que sus condiciones de vida se agravan por la falta de tierras y oportunidades, la población es predominantemente joven lo cual implica respuestas de corto y mediano plazo sobre el empleo y buenos niveles de retención, calidad y pertinencia en la educación.

Los entes territoriales estudiados poseen una estructura de ingresos muy débiles, dada la poca participación de sus recursos propios en la financiación del gasto y la inversión lo cual produce una alta dependencia de recursos provenientes de regalías y transferencias a través del sistema general de participaciones.

Otra limitante del desarrollo y la competitividad es la deficiencia existente en infraestructura, crítica en la parte vial y de servicios públicos, y dentro de estos el suministro de energía eléctrica, de no mejorarse en el corto plazo impedirá la inversión en la región y por tanto en el desarrollo de una nascente industria, que empiece a contribuir al empleo formal y la generación de riqueza y compita con el sector terciario de la economía, característico en los municipios objeto de estudio.

En cuanto al mercado de trabajo, si bien es cierto existen desequilibrios, el predominio de un desempleo estructural fue evidente, la demanda existente no alcanza a absorber el potencial de mano de obra que crece en los municipios, exceptuando a Santiago de Tolú, la Tasa General de Participación está indicando presión al mercado laboral encontrando un sector empresarial compuesto en su mayoría por micro y pequeñas empresas, cuyos puestos de trabajo generados en promedio no alcanzan si no a dos plazas de carácter permanentes.

De ahí las tasas de desempleo encontradas superiores en varios puntos porcentuales al promedio nacional, una ocupación que genera pocos ingresos y una carga para quien genera recursos expresadas en los índices de carga económica y en la tasa dependencia económica.

Para atacar este problema generalizado se debe trabajar, en lo gubernamental por macroproyectos de infraestructura en una combinación de recursos de los Entes Territoriales y la Nación, un programa de emprendimiento en la acción, es decir iniciar procesos productivos competitivos con alianzas interinstitucionales capaces de generar empleos formales con remuneración digna y permanente. Una contratación local transparente que privilegie lo municipal y un acompañamiento de las entidades responsables de formar el capital humano, para prestar capacitación y asistencia técnica en tiempo real y un oportuno crédito.

Los investigadores consideran que este trabajo aporta los elementos de diagnóstico y reflexión necesarios para iniciar una nueva etapa de desarrollo real y efectivo, creemos firmemente que la región lo merece.

Se debe destacar el trabajo realizado por los investigadores en cada uno de los municipios por su dedicación y profesionalismo.

Los autores reconocen la importante contribución de los señores Alcaldes Municipales y sus colaboradores por la ayuda y contribución al éxito de la investigación.

HERNANDO JAIMES AMOROCHO.

Director.

CONCEPTOS TEORICOS DEL MERCADO DE TRABAJO.

Es importante indicar que el enfoque utilizado para analizar el mercado laboral coincide con los aspectos conceptuales que se manejan desde la encuesta de hogares aplicada por el DANE y recomendado por la OIT que se fundamenta en la Fuerza de Trabajo.

Respecto a lo anterior, el marco conceptual adoptado permite clasificar a la población en diferentes categorías, cada una de las cuales indica determinado grado de actividad o inactividad económica tal como se presenta en el gráfico siguiente donde se registra la estructura económica de la población.

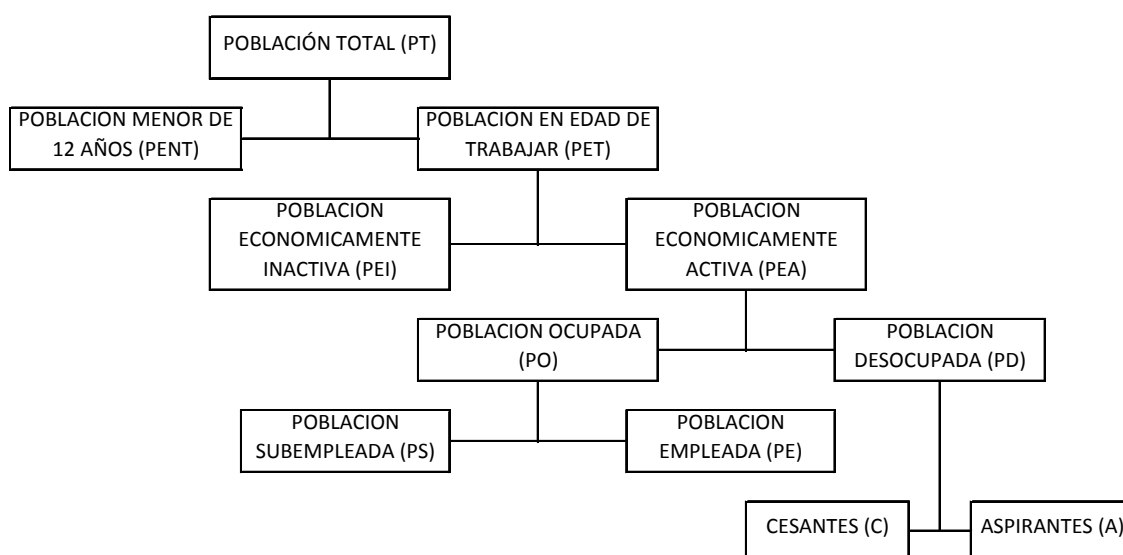


Figura 1. Estructura Económica Poblacional.

Medición del empleo.

El objetivo de la medición del empleo es obtener una estimación del número de personas que cuentan con un empleo actualmente. El concepto de trabajo para fines de medición del empleo se encuentra estrechamente relacionado con el concepto de producción de servicios contemplado por el departamento administrativo nacional de estadísticas DANE contemplado por el Sistema de

Cuentas Nacionales.

Las condiciones para clasificar a la población como ocupada son:

- Personas de doce años y más que se encuentran desarrollando alguna actividad económica.
- Personas de doce años y más que se encuentran temporalmente ausentes por motivos de permiso, licencia o vacaciones.

Medición del desempleo.

El principal objetivo de la medición del desempleo es obtener la estimación de un indicador global de rendimiento de la economía. En este sentido, se considera como desempleo a la carencia total de trabajo en un período de tiempo determinado (semana de referencia).

La definición de desempleo se apoya en tres criterios que deben ser satisfechos simultáneamente, considerando la población a partir de los doce años de edad:

- Estar sin trabajo. Corresponde a la primera condición que permite definir el desempleo como situación de total carencia de un trabajo. Bajo esta consideración se incluye un trabajo asalariado o independiente.
- Deseo y disponibilidad para trabajar. Corresponde a la explícita manifestación de voluntad para trabajar por parte del entrevistado, si la opción de empleo se presenta. Este criterio es empleado con relación al período de referencia, a objeto de excluir quienes a futuro podrían estar deseosos y disponibles para trabajar (ej. estudiantes).
- Efectuar búsqueda de empleo. Se refiere a la expresión de presión efectiva en el mercado de trabajo para conseguir un empleo asalariado o independiente. Son

acciones concretas que demuestran que la persona podría incorporarse a trabajar. Son validas opciones formales de búsqueda como responder a solicitudes de personal publicadas en prensa o la bolsa de trabajo, como también opciones menos formales como son las consultas con amigos o parientes.

A partir de la aplicación de los criterios descritos, población desocupada es aquella que se encuentra en edad de trabajar, en la semana de referencia se encontraban sin trabajo, actualmente expresan deseo y disponibilidad para trabajar y, para el caso de la investigación, en la última semana efectuaron búsqueda de trabajo.

Oferta laboral.

La oferta laboral está conformada por todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia se encontraban trabajando (ocupados) o buscando activamente trabajo (desocupados); es decir, por la población económicamente activa PEA. Para el caso de estudio y según lo estipulado por la metodología para el análisis de la encuesta de hogares, corresponderá a todas aquellas personas de doce años y más que participan activamente en el mercado laboral y que de una u otra forma ejercen presión sobre el mismo. El tamaño de la PEA fluctúa con las posibilidades del mercado laboral. Esta definición permite indicar que para la oferta de trabajo quedan excluidas todas aquellas personas que estando en edad de trabajar no participan activamente en el mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando empleo, porque no lo necesitan o no están interesadas; pertenecen a este grupo estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, discapacitados permanentes, personas que no le llama la atención o creen que no vale la pena trabajar y algunos trabajadores familiares sin remuneración; a este grupo de personas se les clasifica como población económicamente inactiva PEI.

La oferta laboral se suele medir por la tasa global de participación TGP que está

dada por: $TGP = \frac{PEA}{PET} * 100$; donde PET corresponde a la población en edad activa o población en edad de trabajar, que para el caso de análisis y el contexto colombiano corresponde a todas las personas de 12 años y más años de edad.

Otro indicador del tamaño relativo de la oferta de fuerza de trabajo corresponde a la tasa bruta de participación TBP que muestra la proporción de la población total que está en capacidad y disponibilidad de ejercer actividades económicas

productivas y se determina así: $TBP = \frac{PEA}{PT} * 100$; donde PT es la población total.

La TGP permite calcular de mejor forma la oferta laboral en el mercado de trabajo, ya que aísla las perturbaciones ocasionadas por la inclusión de la población menor de doce años que se involucra en la determinación de la TBP.

Es importante indicar que para la medición y análisis del mercado de trabajo se deben tener en cuenta factores asociados a problemas de naturaleza individual como lo son los problemas de empleo, de ingresos o de calidad; así como también elementos ligados con problemáticas de naturaleza familiar entre los que se encuentran los relacionados con el acceso, la pobreza y los niveles de vida.

Dentro de las situaciones individuales agrupadas en el empleo, se encuentra el desempleo abierto y el subempleo visible o invisible por insuficiencia de ingresos, en tanto que entre las relacionadas con los ingresos se tienen los ingresos insuficientes³, salarios mínimos oficiales bajos, salarios medianos, salarios de mercado y salarios de cúpula; mientras que la problemática individual ligada a la calidad se fundamenta a elementos de precariedad del empleo o al empleo asalariado.

³ Ingresos netos de campesinos e ingresos netos de informales urbanos.

Para el caso de la problemática de naturaleza familiar es conveniente analizar el acceso al mercado de trabajo en torno a dificultades de empleabilidad, discriminación de géneros, primer trabajo en jóvenes y adultos mayores sin empleabilidad, mientras que la pobreza familiar debe ser abordada desde las causas demográficas⁴, las causas económicas⁵ y las causas sociales como el bajo nivel educativo de los padres, falta de acceso a la salud, vivienda y buena nutrición. Entre la problemática por niveles y calidad de vida están la pobreza, indigencia, insatisfacción en necesidades básicas, inequidad de ingresos y focalización del gasto público.

En la investigación se aborda el análisis de algunos de los elementos relacionados en los anteriores apartes; el propósito es poder evidenciar las características principales del mercado de trabajo de los municipios objetos de la investigación, haciendo énfasis en elementos relevantes, que a partir de la información primaria se puedan estudiar, haciendo luego, inferencia sobre el contexto general del mercado de trabajo de las economías seleccionadas para la investigación.

Demanda laboral.

La demanda laboral se puede definir como la cantidad de empleo requerido por sector productivo o empresarial y demás instituciones, para la producción de bienes y servicios, por lo que se considera esta como una demanda derivada de la producción. También puede definirse como el conjunto de decisiones que los empresarios deben tomar en relación con los trabajadores, la contratación, los salarios y las compensaciones, los ascensos y la capacitación (Hamermesh, 1993). El análisis de la demanda de trabajo resulta relevante porque ésta, determina la generación de empleo en la economía; de ella depende que el crecimiento económico se traduzca en bienestar para la sociedad en su conjunto.

⁴ Tamaño de las familias y familias con alta dependencia.

⁵ Baja tasa de ocupación entre los pobres, altas tasas de desempleo y subempleo de los pobres, desventajosa inserción productiva de los pobres e insuficientes ingresos provenientes del trabajo.

Respecto a lo anterior, la demanda laboral la determina el nivel de actividad de la economía⁶, la productividad de las empresas⁷, los costos salariales como el salario mínimo y los costos no salariales⁸. Para el análisis de la demanda de trabajo en los municipios seleccionados para la presente investigación, se tomará información primaria relacionada con la caracterización empresarial de cada municipalidad; de igual manera se hará una aproximación con datos de la población ocupada relacionando ésta con diversas variables socioeconómicas y sociodemográficas. Es importante resaltar que la investigación sobre el mercado laboral de los municipios seleccionados, no pretende identificar los determinantes de la demanda como tampoco los de la oferta, el propósito es presentar una caracterización sobre el mercado laboral y los desequilibrios que se puedan presentar en el mismo.

⁶ Es de suponerse que una economía mucho más dinámica le brinda la oportunidad a los interesados de poder ocuparse, además como la demanda laboral es una demanda derivada de la producción, al incrementarse el producto en principio se necesitará mayor mano de obra para la producción de los mismos.

⁷ Reasigna el trabajo calificado y el no calificado.

⁸ Contribución a la seguridad social y pago de parafiscales.

1. ASPECTOS GENERALES DEL MUNICIPIO DE SAN ONOFRE, SUCRE.

Figura 2. Vista satelital de San Onofre, Sucre.



Fuente: Google Earth. 2009.

San Onofre representa un municipio colombiano ubicado en la costa caribe del Departamento de Sucre habitado por una diversidad étnico-cultural en la que confluyen elementos de la costa, la sierra y la sabana que determina una particular y muy armónica manera de relación social y productiva entre sus habitantes. La ubicación geográfica, la variedad paisajística y la calidad de las tierras le confieren al municipio gran potencial para su desarrollo.

Las contingencias propias de pertenencia geopolítica han impedido impulsar esta armónica relación hacia forjar un desarrollo con equidad y justicia anhelado por la comunidad San Onofrina. La ubicación estratégica del territorio municipal, antes

que una ventaja hacia el desarrollo propio, ha sido capitalizada por agentes extraños a la esencia étnico-cultural de los San Onofrinos, para la promoción de idearios e intereses ajenos a los de los pobladores. Dicho aprovechamiento, distante de las necesidades de San Onofre y sus habitantes, ha creado una imagen distorsionada de lo que es el hombre y la mujer de San Onofre. Lejos de esa apreciación, la realidad de todos los habitantes del municipio converge a lo que la particular y armónica esencia de la población San Onofrina dicta: la búsqueda de un desarrollo sostenible, justo e incluyente.

1.1 Reseña histórica.

San Onofre de Torobé, fue fundado el 12 de junio de 1.774 por el capitán de la Real Armada Española Antonio de la Torre y Miranda, al oriente de las playas de Quilitén en un llano fértil, bañado por el Arroyo Cascajo el cual desemboca en el Golfo de Morrosquillo formado la Boca de Zaragocilla. La zona estaba habitada por población dispersa de negros cimarrones, quienes se habían fugado de las haciendas establecidas en la provincia de Cartagena. Luego de la liberación de los esclavos, gran parte de estos viajaron hacia el sur ocupando las costas pertenecientes al hoy Municipio de San Onofre, comprendidas entre los playones, en la desembocadura del Canal del Dique y la Boca de Guacamaya en el límite del Municipio de Tolú.

Ya ubicados los primeros asentamientos en las mencionadas playas, con el establecimiento de cultivos emprendieron la explotación de éstas tierras. Cuando la explotación se tornó productiva, se hizo llegar hasta el mercado de Cartagena dándose a conocer los productos a través de la comercialización; lo que despertó el interés de los españoles, quienes por medio de la sentencia 120, de la Real Corona, recibieron la adjudicación de las mismas, así, grandes extensiones de tierra como las haciendas Mata Tigre, Guardarraya y Quilitén entre otras, se entregan a ciudadanos españoles. La hacienda Quilitén estaba ubicada a 40

kilómetros de la villa de Tolú y 15 más a espalda de los Montes de María, en un llano fértil y hermoso bañado por el arroyo Cascajo y era habitada de manera dispersa por negros cimarrones libertos.

Don Antonio de la Torre Miranda, a la llegada a esta zona, escribió en su noticia individual: “Con el fin de recoger los negros dispersos que estaban derramados en la costa de Quilitén, con gravísimos perjuicios de aquellas haciendas, a unas ocho leguas de la villa de Tolú y tres de la mar, a espaldas de las montañas de María, fundé la nueva población de San Onofre de Torobé, de 168 familias con 879 almas; las que se aplicaron desde luego a la labranza, recogiendo excesivas y repetidas cosechas de varios frutos que conducen por mar y venden en la plaza de Cartagena, con otras muchas producciones que les suministran unas tierras que desde el diluvio general no se habían cultivado”. El motivo por el cual escogió la hacienda Quilitén fue debido a la gran fertilidad de sus tierras y variedad de productos que se cosechaban. Con esta fundación se buscó satisfacer la necesidad de fuentes para el abastecimientos de alimentos para la ciudad de Cartagena por lo costoso y difícil que resultaba traer víveres desde España, a más que con la fundación de villas y villorrios cumplía con el requerimiento de reconocer la existencia de habitantes en dichas regiones y someterlos al poder del rey y al de la iglesia. Don Antonio De la Torre tuvo el cuidado de entregar los respectivos títulos de fundación a los habitantes del nuevo poblado.

Desde su fundación, la agricultura y la ganadería fueron las principales actividades económicas desarrolladas en la región. En el siglo XIX, era famosa esta zona por la producción de arroz. El puerto principal para la comunicación y el comercio con la ciudad de Cartagena y demás pueblos ribereños con que contaba San Onofre de Torobé, era el de Berrugas, el cual en 1825 tenía 70 casas aproximadamente. La iglesia parroquial construida en techo pajizo y con dimensiones de 32 metros de largo y 12 metros de ancho, contaba con cinco (5) altares, lo que la constituía en una de las mejores de la época. Un voraz incendio acontecido en 1829 acabó

con ésta reliquia perdiéndose una de las fuentes históricas más valiosas para el municipio, puesto que en ella se guardaban importantes documentos del diario acontecer de la región.

San Onofre, fue erigido municipio el 31 de julio de 1839, con las agregaciones de San Antonio, Labarcés, Los Ranchos de Bonitos, Comisario, Santa Cruz de Tigua y Santa Rita de Ángela.

1.2 Localización y extensión territorial.

El municipio de San Onofre se encuentra localizado al norte del departamento de Sucre con 56 kilómetros de costa frente al mar caribe y sus coordenadas geográficas son: 9°8' al norte y 9°37' al sur. Este municipio hace parte de la subregión Costera o Morrosquillo, está ubicado en la parte más septentrional del departamento y distante a 68 kilómetros de Sincelejo, capital del Departamento. Posee una extensión territorial de 1.102,42 Km², lo que equivale al 10.36% con relación al total del departamento, ocupando el tercer lugar en extensión del total de municipios de Sucre.

Figura 3. Ubicación geográfica municipio de San Onofre de Torobé.



San Onofre, limita por el norte con los municipios de Cartagena de Indias y Arjona, departamento de Bolívar, al sur con el golfo de Morrosquillo y las localidades de Tolú, Toluviéjo, Colosó y Chalán, municipios del departamento de Sucre; por el este limita con el departamento de Bolívar, específicamente con los municipios de María la Baja y El Carmen y por el oeste tiene límites con el mar Caribe.

1.3 División político-administrativa.

De acuerdo con información registrada por el departamento administrativo nacional de estadísticas DANE, San Onofre como entidad territorial está compuesto por 22 corregimientos, 24 caseríos, 17 veredas y una isla. La cabecera municipal, según datos del Sistema de Información Comunitario de los Montes de María, está zonificada en cuatro núcleos zonales que agrupan cerca de 35 barrios.

Entre los corregimientos se encuentran: Aguacate, Aguas Negras, Barrancas, Berlín, Berrugas, Boca Cerrada, Buenos Aires, Cerro de las Casas, El Pueblito, El Chicho, Higuierón, Labarcés, Libertad, Palacios, Palmira, Pajonal, Pajonalito, Palo Alto, Plan Parejo, Rincón del Mar, San Antonio, y Sabanas de Mucacal.

Los caseríos están conformados por Alto de julio, Algarrobal, Arroyo Seco, Arroyo Arena, Boca de los Díaz, Balaustre, Boca de María N.2, Compañía, Caña Fría, Cacique, Doña Ana, El Quero, El Bongo, Las Huertas, La Loma, Las Brisas, Piñalito, Platanal, Polo Norte, Pasa Corriendo, Pava Arriba, Pisisí, Sabanética y Vista Hermosa. Mientras que las veredas son: Bolito, Capote No. 1, Capote No. 2, Campo Bello, Cucal, Costa Rica, Cayeco, Chichimán, Don Juan, El Peñón, El Bajito, La Pelona, Los Negros, Pita Capacho No 1, Pita Capacho No 2 y Sincelejito.

Figura 4. Mapa general municipio de San Onofre de Torobé.



2. DEMOGRAFÍA

La población del Municipio de San Onofre, presenta las mismas características étnicas de todas las zonas que pertenecen al complejo cultural de la Región Caribe; caracterizada por la mezcla de tres grupos raciales, que en su orden de llegada son: El Indio que pobló inicialmente las tierras de América, el Español autor del descubrimiento y colonización y el Negro traído del África para ayudar al trabajo impuesto por los Españoles y que los nativos no alcanzaban a realizar.

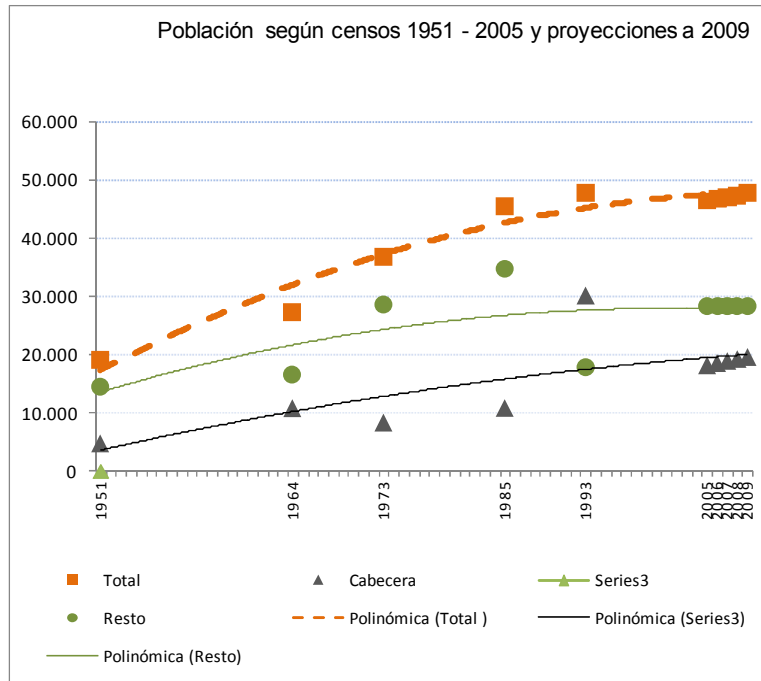
De acuerdo con las proyecciones del DANE, la población actual de San Onofre es de 47.783 habitantes aproximadamente, agrupándose el 59% de ésta en el área rural del municipio.

Cuadro 1.

Area	San Onofre. Proyección de la Población, por áreas. 2005 - 2009				
	Habitantes				
	Años				
	2005	2006	2007	2008	2009
Total	46.383	46.702	47.046	47.407	47.783
Cabecera	18.132	18.498	18.858	19.207	19.547
Resto	28.251	28.204	28.188	28.200	28.236

Fuente: DANE. Proyecciones de población municipales por área. 2005-2009

Gráfico 1.



Fuente: DANE. Proyecciones de población municipales. 2005-2009

Por grupos de edad, como se presenta en el cuadro 2, la mayor parte de la población del municipio de San Onofre registra edades entre los 0 y los 19 años de edad, de hecho, el 49,2% de los habitantes de este municipio son menores de 20 años de edad, en tanto que el 21% son personas con edades entre los 20 y 34 años, el 20,4% alcanzan a ubicarse entre los 35 y 59 años y el resto de personas son mayores de 59 años de edad.

Respecto a lo anterior es posible indicar que la estructura poblacional del municipio de San Onofre Sucre, en términos de capacidades físicas, registra un potencial elevado para una mayor productividad en el mercado laboral, especialmente en lo relacionado con la población masculina. Sin embargo es importante resaltar, que la mayor agrupación de la población en rangos de edad jóvenes, demandan políticas publicas relacionadas a la inversión de bienes públicos tendientes a mejorar el capital humano; esto es, mayor inversión social en

educación en los diferentes niveles, mejores servicios de salud y promoción de la estructura productiva para elevar la seguridad y soberanía alimentaria y nutricional; lo anterior con el fin de garantizar un desarrollo sostenible y sustentable, para lo que resulta fundamental la inversión en capital humano.

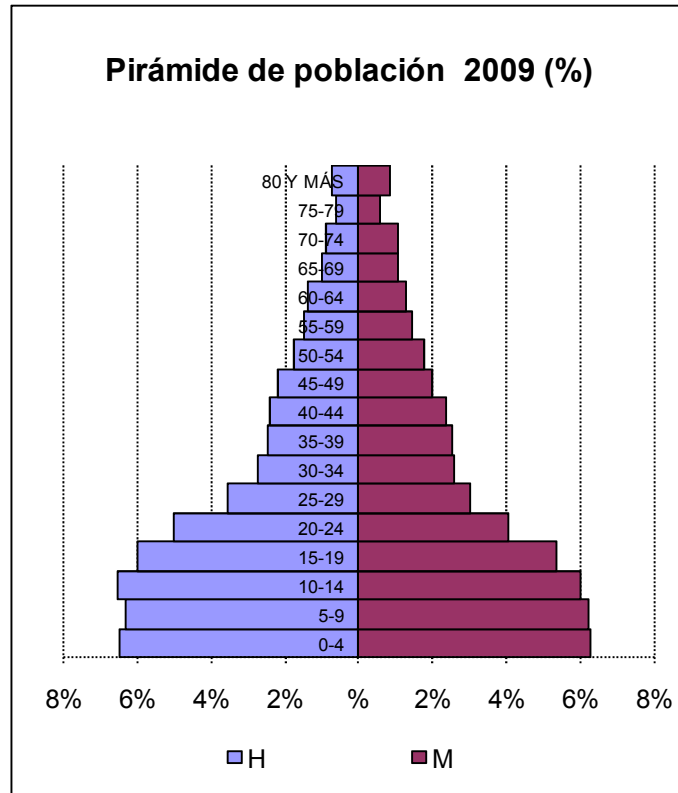
Cuadro 2.

San Onofre. Proyección de la Población, por Rango de Edad, Según Genero. 2005 - 2009

Rango de Edad	Habitantes									
	Años									
	2005		2006		2007		2008		2009	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Total	23.981	22.402	24.130	22.572	24.298	22.748	24.488	22.919	24.682	23.101
0-4	3.162	3.129	3.126	3.084	3.103	3.047	3.096	3.021	3.107	3.006
5-9	3.188	3.080	3.148	3.073	3.103	3.045	3.055	3.008	3.009	2.966
10-14	3.171	2.884	3.187	2.900	3.186	2.903	3.166	2.888	3.130	2.867
15-19	2.817	2.279	2.837	2.353	2.848	2.426	2.857	2.492	2.861	2.545
20-24	1.961	1.663	2.079	1.722	2.199	1.789	2.314	1.860	2.405	1.930
25-29	1.514	1.370	1.539	1.376	1.573	1.390	1.619	1.409	1.687	1.442
30-34	1.291	1.291	1.289	1.277	1.290	1.264	1.295	1.253	1.306	1.245
35-39	1.219	1.221	1.211	1.236	1.198	1.237	1.184	1.226	1.171	1.212
40-44	1.130	1.011	1.152	1.036	1.163	1.070	1.165	1.106	1.161	1.135
45-49	912	922	945	935	982	939	1.021	940	1.056	944
50-54	767	733	776	756	791	789	812	821	836	851
55-59	741	663	750	673	743	675	730	675	721	679
60-64	552	542	573	545	603	562	640	584	666	606
65-69	509	572	510	562	501	538	491	513	489	495
70-74	400	387	388	436	405	466	422	491	435	502
75-79	312	304	277	247	264	231	270	246	287	284
80 Y MÁS	335	351	343	361	346	377	351	386	355	392

Fuente: DANE. Proyecciones de población municipales por área. 2005-2009

Gráfico 2.



Fuente: DANE. Proyecciones de población municipales. 2005-2009

En relación con el sexo, como se presenta en la pirámide poblacional, existe un ligero predominio de la población masculina; cerca del 52% de la población San Onofrina, corresponde a los hombres.

3. ECONOMÍA.

3.1 Agricultura

La economía del municipio de San Onofre tradicionalmente ha sido jalonada por el agro. La caracterizada vocación agrícola y el potencial de tierras aptas para la agricultura de 55.310 hectáreas, 50,82% de su extensión, le confieren al municipio ventajas productivas. La gran fertilidad de los suelos y la ventaja de estar ubicado

en el Caribe colombiano convierte a los frutales en renglón de potencialidad para el desarrollo de la actividad agrícola⁹.

Según información del plan de desarrollo municipal 2008 – 2011 de San Onofre; durante los últimos años, la proporción de tierras de esta localidad destinadas para la agricultura, se han estado disminuyendo. La reducción o desaparición de cultivos en condiciones de rastrojo, la baja oferta de maquinaria agrícola, baja capacidad económica del pequeño productor para la adecuación y preparación de los suelos, uso de semillas de bajo rendimiento productivo así como el incremento en los precios de los insumos han influenciado en dicha disminución. De igual manera, la emigración voluntaria y el desplazamiento forzado de campesinos de sus tierras por razones de violencia han impactado negativamente en el desarrollo rural. Por otro lado las tierras entregadas inicialmente por el INCORA a los campesinos del municipio, como consecuencia de un mal asesoramiento y acompañamiento, perdieron el objetivo de su destinación y se encuentran, en su mayoría, en manos de personas provenientes del interior del país con objetivos diferentes a los fines de la reforma agraria.

3.2 Ganadería.

La ganadería del municipio ocupa un lugar importante dentro de la economía San Onofrina y, se práctica en forma extensiva. Los pequeños productores dedicados a la actividad pecuaria consideran a la explotación ganadera como su principal fuente de ingresos para sustento familiar. En este municipio predomina la raza o cruce cebú con criollo, cuyo sistema de producción es de doble propósito (leche - carne) explotado en forma tradicional. La pesca es una de las actividades económicas más importantes para el sustento de las familias de la zona costera del municipio y su práctica es predominantemente artesanal. En los corregimientos de Labarcé y Libertad con capital privado se ha desarrollado

⁹ Plan de desarrollo municipal; San Onofre, la Cara Amiga de Sucre 2008 – 2011.

camaroneras, cuyo producto es procesado para la exportación, las cuales generan empleos directos a los pobladores de esa área rural.

3.3 Turismo.

San Onofre dispone de 56 kilómetros de playas, desde Boca Cerrada en el norte del municipio hasta la Boca de Guacamaya en los límites con Santiago de Tolú; las cuales se constituyen en un gran potencial para el desarrollo turístico. La belleza de las playas de Berrugas, Rincón, Chichimán y Sabanetica, al igual que la cercanía con el Archipiélago de San Bernardo hace de éste sector un atractivo turístico para propios y visitantes, además de constituirse en una fuente generadora de empleo.

El corregimiento de El Rincón del Mar es la localidad del municipio que registra mayor movimiento turístico por la belleza escénica con que cuenta y acceso relativamente fácil. Dicha actividad se presenta, generalmente durante fines de semana y festivos en el sector de La Boca, acogiendo a visitantes de la región. Desde 1983 con capital privado se desarrolló un complejo de cabañas en el sur occidente del corregimiento: el proyecto **Balsillas S. A.**, el cual cuenta con 49 cabañas distribuidas en 4 kilómetros de playa y en temporada aproximadamente 1000 turistas, generando 114 empleos directos y otros cientos indirectos, esta sociedad realizó la construcción de una pista aérea en el sector norte del corregimiento en predios de su propiedad que atiende el arribo de pequeñas aeronaves. El sector norte del corregimiento se conoce como **La Punta** y en él cual se ubica cabañas con una capacidad de alojamiento para 300 personas con importante afluencia en temporadas.

El desarrollo privado de una reserva natural, cerca a Rincón del Mar, ha aportado una nueva atracción turística ecológica que convoca nuevos visitantes y genera demanda de fuerza de trabajo tanto calificada como no calificada. La falta de una

buena infraestructura de servicios, restaurantes y hoteles constituye un obstáculo para impulso del turismo en esta zona y lo mantiene en una calidad de muy baja densidad. La explotación de las playas se encuentra a cargo de los moradores y algunas familias del interior del país que han construido cabañas de veraneo. El desarrollo de posadas entre los lugareños constituye una buena opción para satisfacer demanda habitacional y fuente de ingresos para los pobladores, que se haya en proceso de desarrollo.

4. CALIDAD DE VIDA

En términos de Nussbaum y Sen (1998), se define calidad de vida, como el conjunto de posibilidades que una persona puede hacer y ser. De manera general, se puede relacionar el concepto de calidad de vida, como el bienestar, felicidad y satisfacción de un individuo, que le otorga a éste cierta capacidad de actuación, funcionamiento o sensación positiva de su existencia; de esta forma, su realización es muy subjetiva, ya que se ve directamente influida por la personalidad y el entorno en el que vive y se desarrolla el individuo. Según la OMS, la calidad de vida es "la percepción que un individuo tiene de su lugar en la existencia, en el contexto de la cultura y del sistema de valores en los que vive y en relación con sus expectativas, sus normas, sus inquietudes. Se trata de un concepto muy amplio que está influido de modo complejo por la salud física del sujeto, su estado psicológico, su nivel de independencia, sus relaciones sociales, así como su relación con los elementos esenciales de su entorno."

Frecuentemente se asocia la calidad de vida al nivel de ingresos que pueda obtener un individuo y, de manera general, al nivel de ingresos o producción de una economía; así, es común que las políticas de desarrollo de una región o nación estén fundamentadas a elevar o maximizar la producción interna de un país; sin embargo, esto es solo una visión unidimensional del concepto de bienestar social, por lo que cada vez, con el avance de las ciencias sociales y

humanas, se involucran en la definición de calidad de vida y en esencia en el concepto de desarrollo diferentes dimensiones.

Uno de los indicadores utilizados por el Departamento Nacional de Planeación de Colombia, DNP, para medir el bienestar de la población, corresponde al Índice de Calidad o Condiciones de Vida ICV, diseñado precisamente para determinar el bienestar de la población y las condiciones de vida de las familias y los municipios colombianos. El ICV permite evaluar a la entidad territorial a partir de doce características o componentes asociados a prioridades como la educación y capital humano, calidad de la vivienda, acceso y calidad de los servicios y tamaño y composición del hogar.

Existen otros métodos e indicadores universalmente aceptados para medir pobreza y calidad de vida; como el ingreso, por medio del cual se examina el potencial de consumo de las familias. Se considera como pobres a las familias que tienen un nivel de ingreso insuficiente para satisfacer las necesidades básicas, los gastos básicos en alimentación y servicios mínimos. El valor de esta canasta de bienes y servicios (Línea de pobreza –LP-) se estima a partir del valor de una canasta que sólo incluye artículos alimenticios, que se conoce como Línea de indigencia –LI-, a esta canasta se agrega el valor de otros bienes y servicios para obtener la LP.

Otro enfoque reconocido es el de las Necesidades Básicas Insatisfechas NBI, éste es un método directo de medición de pobreza, identifica como pobres a todas aquellas personas cuyo consumo efectivo de bienes no permite satisfacer alguna necesidad básica. Por último se referencia aquí el índice de Desarrollo Humano IDH del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD que en términos operativos es un indicador que aborda el concepto de desarrollo humano desde tres elementos fundamentales: (i) esperanza de vida, con la cual se mide la

longevidad; (ii) tasa de alfabetismo y mediana de educación, el conocimiento; e (iii) ingreso, los recursos para la consecución de un buen nivel de vida.

Respecto a lo anterior, se presentan en este aparte del estudio aspectos relacionados con la calidad de vida de los San Onofrinos, teniendo en cuenta información secundaria como el Plan de Desarrollo Municipal e información primaria, como la encuesta aplicada a los hogares. Seguramente se encontraran diferencias y similitudes entre los elementos que se relacionan según la información oficial y las situaciones señaladas dados los datos por la población encuestada.

4.1. Educación.

El sector educativo es dirigido a nivel municipal por la Secretaría de Educación, la cual dispone de dos (2) direcciones de Núcleos Educativos, 9 instituciones educativas que agrupan cincuenta y nueve (59) establecimientos educativos, de los cuales catorce (14) están ubicados en la zona urbana y cuarenta y cinco (45) en la zona rural.

El número de docentes en el municipio es de 692 educadores. De los cuales el 15.4% (107) pertenecen al preescolar, 54.9% (380) a la básica primaria, 23.5% (163) a la básica secundaria y media y 6.06% (42), al nivel de dirección de las diferentes instituciones educativas.

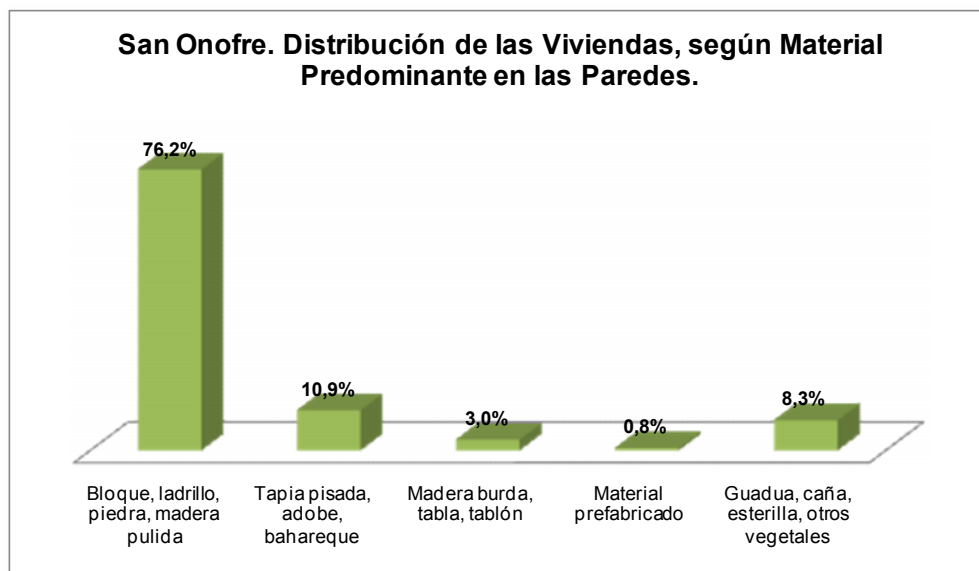
En la zona rural existen 6 instituciones educativas; estos no brindan los grados de 10 y 11 ante lo cual los estudiantes tienen que trasladarse hasta el casco urbano de San Onofre, generándoles altos costos y un esfuerzo significativo, debido a que los corregimientos del norte del municipio, están distanciados lo que representa salir con anticipación de hasta dos horas para entrar a la hora normal de clase.

Para el año 2009, se registra un total de 17.639 alumnos matriculados, de los cuales 6.945, 39.3% corresponden al área urbana y 10.694, 60.7% al área rural. Con relación al analfabetismo, la proporción es mas alta en el área rural con un 19% en comparación con el porcentaje en el área urbana que es de 13%. De acuerdo con la identificación y priorización de problemas en el sector educativo, la característica esencial en las escuelas es el deficiente espacio físico de algunos establecimientos educativos; la falta de aulas escolares, elementos didácticos y tecnológicos, al igual que la dotación indispensable para prestar una educación acorde a los lineamientos y políticas del orden nacional. Aunado al incumplimiento de algunos docentes, especialmente los del área rural, que presentan tasas altas de ausentismo laboral en algunos casos injustificado, lo cual influye directamente en la calidad y la cobertura de la educación que se ofrece en el municipio de San Onofre.

4.2. Vivienda.

De acuerdo a los datos registrados en el plan territorial de salud 2008 – 2011, San Onofre está constituido en su mayoría por viviendas construidas en materiales frágiles y de corta vida, que no siempre cumplen con la condición de aislar completamente las inclemencias naturales. El material predominante en las paredes corresponde en un 45% a bloques o ladrillos, el 43% corresponde a bahareque, el 7% a guadua, caña o esterilla y el 5% restante corresponden a madera.

Gráfico 3



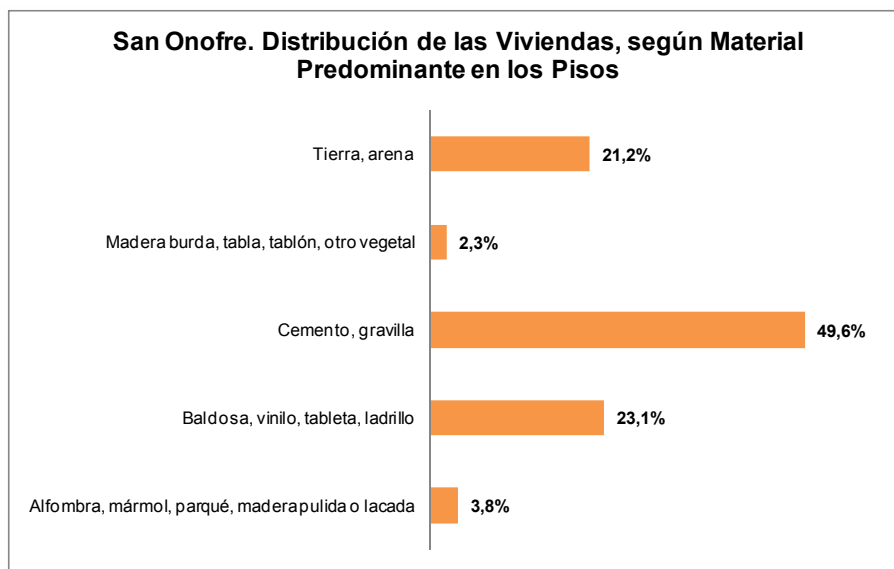
Fuente: Cálculo de los Autores.

Según la información suministrada por los hogares encuestados, como se presenta en el gráfico 3, para el 76,2% de las viviendas del municipio el material predominante de las paredes es bloque, ladrillo, piedra o madera pulida; el 10,9% poseen paredes construidas con bahareque, tapia pisada o adobe, a un 8,3% se le construyeron las paredes con guadua, caña o esterilla y para un 3% las paredes se construyeron con tablas o madera burda. Es importante resaltar el hecho de que el 66% de los hogares encuestados, manifestó ubicarse en el área rural, lo que se asemeja a la distribución de la población proyectada para 2009 por el DANE, donde como se indicó antes, el 59% de los habitantes de San Onofre se ubican en la zona rural.

En lo que respecta a pisos, según la información del plan territorial de salud, el 56% de las viviendas tienen pisos en tierra, el 36% dispone de pisos en cemento y solo el 8% cuenta con baldosa, vinilo o tableta. Esta información difiere de la suministrada por los hogares, dado que aproximadamente para el 50% de las viviendas, el material predominante en los pisos corresponde a gravilla y cemento,

el 23,1% tienen pisos en Baldosa y materiales afines y un 21,2% de las casas poseen pisos de tierra o arena –gráfico 4-.

Gráfico 4



Fuente: Cálculo de los Autores.

En lo referente a cubierta el 57% utiliza tejas tipo eternit o zinc sin cielo raso, el 40% emplea paja o palma y el 3 % de los techos es de tejas o losa con cielo raso¹⁰.

En el plan “*San Onofre, La Cara Amiga De Sucre*” se resalta el hecho de que las viviendas pueden estar construidas con materiales resistentes, pero puede tratarse de casas de mínimo tamaño, estas viviendas presentan por lo general una alta densidad habitacional, favoreciendo el hacinamiento, lo cual no garantiza del todo la intimidad personal o familiar de sus habitantes, y lo más preocupante aun, se convierte en un factor de riesgo para enfermedades transmisibles y para situaciones de violencia sexual, embarazos tempranos entre otros, lo que hace que aumente el nivel de pobreza por el que atraviesa San Onofre.

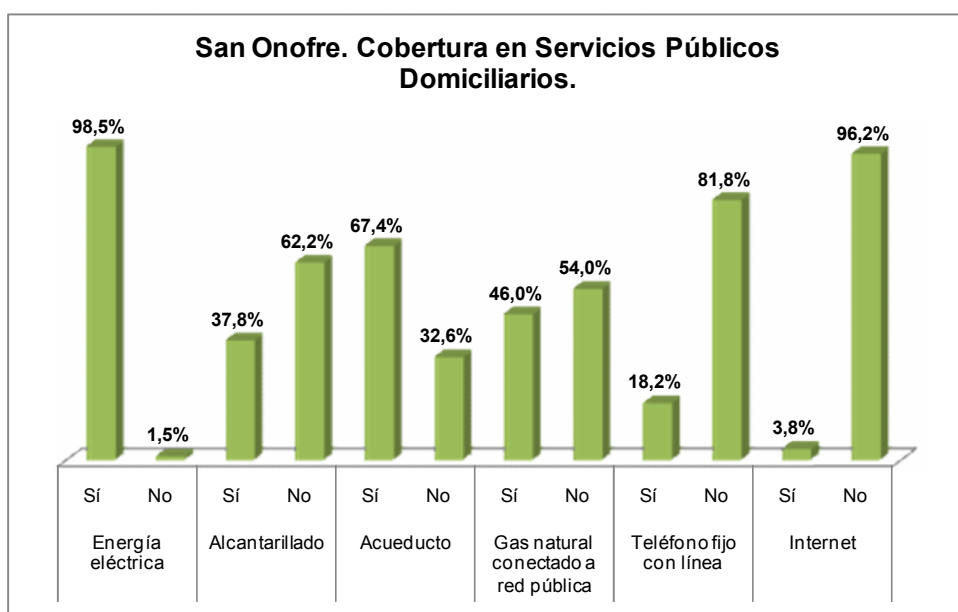
¹⁰ Plan Territorial De Salud 2008-2011 “*San Onofre, La Cara Amiga De Sucre*”

4.3 Infraestructura de servicios públicos y equipamiento

4.3.1. Acueducto. El plan territorial de Salud 2008 – 2011 de San Onofre, registra que la cobertura del servicio de acueducto, según información suministrada por la Coordinación Comercial de INSERGRUP, se encuentra aproximadamente en un 90%, la empresa cuenta con 3.400 suscriptores y 20.000 usuarios del servicio de acueducto. De acuerdo a datos del SISBEN, el 20% de la población del casco urbano y los corregimientos se abastecen de agua de los acueductos existentes, el 15% de arroyos y manantiales, el 60% de pozos sin bombas, aljibes y el 4% de pozos con bomba.

Según la información analizada para el estudio, producto de la aplicación de una encuesta a los hogares, se pudo inferir que en términos generales para el total de hogares del municipio en estudio, el 67,4% está recibiendo el servicio de acueducto. Para el área urbana o cabecera municipal, la cobertura, de acuerdo a la información analizada, supera el 94%, mientras que para la zona rural solo se alcanza a prestar el servicio aproximadamente al 54% de los hogares –gráfico 5-.

Gráfico 5



Fuente: Cálculo de los Autores.

Con relación a la continuidad en el suministro del servicio de acueducto, esta depende de la estación climática en la que se encuentre el municipio, es así como en época de invierno el servicio de agua se presta a diario, con un régimen de 12 horas y en época de verano el servicio también es diario pero con un máximo de 6 horas de suministro.

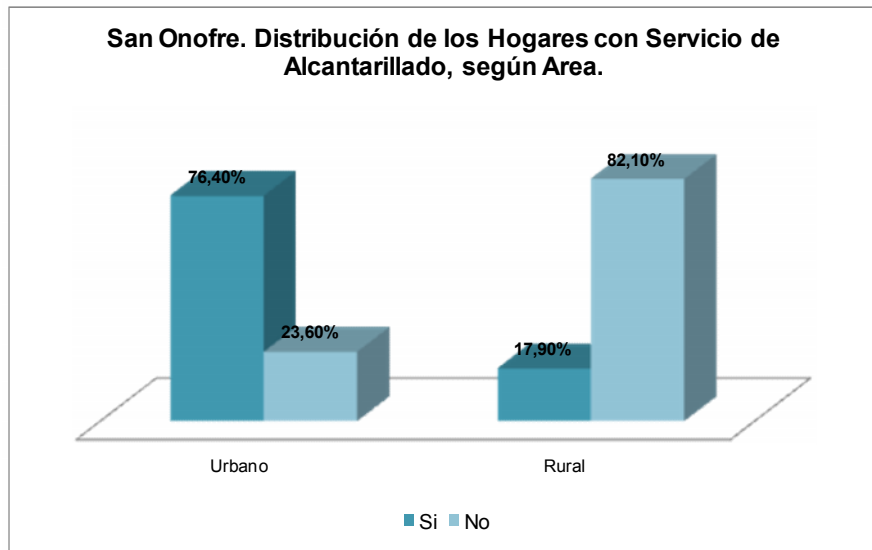
La falta de potabilidad del agua que se suministra a la población de San Onofre, implica que ésta no está apta para el consumo humano y que se requiere hasta tanto no se implemente un sistema que garantice la calidad fisicoquímica y microbiológica del agua, de un tratamiento domiciliario para garantizar su inocuidad, y disminuir de esta manera el riesgo de enfermedades hídricas tales como EDA, Hepatitis A, Parasitosis entre otras.

4.3.2. Alcantarillado. El servicio de alcantarillado en el casco urbano del Municipio de San Onofre se encuentra a cargo de la empresa INSERGRUP, según información entregada por dicha empresa y que se referencia en el plan territorial de salud 2008 – 2º11, presenta una cobertura aproximada del 50%, este servicio tiene un total de 1.117 usuarios del servicio de alcantarillado conectados, es decir el 33% del total de suscriptores, beneficiando a un número de 6.144 usuarios, que representan el 30% del total de usuarios de la empresa. La zona rural del Municipio no cuenta con el servicio de alcantarillado, en la mayoría de los corregimientos se ha implementado el uso de letrinas y pozos sépticos para atender la disposición adecuada de las excretas; esta situación aunada a la descrita con relación a la falta de agua potable aumenta el riesgo de enfermedad de la población.

Como ya se ha indicado en diferentes apartes del documento, la información de servicios públicos se ha tomado del Plan Territorial de Salud 2008 – 2011 “*San Onofre, La Cara Amiga De Sucre*” la cual seguramente corresponde a datos reportados para el año 2007; en este sentido resulta obvio esperar diferencias

respecto a la información primaria suministrada por los hogares. Para el caso del servicio de alcantarillado, según la encuesta, aproximadamente el 38% de los hogares del municipio recibe el servicio de alcantarillado –gráfico 5-; para el área urbana la cobertura alcanza el 76,4% de los hogares, 58,5 puntos porcentuales por encima de la cobertura registrada en la zona rural –gráfico 6-.

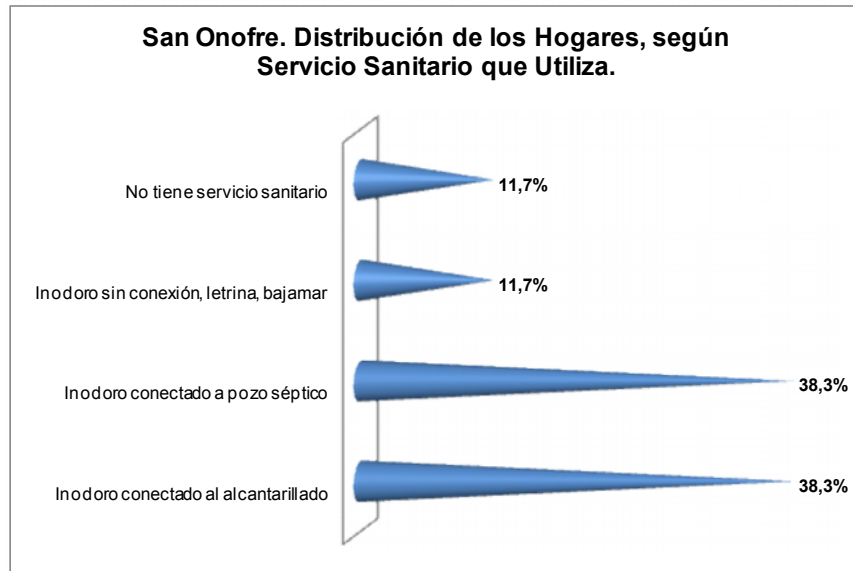
Gráfico 6



Fuente: Cálculo de los Autores.

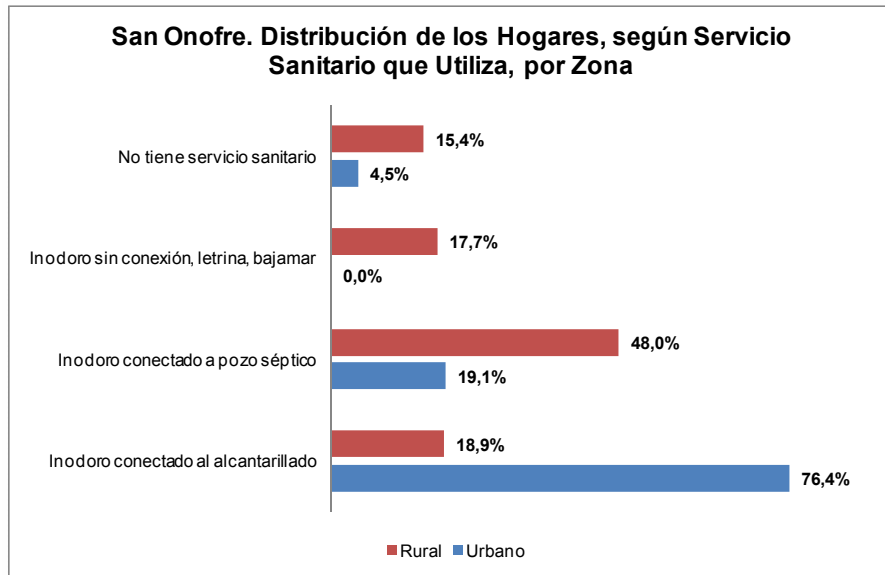
Los datos estudiados sobre el acceso a servicios públicos de los hogares del municipio de San Onofre, permite inferir que el servicio sanitario para el 38,3% de los hogares corresponde a Inodoro conectado a alcantarillado, para otro 38,3% es Inodoro conectado a pozo séptico, mientras que para el 11,7% es inodoro sin letrina o bajamar e igual proporción no cuenta con el servicio sanitario –gráfico 7-.

Gráfico 7



Fuente: Cálculo de los Autores.

Gráfico 8



Fuente: Cálculo de los Autores.

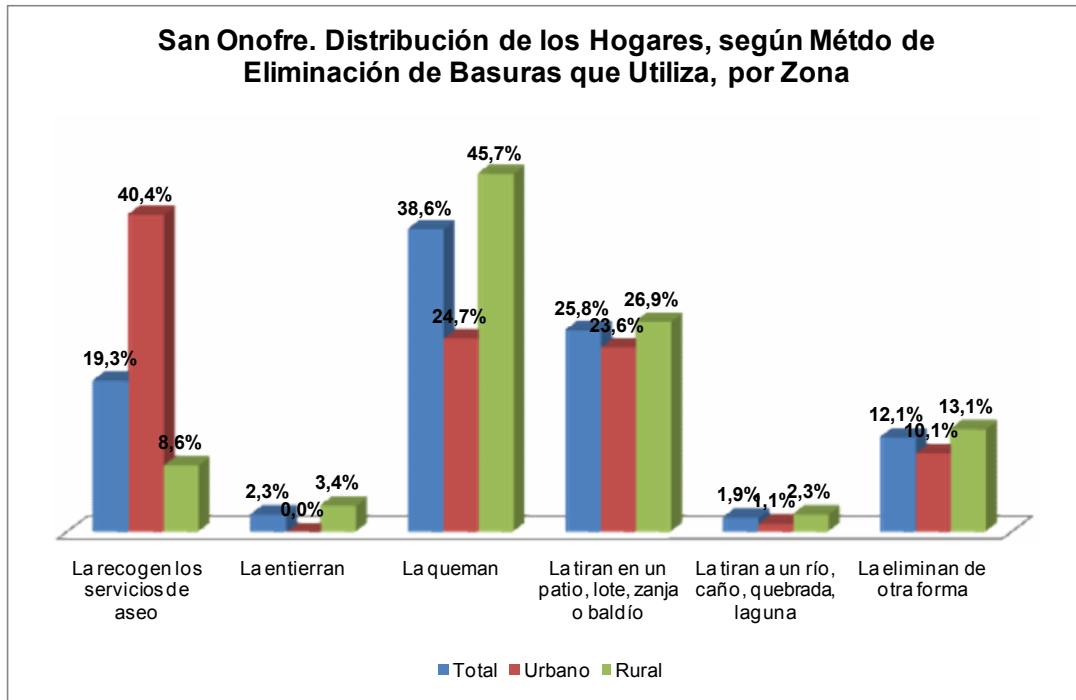
Para el área urbana, como se presenta en el gráfico 8, el 76,4% de los hogares utiliza como servicio sanitario inodoro conectado a la alcantarilla, 19,1% utiliza inodoro conectado a pozo séptico y solo un 4,5% de los hogares no posee servicio sanitario. Para los hogares del área rural, la mayor proporción -48%- de hogares

utiliza como servicio sanitario inodoro conectado a pozo séptico; un 18,9% inodoro conectado a la alcantarilla, el 17,7% posee inodoro sin conexión, bajamar o letrina y el porcentaje restante no posee servicio sanitario.

4.3.3. Aseo y recolección de basuras. La recolección de residuos sólidos provenientes de los hogares, comercio, colegio y calles públicas de la zona urbana ha venido siendo realizado por la administración municipal a través de un carro recolector de basuras y llevado al relleno sanitario del municipio de Tolú Viejo. Sin embargo, este servicio no es constante obligando a la población a buscar alternativas para el manejo de las basuras tales como la quema, la disposición a campo abierto en lotes que terminan convirtiéndose en basureros municipales, los cuales se convierten en criaderos de ratas, cucarachas, moscas, convirtiéndose en factor de riesgo para enfermedades. A nivel rural no existe servicio de recolección de basuras, lo cual aumenta el riesgo de enfermedad de la población, con el consecuente deterioro del medio ambiente.

Haciendo inferencia, a partir de la información analizada de la encuesta de hogares aplicada para este estudio, se encontró que solo el 19,3% de los hogares del municipio de San Onofre elimina las basuras a través del servicio de aseo municipal; la mayor proporción -38,6%- queman las basuras, el 25,8% de los hogares la tiran a un patio, lote, zanja o baldío, 2,3% la entierran, 1,9% la tiran a caño, quebrada o laguna y un 12,1% la eliminan de otra forma –gráfico 9-. Por zonas, se resalta el hecho de que solo el 40,4% de los hogares urbanos utilizan el servicio de recolección de basuras, mientras que un poco más del 48% de los hogares del casco urbano elimina las basuras tirándolas a lotes o baldíos o quemándola. Para el caso del resto del territorio municipal, aproximadamente el 46% de los hogares elimina las basuras quemándolas, mientras un 26,9% las elimina tirándolas a lotes, baldíos o patios y sólo un 8,6% recibe el servicio de recolección de basuras.

Gráfico 9



Fuente: Cálculo de los Autores

4.3.4. Energía eléctrica. La cobertura del servicio en el municipio según datos de la Electrificadora de la Costa, es de 86.36% en el casco urbano, que le corresponde a 2.758 viviendas, a esto se le suma 314 viviendas encontradas en los barrios periféricos instaladas en forma ilegal, es decir el 9.8%, dando como resultado una cobertura total de 3.072 viviendas, o sea el 96.2%. Esta información es similar a los registrado en la encuesta de hogar aplicada; como se presentó en el gráfico 3, el 98,5% del total de hogares del municipio de San Onofre recibe el servicio de Energía Eléctrica.

4.3.5. Telefonía. El servicio telefónico del municipio es prestado por TELECOM con una capacidad de 1.000 líneas telefónicas centrales de las cuales se encuentran instaladas 387 en el casco urbano, con una cobertura de 12.11% de las viviendas. El resto de viviendas no cuentan con el servicio porque no se han realizado ampliaciones de cobertura.

4.3.6. Gas natural domiciliario. El servicio de gas natural se viene suministrando en el casco urbano de San Onofre desde el año 1.992 a través de la firma particular Surtidora de Gas del Caribe “SURTIGAS S.A.” Cuenta en la actualidad con 1.571 usuarios con una cobertura del 49.2% de las viviendas urbanas. A septiembre de 2009, según el análisis de la información recopilada de los hogares, el 46% de éstos recibe el servicio de gas natural domiciliario.

4.4 Salud.

La organización del sector salud a nivel municipal está en cabeza de la Dirección Local de Salud, la cual cumple las funciones de inspección, vigilancia y control del sistema general de seguridad social en salud a nivel municipal. Para la prestación de los servicios de salud en el Municipio, se cuenta a nivel público con un (1) Hospital Local de primer nivel de atención, convertido en Empresa Social del Estado, dos (2) Centros de Salud y veinte (20) Puestos de Salud, dos (2) Ambulancias y una (1) Unidad Móvil Médico – Odontológica. A nivel privado existen dos IPS de primer nivel y un consultorio particular.

4.4.1 Régimen Subsidiado.

De acuerdo con los registros de SISBEN, el municipio tiene un total de 43.538 personas en la base de datos debidamente registradas, de estas, 39.524 están afiliadas al régimen subsidiado, para una cobertura del 90.78%. Con relación a la población del área rural específicamente, existen un total de 31.737 personas de las cuales 22.923 se encuentran afiliadas al régimen subsidiado, para una cobertura específica para esta población del 72.2%.

En el municipio se encuentran operando actualmente 5 empresas promotoras de Salud del régimen Subsidiado: Mutual Ser, Coosalud, Manexka, Salud Vida y

Barrios Unidos de Quibdó. De estas la EPS-S con mayor número de afiliados es Mutual Ser con 13.047, seguido de Salud Vida con 10.009. El 100% de las EPS-S tienen contratada la prestación de los servicios de I nivel con la ESE Hospital de San Onofre.

5. ESTRUCTURA DEL MERCADO DE TRABAJO EN EL MUNICIPIO DE SAN ONOFRE.

5.1 Clasificación Económica de la Población.

En la presente investigación se analizan específicamente los cuatro primeros niveles de la clasificación económica de los habitantes del municipio de San Onofre; es decir, en términos generales el análisis del mercado laboral se abordará desde la oferta laboral bajo los grupos ocupados y desocupados, sin detallar la subclasificación de éstos, esto es, no se hará énfasis por el lado de la ocupación en la empleabilidad y la subempleabilidad, así como tampoco se detallará en desocupados cesantes y desocupados aspirantes; sin embargo, en el contexto de la investigación se resaltan los hechos sobresalientes de los casos mencionados. La información analizada permite realizar inferencias sobre los datos de población de las proyecciones del Censo 2005 del departamento administrativo nacional de estadísticas DANE; cabe recordar que el instrumento utilizado para la gestión de la información primaria para esta investigación, se fundamenta en la encuesta continua de hogares que aplica el DANE.

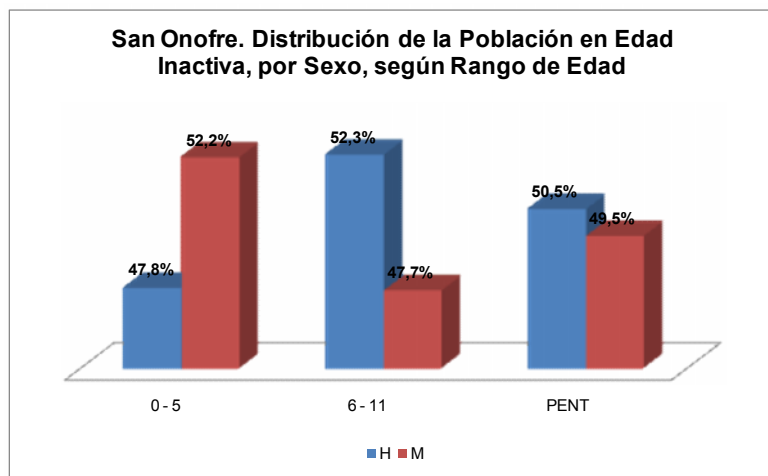
5.1.1 Población en Edad Inactiva.

Para el caso en estudio y en relación con lo establecido por el DANE, la población en edad inactiva corresponde al grupo de personas menores de 12 años de edad y que se posiciona como la base de la pirámide poblacional. En condiciones económicas normales, esta población al estar en edad escolar, en su mayoría

debería estar realizando actividades relacionadas con la formación de capital humano y recreativas, sin embargo, en economías en desarrollo este grupo poblacional se constituye como elemento fundamental para el sustento del hogar, ya sea como trabajador familiar sin remuneración o como aportante de ingresos al desarrollar actividades productivas en la economía típicamente informal; tal fenómeno es considerado como trabajo infantil; que no solo afecta a la población menor de doce años de edad, si que incluye a todas las persona menores de 18 años, como lo estipula la OIT. En San Onofre se pudieron encontrar algunos casos de personas trabajando sin tener la edad activa para ingresar al mercado laboral.

Por sexo, como se presenta en el gráfico 10, existe un ligero equilibrio entre los niños y las niñas para esta población, el 50,5% de la población en edad inactiva, corresponde al género masculino teniendo la mayor proporción de éstos, edades entre los 6 y 11 años, situación similar al grupo femenino donde el 56,9% del total de la población registra edades entre los 6 y 11 años. Del total de la población menor de 12 años las niñas tienen mayor peso en la cohorte de 0 a 5 años, mientras que los hombres registran una mayor participación en el grupo de 6 a 11 años de edad.

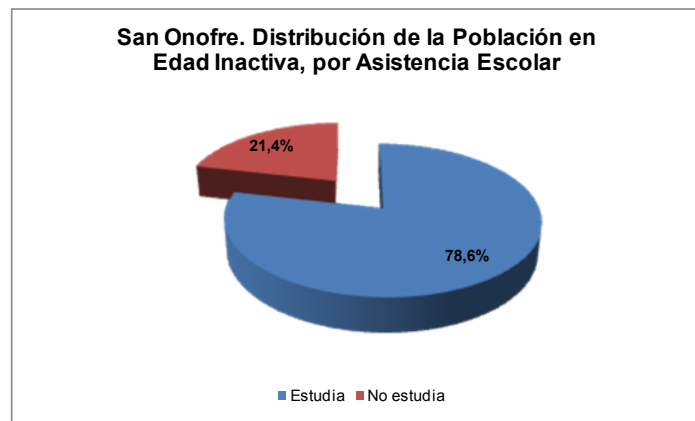
Gráfico 10.



Fuente: Cálculo de los Autores.

Por asistencia escolar, los datos analizados permitieron determinar que aproximadamente el 79% de la población menor de 12 años asiste a algún centro de formación escolar, en su mayoría cursando el nivel de básica primaria, siendo la no asistencia una situación que afecta mucho más al grupo de niños con edades entre los 0 y 5 años, solo el 52,2% son estudiantes del nivel preescolar, mientras que cerca del 97% de personas con edades entre los 6 y 11 años se encuentran vinculados al sector educativo como estudiantes¹¹.

Gráfico 11.



Fuente: Cálculo de los Autores.

El 80,2% de los menores varones en edad inactiva se encuentra asistiendo a la escuela; de éstos, el 29% cursa el nivel preescolar, el 59% asiste al nivel de básica primaria y porcentaje restante es estudiante de básica secundaria. Para el caso de la población femenina ubicada en este grupo poblacional, se pudo determinar que el 77,1% de éstas registra asistencia escolar, es decir 3,1 puntos porcentuales menos que lo referenciado por los hombres. De las niñas con edad inactiva que asisten a la escuela, el 29,8% se encuentran en el nivel preescolar, 66,7% son alumnas de la básica primaria y el 4,5% restante cursa grados del nivel de básica secundaria.

¹¹ 9,6% en nivel preescolar, 80,8% en primaria y 9,6% en básica secundaria.

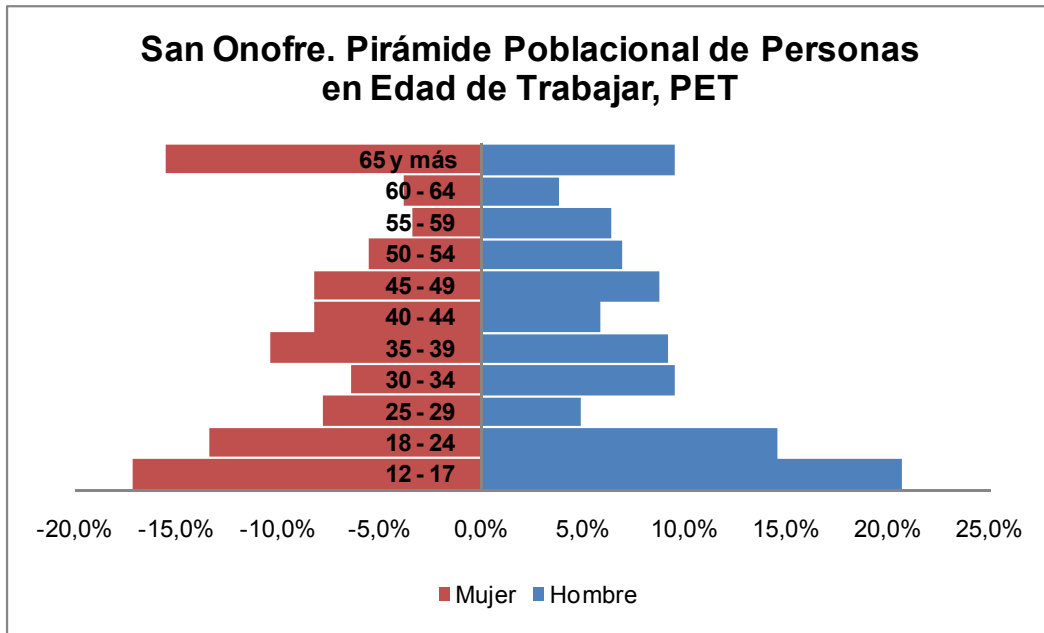
5.1.2 Población en Edad de Trabajar PET.

De acuerdo con la información analizada, la población en edad activa del municipio de San Onofre se encuentra feminizada, dado que el 54,6% del total de la PET son mujeres, donde aquellas con edades entre los 12 y 24 años, son las de mayor proporción¹² sobre el total de éstas. Las mujeres menores de 40 años pero mayores de 24 años de edad representan aproximadamente el 25% de población femenina agrupada en la PET, en tanto que un 22,1% de éstas indicaron tener entre 40 y 54 años de edad.

Por género, dentro de cada grupo poblacional, los jóvenes registran una marcada preeminencia sobre el total de cada población; sin embargo, sobre el total de la PET, se registra un equilibrio de mujeres y hombres en la cohorte de jóvenes, así, de las personas con edades entre los 12 y 24 años, las mujeres representan el 51% de éstas; mientras que para el grupo de personas en edad activa, entre 25 y 34 años, los hombres alcanzan a representar un 45,5%, es decir, 9 puntos porcentuales menos que las mujeres con este rango de edad; igual característica se registra para los adultos mayores, donde los hombres con edades de 60 años y más solo representan el 36,4% de este grupo poblacional – gráfico 12 -.

¹² Las mujeres entre los 12 y 17 años de edad corresponden al 17,2% del total de la población femenina en edad de trabajar, mientras que las jóvenes con edades entre los 18 y 24 años representan un 13,4% de este grupo poblacional, de tal manera que estos dos segmentos poblacionales, junto con las mujeres mayores con 65 años y más de edad, son los de mayor representación sobre la oferta de trabajo potencial.

Gráfico 12.



Fuente: Cálculo de los Autores.

Del total de la población en edad de trabajar encuestada, se pudo tener respuesta, sobre la asistencia escolar, solo del 37,5%, el resto de personas no indicó ninguna condición al respecto. Dado lo anterior, para el análisis de la formación activa de las personas, resulta conveniente realizar el cotejo teniendo en cuenta la edad de cada individuo; con base en ello y partiendo del estándar que las personas entre los 12 y 24 años registran edades escolares para los niveles de básica secundaria y pregrado, se encontró que de la población total entre los 12 y 17 años de edad, aproximadamente el 98% se encuentra estudiando, de este grupo el 18,7% asiste al nivel de básica primaria y el 81,3% son estudiantes de bachillerato. De las personas entre los 18 y 24 años de edad, el 93,3% recibe algún tipo de formación educativa¹³.

Para las personas con edades entre los 12 y 17 años, los hombres y las mujeres que se encuentran estudiando agrupan igual proporción -97,5%-; sin embargo, el

¹³ 13,4% es estudiante de primaria, 64,3% estudia bachillerato, 10% recibe formación técnica o tecnológica y aproximadamente el 11% estudia una carrera universitaria del orden profesional.

83,5% de los hombres son alumnos de secundaria, 2,5 puntos porcentuales más que las mujeres con asistencia a este nivel. El 94,7% de los hombres con edades entre los 18 y 24 años recibe algún tipo de formación a nivel educativo; de éstos, el 16,7% cursa estudios de primaria, 64,8% asiste a una escuela de básica secundaria, 9,3% es estudiante de algún programa técnico o tecnológico e igual proporción desarrolla un programa universitario profesional. Para el caso de las mujeres mayores de 17 pero menores de 25 años de edad, se pudo determinar, que aproximadamente el 92% de éstas reciben formación académica, 9,5% en básica primaria, 58,7% en básica secundaria, 11,1% en programas técnico o tecnológicos y un 12,7% estudia algún pregrado universitario a nivel profesional.

La asistencia a establecimientos educativos para las personas mayores de 25 años de edad es un poco baja; del total de estas personas solo el 4,8% se encuentra recibiendo algún tipo de formación académica. Se resalta el hecho que del grupo de personas entre los 25 y 29 años, el 5,3% asiste como estudiante a algún centro de formación, promedio que es igual tanto para las mujeres como para los hombres, de la cohorte poblacional entre los 30 y 39 años de edad, el 8,6% indicó estar estudiando, sobresaliendo en este grupo la población femenina con una proporción del 10,1% de mujeres con asistencia a centros educativos¹⁴.

Por nivel de estudio alcanzado, se encontró que la mayor parte¹⁵ de la población en edad activa realizó estudios de básica secundaria; el 28,3% de la PET, que corresponde a la segunda mayor proporción, alcanzó niveles de formación de básica primaria; un 9% no realizó ningún tipo de estudios, 8,2% logró recibir formación profesional universitaria y el 5,3% cursó niveles técnico o tecnológicos. Por sexos las proporciones son similares al promedio de la población total tanto para las mujeres como para los hombres, resaltándose el hecho de que una

¹⁴ El 6,8% de los hombres entre los 30 y 39 años de edad recibe algún tipo de formación académica, es decir, 3,3 puntos porcentuales menos que la proporción de mujeres con estas edades que se encuentran estudiando.

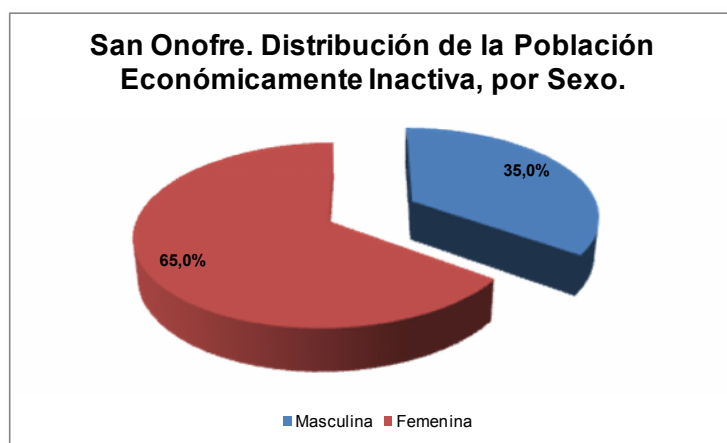
¹⁵ 44,7% del total de personas encuestadas que se agrupan sobre la PET, manifestó haber alcanzado niveles de estudio de básica secundaria.

mayor proporción – 9,6%- de mujeres, frente a lo ocurrido con los hombres, cursó estudios de profesionales.

Los datos que se han analizado sobre la PET, ponen de manifiesto que por edades existe una oferta de trabajo potencial relativamente productiva, en relación a las capacidades físicas, partiendo del hecho que por condiciones naturales los jóvenes deben presentar mayor resistencia frente a actividades productivas donde se requiera de fuerza física; sin embargo, las características de la población relacionadas con la asistencia escolar, ponen de manifiesto el hecho de que las cohortes poblacionales jóvenes pueden estar dependiendo económicamente de las personas trabajadoras, así como también el grupo de mujeres con edades superiores a los 64 años. Por condiciones de formación académica, es notorio que la fuerza de trabajo potencial registra en su mayoría niveles que, en economías que demandan mano de obra calificada, estaría en desventaja o sin acceso a las fuentes de empleo, lo que generaría un tipo de desempleo estructural, dados los desequilibrios entre las exigencias de la demanda laboral y las capacidades de la oferta de trabajo. En este sentido se podría manifestar que la ocupación en el municipio de San Onofre, registra condiciones de precariedad laboral, lo que se analizará en otros apartes del documento.

5.1.3 Población Económicamente Inactiva PEI.

Gráfico 13.



Fuente: Cálculo de los Autores.

Al igual que lo presentado para la PET, como se registra en el gráfico 13, la población económicamente inactiva PEI se encuentra feminizada y agrupada entre las personas de menor edad –jóvenes - y una proporción significativa en adultos mayores. La información analizada permitió inferir que del total de la PEI, el 65% corresponde a población femenina; 49,5% registran edades entre los 12 y 24 años y un 17,8% son personas mayores de 65 años de edad.

Relacionando la información por sexos y rangos de edad, como se presenta en la tabla N° 1, la inactividad económica es una situación que afecta mucho más a los jóvenes varones que a las jóvenes mujeres; el 64,2% de los inactivos hombres tienen edades entre los 12 y 24 años, 22,6 puntos porcentuales más que la población femenina con igual rango de edad, lo que puede tener sus explicaciones, en términos generales, en la asistencia escolar manifestada por estos grupos de personas. De otro lado, es importante indicar que dada la agrupación de mujeres y hombres con edades entre los 25 y 59 años (34,9% y 15,9% respectivamente), la participación activa al mercado laboral parecería ser una iniciativa más de los hombres que de las mujeres con estas edades o en que las mujeres desarrollan actividades que no presionan el mercado laboral y que pueden estar ligadas a los oficios del hogar.

Tabla 1.

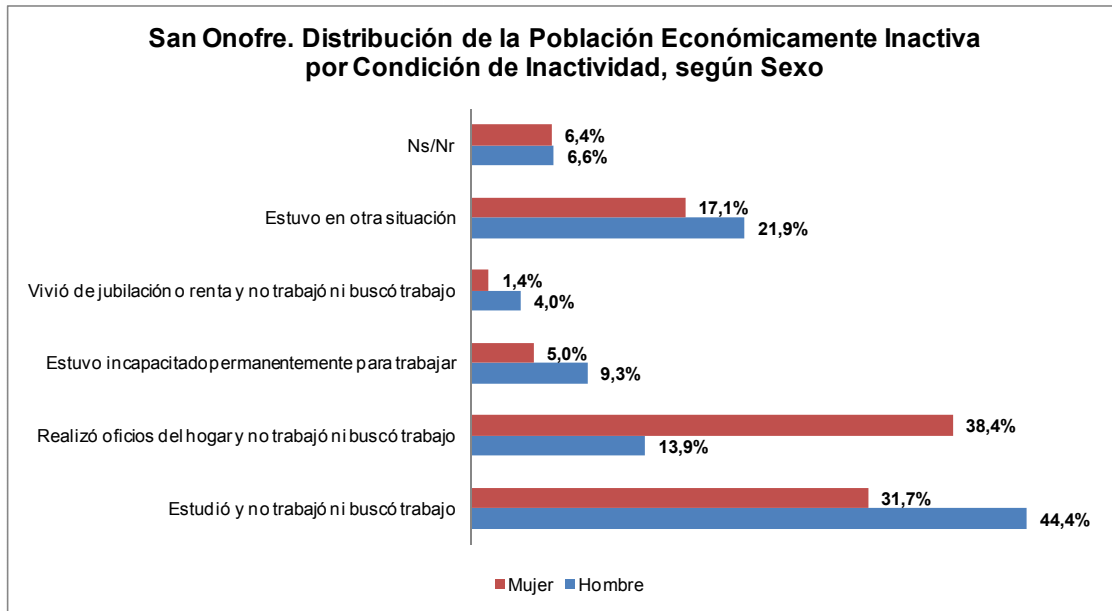
Rango Edad	Sexo	
	Hombre	Mujer
12 - 17	49,0%	26,0%
18 - 24	15,2%	15,7%
25 - 29	2,0%	6,4%
30 - 34	0,7%	3,6%
35 - 39	2,0%	7,5%
40 - 44	2,6%	4,3%
45 - 49	4,6%	7,1%
50 - 54	0,7%	3,9%
55 - 59	3,3%	2,1%
60 - 64	5,3%	3,9%
65 y más	14,6%	19,6%

Fuente: Cálculo de los Autores.

Del total de la población económicamente inactiva, 36,1% se dedicó exclusivamente al estudio, 29,9% realizó oficios del hogar y no trabajó ni buscó trabajo, 6,5% mantiene una incapacidad permanente que le impide trabajar y solo el 2,3% vivió de jubilación o renta y no trabajó ni buscó trabajo. La gran mayoría de los hombres inactivos económicamente, se dedica al estudio¹⁶, otro grupo representativo de éstos realiza oficios del hogar. Para el caso de la población femenina, el 34,4% se dedica a oficios del hogar, 31,7% tiene como principal actividad el estudio y 17,1% indicó haber estado en otra situación – Gráfico 14 -.

¹⁶ Del total de la PEI masculina, 44,4% estudian, 13,9% realiza oficios del hogar, 9,3% se encuentra incapacitado permanentemente para trabajar, 4% vivió de jubilación o renta y el porcentaje restante estuvo en otra situación.

Gráfico 14.



Fuente: Cálculo de los Autores.

Dentro del análisis de la PEI es conveniente concentrarse en aquellos grupos que a futuro podrían presionar el mercado de trabajo a través de la inserción laboral o búsqueda de empleo, lo que podría ocasionar desequilibrios mayores si la demanda de trabajo no se adecúa a las presiones de la oferta de laboral. De esta manera, es pertinente enfatizar el estudio de la PEI, para la situación indicada, en los grupos de estudiantes, los dedicados a oficios del hogar y los clasificados como haber estado en otra situación.

Respecto a los económicamente inactivos con asistencia a algún establecimiento educativo, se pudo establecer que es una condición característica de la población con edades entre los 12 y 24 años, tanto para el género femenino como para el masculino. De los hombres que indicaron estar estudiando el 83,4% tiene edades entre los 12 y 17 años, 11,9% alcanzan a tener entre 18 y 24 años de edad, el 1% manifestó tener entre 25 y 29 años de edad y el porcentaje restante corresponde a población masculina con edades mayores a los 39 años. La población femenina, clasificada como económicamente inactiva, se distribuye según edad y asistencia

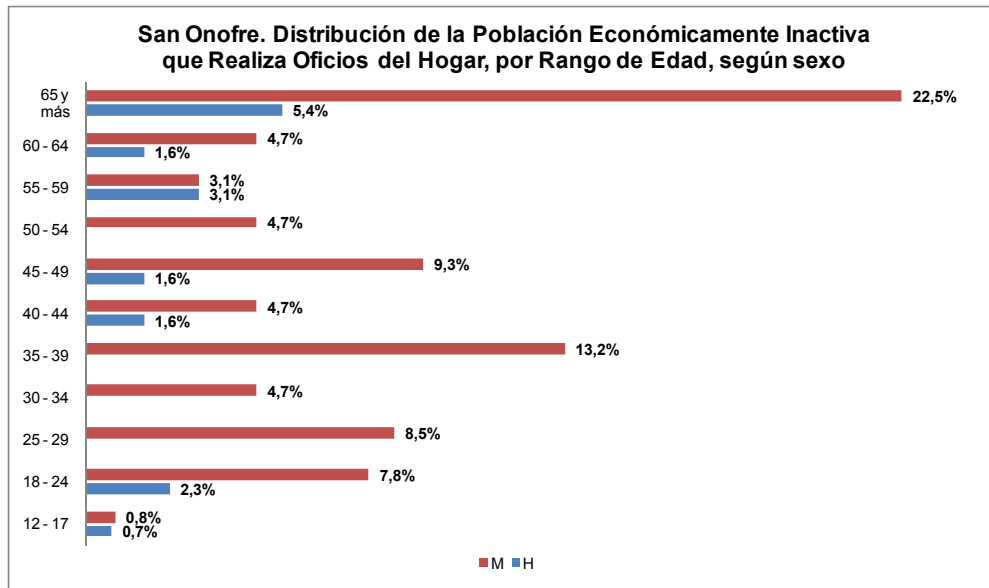
educativa de forma parecida a lo registrado por la población masculina, de esta manera, el 65,2% de las mujeres que estudian tienen entre 12 y 17 años de edad, 24,7% cumplieron entre 18 y 24 años de edad y el 6,7% poseen edades entre 25 y 39 años.

De los jóvenes entre los 12 y 17 años de edad, que resultan ser la mayor proporción de población que estudia, se pudo establecer que el 75,7% y el 79,5% de la población masculina y femenina respectivamente, están asistiendo como alumno a algún tipo de establecimiento educativo, el 34,9% de los hombres y el 50% de las mujeres con edades entre los 18 y 24 años se encuentran estudiando, mientras que el 33,3% de los varones y 16,7% de las mujeres que figuran con edades entre los 25 y 29 años también reportan igual condición. En este sentido, los grupos poblacionales jóvenes que hacen parte de la PEI y que por condiciones de asistencia a establecimientos educativos, en el corto plazo podrían estar ejerciendo presiones sobre el mercado laboral, a través, de la oferta de su fuerza de trabajo, lo cual ante la no respuesta de la demanda laboral originaria desequilibrios en el mercado de trabajo que podrían incrementar la tasa de desocupación. Por nivel de estudio el 47,1% de la población económicamente inactiva posee estudios de básica primaria, el 35,5% básica secundaria, el 2,5% técnica o tecnológica, 1% superior profesional y un 14% no ha logrado ningún nivel de formación escolar.

Otro grupo representativo de la PEI corresponde, para el caso en estudio, a las personas que se dedican a los oficios del hogar y que no trabajaron ni buscaron trabajo durante la semana de referencia de aplicación de la encuesta; de este grupo el 83,7% es población femenina que en su mayoría, como se muestra en el gráfico 8, registran edades entre los 18 y los 39 años y los 65 y más años. Para el caso de los hombres, la mayor participación la registran aquellos que superan los 59 años de edad, seguidos de los jóvenes entre los 18 y 24 años.

Los datos analizados, hasta esta parte, se pueden tomar como evidencia de que la no inserción al mercado laboral por parte de la población femenina está ligada a la responsabilidad del hogar que éstas asumen en su entorno familiar y que podrían ser propias de la sociedad San Onofrina, aspecto que se fortalece si se analiza la baja participación de los hombres con edades entre los 25 y 54 años en la actividad del hogar.

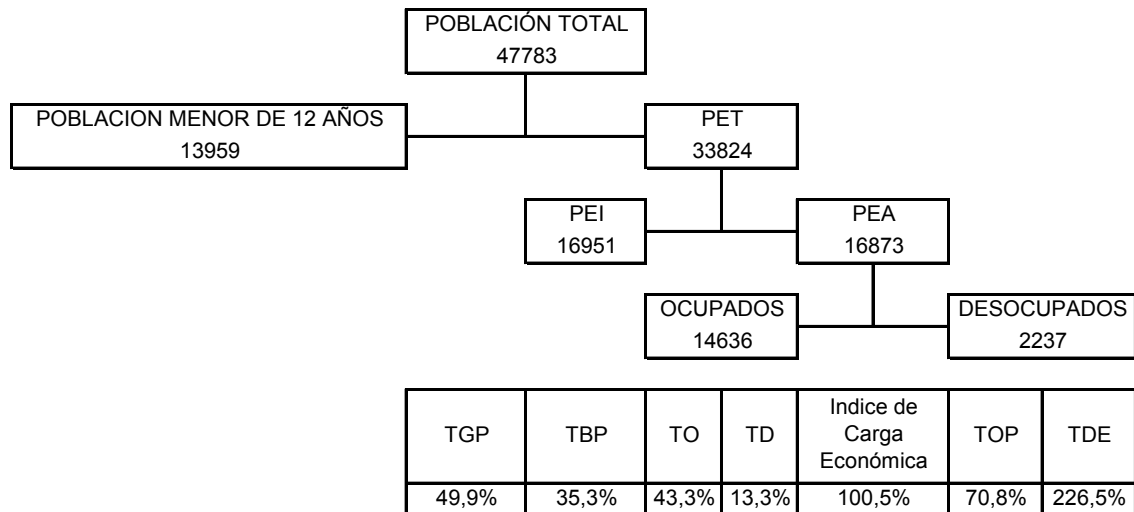
Gráfico 15.



Fuente: Cálculo de los Autores.

5.1.4 La Participación Laboral en el Municipio de San Onofre.

Figura 5. Clasificación Económica de la Población del Municipio de San Onofre Sucre.



Fuente: Elaborado por los autores.

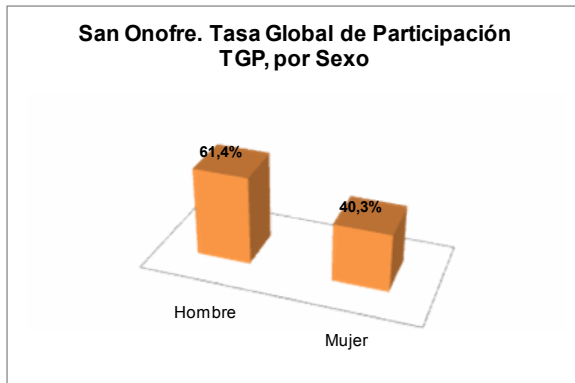
La figura 5, muestra que en el municipio de San Onofre la oferta potencial de mano de obra, según la tasa global de participación TGP calculada, participa aproximadamente en un 50% en el mercado de trabajo; mientras que por cada 100 económicamente activos existen aproximadamente 100 inactivos, lo que se evidencia con el índice de carga económica que fue de 100,5%; además la tasa de dependencia económica TDE de 226,5% indica que 2,3 personas dependen de cada individuo ocupado. Estas relaciones ponen de manifiesto una alta tasa de dependencia económica sobre la población ocupada, que puede explicarse por la poca dinámica de la economía del municipio de San Onofre. En algunos casos la baja participación de la población en edad de trabajar responde a las mejoras de los ingresos en los jefes de hogares, sobre los que podría recaer el sustento de todos los miembros del hogar; sin embargo, como se presentará en próximos apartes este no parecería ser el caso de los habitantes de San Onofre que enfrentan una economía al parecer del rebusque o informal, donde los empleos resultan ser precarios.

Por sexo, el tamaño relativo de la fuerza de trabajo masculina es mayor al tamaño de la fuerza de trabajo femenina; lo que se evidencia en que para los hombres, en el municipio de San Onofre, la tasa global de participación TGP se determinó en 61,4%, 21,1 puntos porcentuales superior a la TGP de la población femenina que fue de 40,3% -gráfico 16-. Para el caso de la participación por rangos de edad, la información analizada permitió determinar que del total de la población en edad de trabajar, las personas con edades entre los 30 y 34 años son los de mayor participación, a este grupo le siguen las cohortes de personas con edades entre los 50 y 54 años, los 40 y 44 años, los 55 y 59 años y los 35 y 39 años, con tasas de participación de 77,4%, 74,2%, 73,2% y 71,8% respectivamente. Los grupos con menores participaciones corresponden a los jóvenes¹⁷ entre los 12 y 17 años de edad y a los mayores de 60 y 64 años y de 65 y más años de edad –gráfico 17-

Estas características de la población en relación con la participación laboral, ponen en evidencia que la inserción de las personas al mercado laboral, en el municipio de San Onofre Sucre, se manifiesta después de la edad escolar para la formación básica y media vocacional, lo que no significa que dejen de existir fenómenos como el trabajo infantil o la explotación de niños en la economía o que las poblaciones jóvenes no sean aportantes activos dentro del núcleo familiar; sin embargo, como se presentó antes, los grupos poblacionales jóvenes y la cohorte de adultos mayores, registran una alta dependencia económica de las personas insertas en el mercado laboral del municipio analizado.

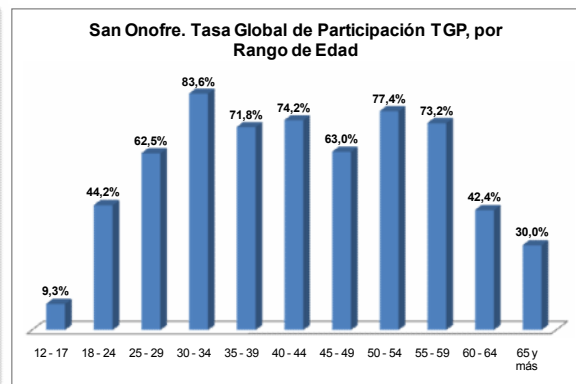
¹⁷ Del total de adolescentes con edades entre los 12 y 17 años, solo participan en el mercado laboral un 9,3%, en este sentido es probable que se esté presentando en el municipio de San Onofre un tipo de trabajo infantil.

Gráfico 16



Fuente: Cálculo de los Autores.

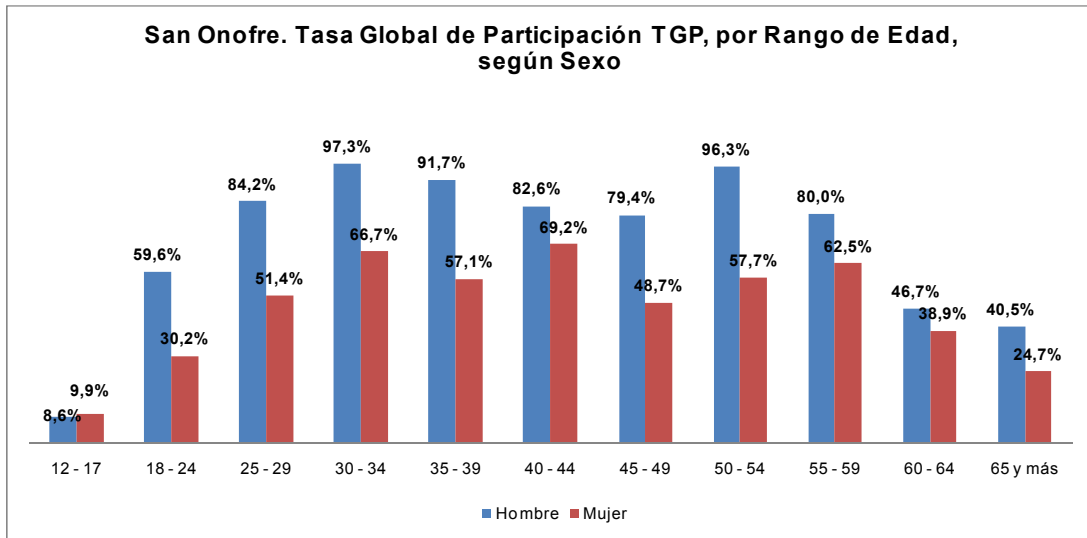
Gráfico 17



Fuente: Cálculo de los Autores.

Relacionando las variables sexo y rango de edad, para analizar la participación en el mercado de trabajo por grupos etareos; se pudo determinar, como se presenta en gráfico 18, que en concordancia con el promedio total de la población en edad activa de San Onofre, los hombres que mayor participación registran en el mercado de trabajo tienen edades, en su orden, entre los 30 y 34 años, los 50 y 54 años, los 35 y 39 años y los 25 y 29 años, con tasas de participación de 97,3%, 96,3%, 91,7% y 84,2% respectivamente; el grupo de jóvenes varones entre 12 y 17 años de edad participan en un 8,6% dentro del mercado laboral, tasa de participación menor en 1,3 puntos porcentuales a la del grupo de mujeres con este mismo rango de edad.

Gráfico 18.



Fuente: Cálculo de los Autores.

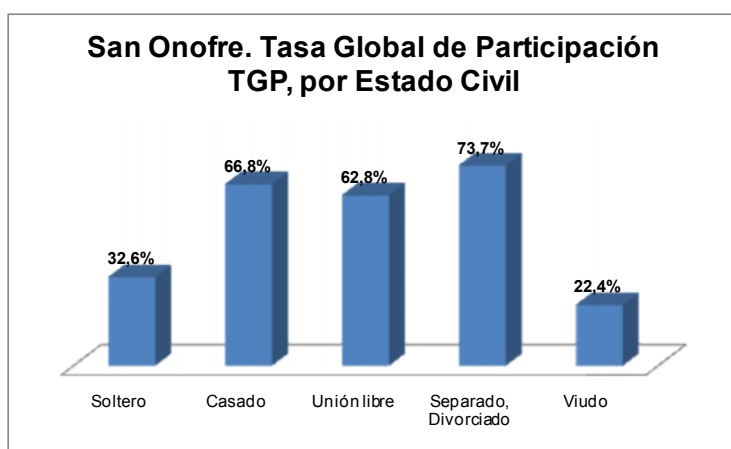
El comportamiento de la población femenina en edad de trabajar, respecto de la participación laboral, resulta similar al comportamiento de la población masculina, pero con tasas muy por debajo a las de los hombres; las mujeres con mayor participación al mercado de trabajo, tienen edades entre los 40 y 44 años con una tasa global de participación del 69,2%, es decir, 13,4 puntos por debajo de la TGP de los hombres con estas edades; le siguen, por nivel de proporción, las mujeres que registraron entre 30 y 34, 55 y 59 y, 35 y 39 años de edad con tasa global de participación de 66,7%, 62,5%, 57,7% y 57,1% respectivamente.

Una de las razones motivantes para la inserción laboral puede estar sujeta al grado de responsabilidad familiar que tenga la persona; de esta forma se puede manejar la hipótesis de que las personas con mayor compromiso familiar¹⁸ se ven más obligadas a participar en el mercado de trabajo, ya sea ocupándose o tratando de ocuparse. Los datos analizados, producto de la aplicación de un instrumento para recolección primaria, permitieron determinar, como se registra en

¹⁸ Para el caso en estudio, el grado de responsabilidad familiar estará sujeto al compromiso marital o compromiso materno o paterno que tenga cada individuo.

el gráfico 19, que por estado civil registran mayor tasa de participación las personas que se encuentran separadas o divorciadas, ha este grupo le siguen las personas casadas y las que conviven en unión libre; mientras que los agrupados en la categoría de viudos y solteros les corresponde la menor tasa de participación. Este comportamiento resulta ser el esperado, a excepción del grupo de separados o divorciados, sin embargo, es posible que éstos tengan responsabilidades familiares en el caso de ser padres solteros o madres solteras.

Gráfico 19.



Fuente: Cálculo de los Autores.

Los separados entre los 18 y 34 años de edad participan en un 100% en el mercado de trabajo, mientras que más de tres cuartos de la población separada con edades entre los 35 y los 49 años participan en el mercado laboral. De las personas solteras, las que mayor tasa global de participación registraron presentan edades entre los 25 a 39 años, mientras que las de menor TGP registran entre 12 y 17 y, 60 y más años de edad. Para el caso de los casados y de unión libre con edades entre los 25 y 59 años registran una participación promedio en el mercado laboral de 77,7% y 68,5% respectivamente lo que concuerda con la poca agrupación de personas con estas edades dentro del total de las personas económicamente inactivas – Tabla N° 2 -.

Tabla 2.

San onofre. Tasa Global de Participación, por Rango de Edad, según Estado Civil.					
Edad	Soltero	Casado	Unión libre	Separado, Divorciado	Viudo
12 - 17	8,6%		20,0%		
18 - 24	39,5%	33,3%	48,4%	100,0%	
25 - 29	72,0%	75,0%	47,8%	100,0%	
30 - 34	88,9%	73,7%	85,2%	100,0%	
35 - 39	75,0%	73,2%	69,6%	75,0%	
40 - 44	40,0%	90,9%	72,0%	75,0%	100,0%
45 - 49	50,0%	57,1%	71,4%	85,7%	100,0%
50 - 54	57,1%	84,8%	66,7%	100,0%	
55 - 59	50,0%	88,9%	66,7%	60,0%	50,0%
60 - 64	33,3%	35,3%	50,0%	50,0%	50,0%
65 y más	38,9%	41,7%	37,5%	50,0%	13,2%

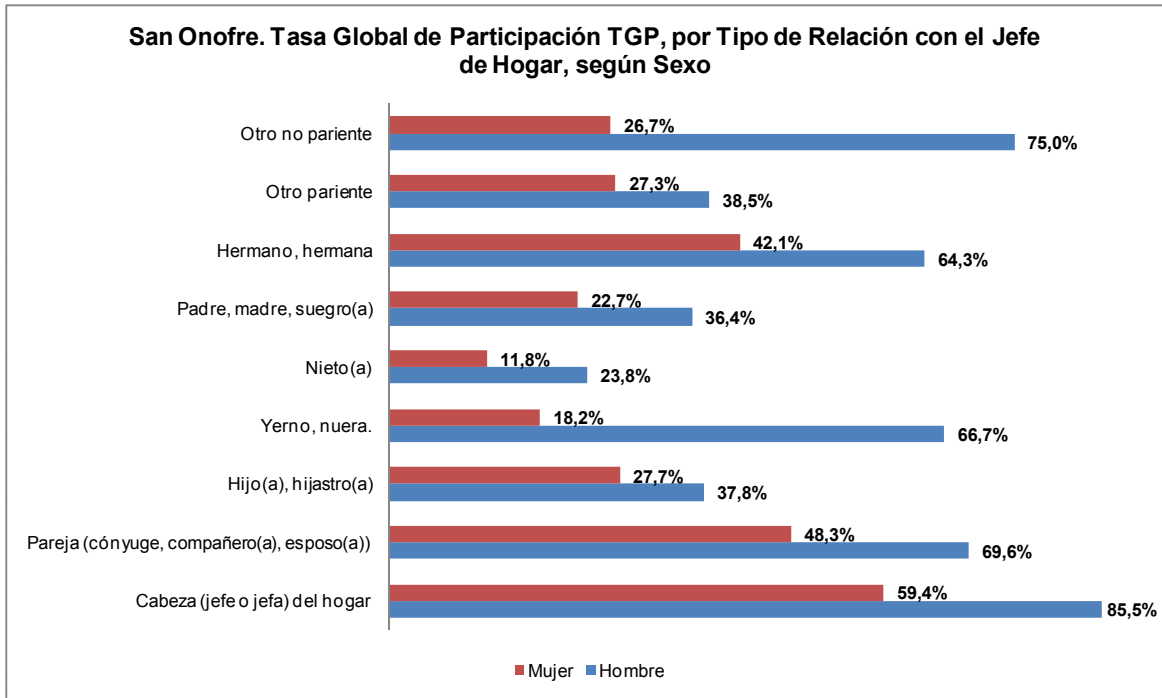
Fuente: Cálculo de los Autores.

Analizando la participación en el mercado laboral, agrupando a las personas por relación con el jefe de hogar, se determinó que los jefes de hogar así como las parejas, cónyuges, esposo(a) o compañero(a) del jefe de hogar, son los que mayor TGP presentan, mientras que los clasificados como padres o suegros y nietos registraron las menores tasas de participación. Resulta pertinente indicar que del total de personas clasificadas como jefes de hogar, el 37,8% corresponde a población femenina¹⁹, de las cuales 59,4% participa en el mercado de trabajo; en tanto que del total de hombres en edad activa que asumen la jefatura del hogar, el 85,5% participa activamente en el mercado laboral; esta situación es similar a las participaciones de las parejas, donde por el lado de los hombres la tasa de participación se ubica en un 69,6%, mientras que para las mujeres sobrepasa el 48%. En los hogares, al parecer de familias extensivas, esto es, en las familias compuestas por varios hogares y que habitan una misma vivienda, se encontró

¹⁹ Del total de mujeres solteras, el 25,5% son jefas cabeza de familia, mientras que del total separadas o divorciadas, el 75% es cabeza de familia, estas situaciones pueden ser razones para que los separados o divorciados sean los que registren la mayor tasa de participación en la fuerza de trabajo; además, el 71,4% del total de población en económicamente activa clasificada como separada o divorciada corresponde a mujeres.

que aproximadamente el 67% de los yernos presiona el mercado laboral a través de la oferta de trabajo, mientras que la proporción de nueras que presionan la fuerza de trabajo es de 18,2% - gráfico 20 -.

Gráfico 20.

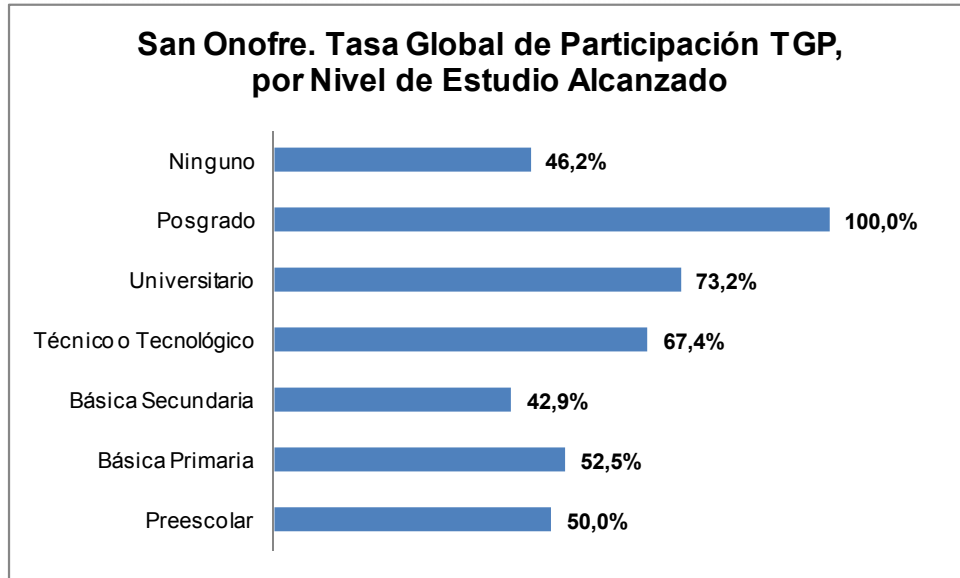


Fuente: Cálculo de los Autores.

De acuerdo con lo que se ha analizado hasta esta parte, en relación con la participación laboral, se fortalece la apreciación respecto a que la inserción al mercado laboral, parece tener como motivación principal el grado de responsabilidad familiar que los oferentes de la fuerza de trabajo deben asumir; tal responsabilidad los obliga a participar activamente del mercado laboral trabajando o buscando trabajo. De igual forma, los datos analizados reafirman el hecho de que las cohortes jóvenes se constituyen como los grupos de mayor dependencia dentro del total de la población en edad activa, lo que puede estar articulado a situaciones de asistencia escolar manifestada por las personas entre los 12 y 24 años de edad.

Por nivel educativo, las tasas de participación más elevadas se presentan en aquellas personas con niveles de posgrado, profesional universitario, técnicos o tecnológicos y de básica primaria; mientras que las tasa de participación más baja se registra en los grupos de personas con niveles de educación de básica secundaria y sin ningún tipo de educación académica –gráfico 21-.

Gráfico 21.



Fuente: Cálculo de los Autores.

Correlacionando las variables nivel de estudio y rango de edad, se encontró, que de las personas con edades entre los 12 y 24 años las tasas más altas de participación corresponde a aquellas sin estudio y con nivel de educación de preescolar, sin embargo, es importante resaltar que dentro del total de la población con este rango de edad, estas personas solo representan el 3,2%; dentro del mismo grupo etéreo, como para las personas con edades entre los 25 y 64 años, la mayor proporción de población alcanzó niveles de educación de básica primaria y básica secundaria; así para el caso del rango analizado, se determinó que aquellas con educación primaria, tienen tasas de participación del 25,6%, mientras que las que alcanzaron el nivel de educación de básica secundaria solo participan en un 21,3%, convirtiéndose estas tasas en las más bajas respecto del total de la población que registra estos niveles de educación; lo que puede estar relacionado

con el hecho que del total de población en edad activa, la mayor proporción que aún recibe formación académica son las personas que tienen entre 12 y 24 años de edad.

Las tasas de participación de las persona mayores a los 34 años, en los diferentes niveles de educación, sobrepasan en promedio el 70%; para el caso de las personas con edades entre los 25 y 34 años, se pudo determinar que las mayores tasas de participación corresponde a aquellos grupos con niveles de educación de profesional universitario, técnico o tecnológico y de básica primaria; es importante resaltar el hecho que el 30% de personas con este rango de edad tienen estudios superiores en los niveles técnicos, tecnológicos o profesional –tabla N° 3-.

Tabla 3.

San onofre. Tasa Global de Participación TGP, por Nivel Educativo, según Rango de Edad

Nivel de Educación	Rango de Edad					
	12 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 64	65 y más
Preescolar	50,0%		100,0%	100,0%	50,0%	20,0%
Básica Primaria	25,6%	73,1%	75,6%	65,1%	54,3%	35,7%
Básica Secundaria	21,3%	63,0%	71,7%	64,6%	75,0%	55,6%
Técnico o Tecnológico	33,3%	84,6%	71,4%	100,0%	66,7%	33,3%
Universitario	30,8%	91,3%	88,9%	85,7%	83,3%	0,0%
Posgrado			100,0%		100,0%	
Ninguno	60,0%	100,0%	46,7%	64,7%	41,7%	24,0%

Fuente: Cálculo de los Autores.

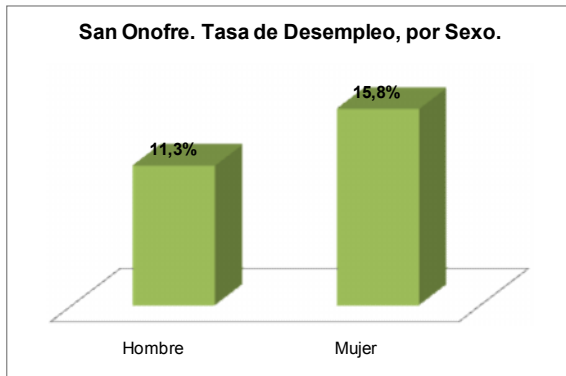
5.2 Características del Desempleo en el Municipio de San Onofre.

El análisis sobre la información primaria recopilada, permitió determinar que a septiembre de 2009, la tasa de desempleo para el municipio de San Onofre era de 13,3%, 1,1 puntos porcentuales superior al promedio nacional²⁰ y 1,8 puntos

²⁰ Para el mes de septiembre de 2009 la tasa de desempleo para Colombia fue de 12,2% de acuerdo a las estadísticas del DANE.

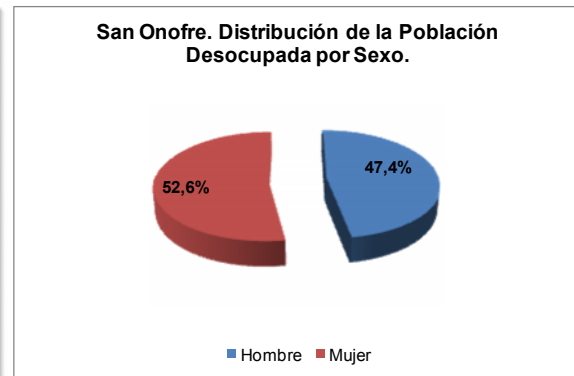
porcentuales por encima de la tasa de Sincelejo, capital del departamento de Sucre, que para septiembre de 2009 registró una tasa de 11,5% según los datos de empleo suministrados por el DANE, estas cifras ponen de manifiesto la presencia de desequilibrios en el mercado laboral, donde la demanda de trabajo no alcanza a soportar las presiones ejercidas por la oferta laboral.

Gráfico 22.



Fuente: Cálculo de los Autores.

Gráfico 23.



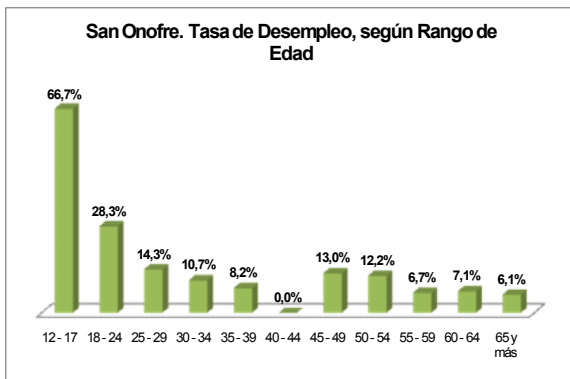
Fuente: Cálculo de los Autores.

Pese a que la tasa de participación en el mercado de trabajo de las mujeres es muy inferior a la de los hombres, la tasa de desempleo femenino es estructuralmente mayor a la tasa de desempleo masculino, el nivel de la tasa de desempleo para las mujeres a septiembre de 2009 llegaba al 15,8%, mientras que para los hombres era de 11,3% -gráfico 22-; por lo cual en primera instancia se puede concluir que la desocupación laboral en el municipio de San Onofre, al igual que la inactividad y la población en edad activa, también se encuentra feminizada, de hecho, como se muestra en el gráfico 23, el 52,6% de los desocupados en este municipio son mujeres.

Por edad, las mayores tasas de desempleo se presenta en los grupos poblacionales jóvenes, con edades entre los 12 y 17 años y entre los 18 y 24 años; estos grupos registran tasas de desempleo de 66,7% y de 28,3% respectivamente -gráfico 24-. Conviene resaltar que del total de la oferta laboral, las personas con edades entre los 12 y 17 años agrupan solo un 3,5% y aquellas

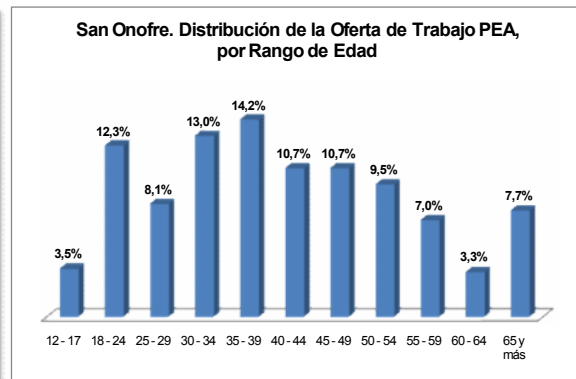
entre 18 y 24 años de edad representan un 12,3% del total de la PEA, así, es posible que las presiones de estos grupos sobre el mercado de trabajo, estén relacionadas con circunstancias coyunturales, donde la crisis económica actual, esté obligando a los adolescentes a conseguir actividades remuneradas que permitan contribuir con el sustento familiar; o pueden ser el resultado de los procesos sociales que se registraron en San Onofre, como consecuencia de la presión armada que se sufrió en este territorio, lo cual no se tratará en el documento.

Gráfico 24



Fuente: Cálculo de los Autores.

Gráfico 25



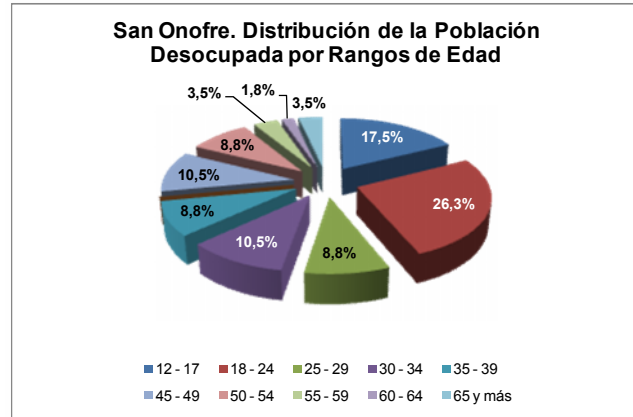
Fuente: Cálculo de los Autores.

La mayor parte de la fuerza laboral -58,1%- , como se presenta en el gráfico 25, son personas que tienen edades entre los 25 y 54 años; para este mismo grupo de personas, las tasas de desocupación oscilan entre el 8% y el 13%, resaltándose el hecho de que los San Onofrinos entre los 40 y 44 años de edad registran tasas de desempleo nulas. Las tasas de desempleo más bajas son las de personas con edades superiores a los 54 años; sin embargo, es preciso indicar que estas personas no alcanzan a agrupar el 16% de la oferta laboral, pero a la vez, este grupo de personas registró tasas de participación promedio del 48,5%.

Los anteriores resultados concuerdan con el hecho de que aproximadamente el 44% de los desocupados del municipio de San Onofre son personas entre 12 y 24 años de edad; en tanto que la menor proporción de desocupados corresponde a

personas de 55 y más años. Los individuos con edades entre los 25 y 39 años representan un 28,1% de la población desocupada del municipio en estudio – gráfico 26-.

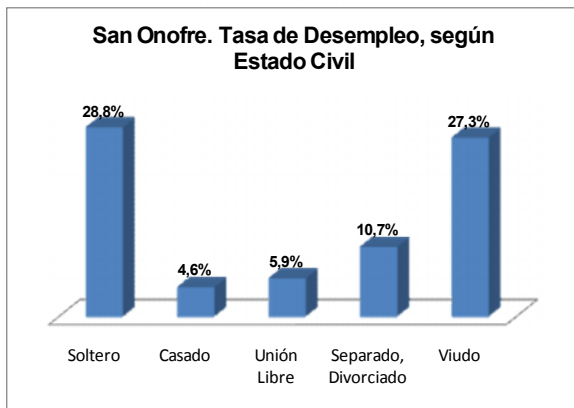
Gráfico 26.



Fuente: Cálculo de los Autores.

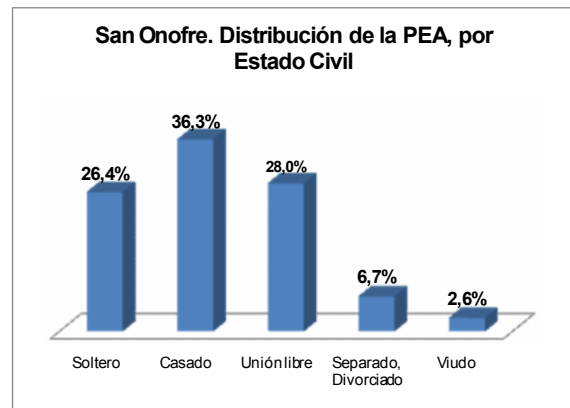
Por estado civil, las mayores tasas de desempleo las registran las personas solteras con una tasa de 28,8% y las personas viudas que alcanzan una tasa de 27,3%. Los casados y quienes conviven en unión libre presentan tasas de 4,6% y 5,9% respectivamente, siendo éstas las tasa más bajas dentro de la clasificación de los desocupados por estado civil – gráfico 27 -.

Gráfico 27



Fuente: Cálculo de los Autores.

Gráfico 28

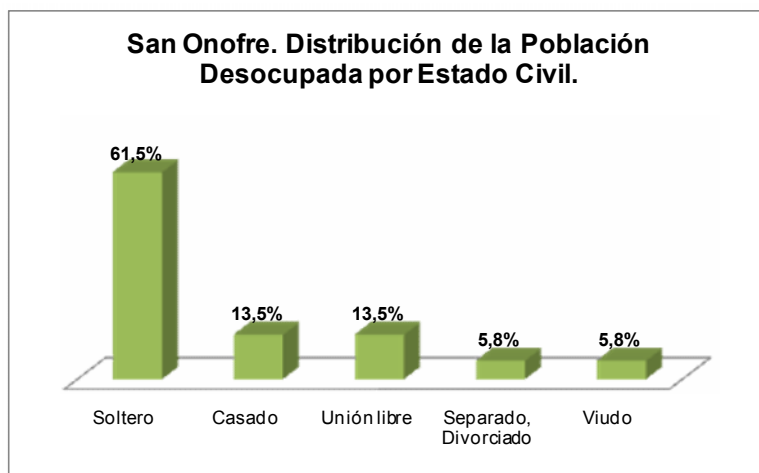


Fuente: Cálculo de los Autores.

Tomando como relación la clasificación de la población económicamente activa por estado civil, para analizar la correspondencia entre la oferta laboral y la

desocupación, se encontró que del total de la PEA, los casados y los de unión libre representan el 36,3% y el 28% respectivamente; de igual forma la representación de los solteros sobre la PEA supera el 26% constituyéndose este grupo como el tercero en orden de agrupación poblacional dentro de la fuerza laboral. Los viudos solo alcanzan a representar el 2,6% de la oferta laboral; a su vez, junto con los separados y divorciados agrupan la menor población desocupada – gráfico 29 -.

Gráfico 29

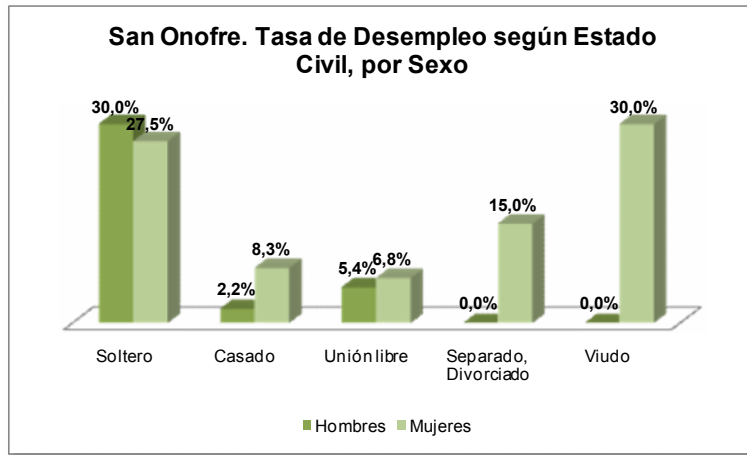


Fuente: Cálculo de los Autores.

Como se presenta en el gráfico 30, la tasa de desempleo de los hombres solteros es superior en 2,5 puntos porcentuales a la tasa de desocupación de las mujeres bajo la misma condición de estado civil, para ellas la tasa se ubicó en el 27,5%. Para el resto de categorías, según estado civil, la población femenina registra mayores tasas de desempleo que la población masculina; de hecho, los hombres separados o divorciados, así como los viudos tuvieron tasa de desempleo nulas, mientras que para las mujeres se determinaron tasas entre el 15% y el 30% para separadas y viudas respectivamente. Es importante indicar que dadas las tasas de desocupación registradas por las damas casadas o en convivencia de unión libre, quienes a su vez registran un peso considerable de participación en la fuerza laboral femenina, éstas podrían estar contribuyendo activamente con el sustento

económico de sus hogares, situación que es pertinente analizar a través de la tasa de ocupación.

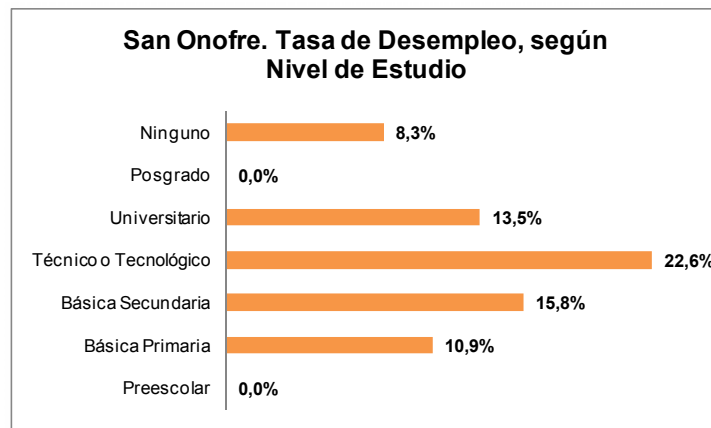
Gráfico 30



Fuente: Cálculo de los Autores.

Según el nivel de estudios, las mayores tasas de desempleo, en su orden, se registran para los Técnicos o Tecnólogos -22,6%-, las personas con estudio de básica secundaria -15,8%- y las personas con estudios superiores de profesional universitario -13,5%-. Las personas sin ningún nivel de estudios y las que alcanzaron la básica primaria, registran las menores tasas de desocupación, en tanto que los posgraduados y quienes solo alcanzaron educación preescolar presentan tasa de desempleo iguales a cero – gráfico 31 -.

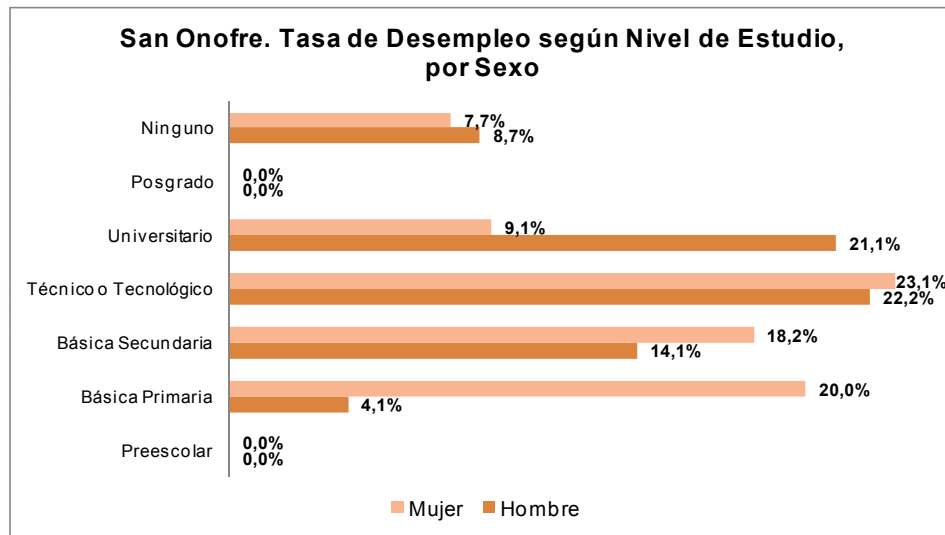
Gráfico 31



Fuente: Cálculo de los Autores.

Las tasas de desempleo de las mujeres con estudios de básica primaria y básica secundaria, son estructuralmente mayores a las tasas de desempleo de los hombres con estos niveles de educación. Para septiembre de 2009, la población femenina con nivel de estudio de básica primaria y básica secundaria presentaba tasas de 20% y 18,2% respectivamente; sin embargo, a esta misma fecha la mayor tasa de desempleo entre las mujeres del municipio de San Onofre, era para aquellas que alcanzaban niveles de formación técnica o tecnológica, la cual se ubicó en el 23,1%; los hombres con este mismo nivel de estudios, registraron también la más alta tasa de desocupación -22,2%-.

Gráfico 32



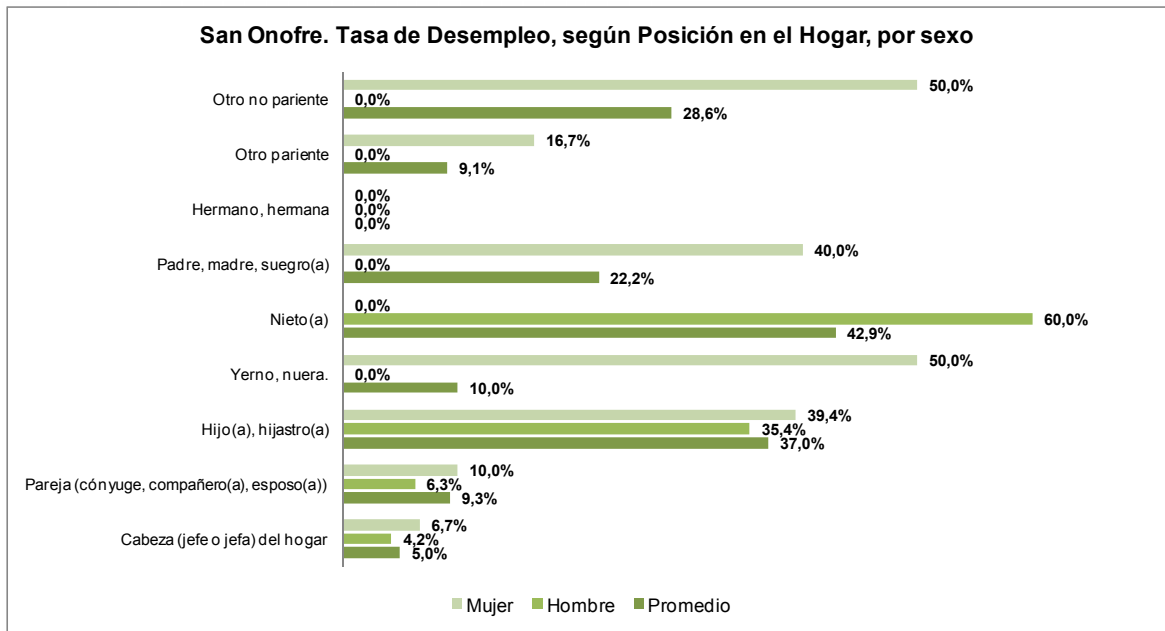
Fuente: Cálculo de los Autores.

Para el nivel profesional universitario, la tasa de desempleo es estructuralmente mayor para los hombres, para la fecha indicada, la tasa de desempleo para los varones fue de 21,1%, 12 puntos porcentuales a la tasa de desempleo de las mujeres con este mismo nivel de formación – gráfico 32 -. Estas evidencias permiten concluir, a primera instancia, que es posible que en el municipio de San Onofre el empleo que se demanda es de carácter precario y que el mercado no tiene la capacidad de demandar empleo calificado; lo cual es más atenuante para la población masculina, que además en los hombres de menor preparación académica se registran las menores tasas de desempleo; es decir, que el tipo de desempleo, como ya se había indicado antes, es de carácter estructural, lo que

puede estar relacionado con un tipo de ocupación informal en una economía del rebusque.

La tasa de desempleo, de acuerdo con la posición dentro del hogar, es más baja para los jefes de hogar, a septiembre de 2009, la tasa de desempleo de los jefes de hogar fue de 5%, siendo, dentro de esta misma categoría, mayor para las mujeres que para los hombres. Los cónyuges presentan tasas de desempleo superiores a los jefes, para la población femenina clasificada en esta categoría, la tasa de desempleo fue del 10%, 3,7 puntos porcentuales a la tasa de desempleo de los hombres pareja de la jefe de hogar. Los hijos o hijas y los nietos o nietas, registran las tasas de desempleo más altas en la clasificación por posición en el hogar – gráfico 33 -.

Gráfico 33



Fuente: Cálculo de los Autores.

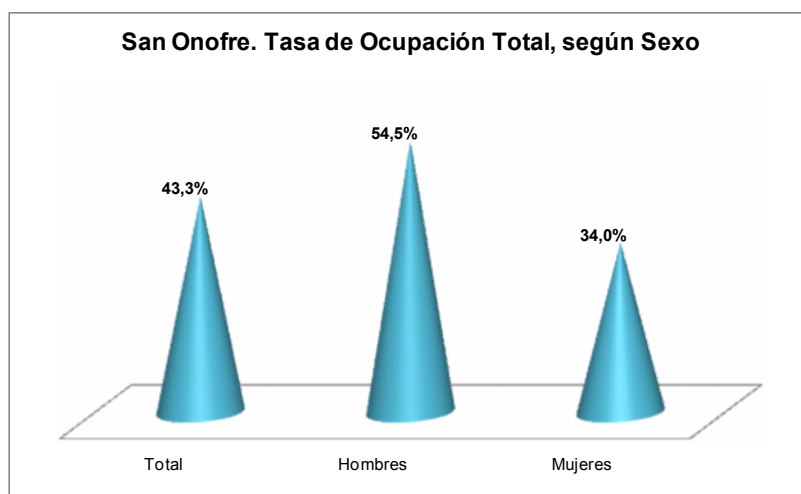
La tasa de desempleo según posición en el hogar, reafirma el hecho de que la inserción en el mercado laboral tiene como motivo fundamental el grado de responsabilidad familiar que se asuma; de la misma forma, esta clasificación

permite ratificar el aporte de la mujer en la economía del hogar en su posición de esposa, o compañera.

5.3 Características de la Ocupación en el Municipio de San Onofre.

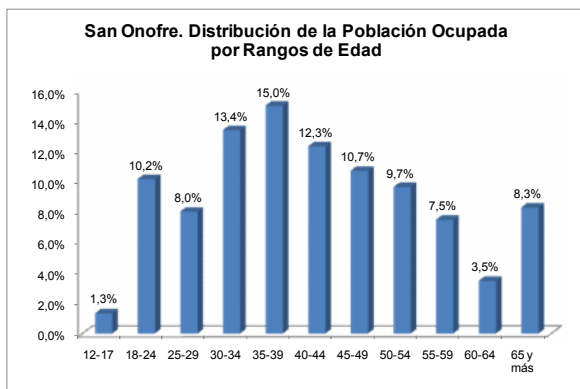
Para septiembre de 2009, la tasa de ocupación en el municipio de San Onofre se situó en 43,1%; muy por debajo del promedio nacional, que para el mismo período, según estadísticas del DANE, fue de 53,3%. Por género, la tasa de ocupación masculina, estuvo 20,5 puntos por encima de la tasa de ocupación femenina, para el período analizado, los hombres en edad activa alcanzaron un promedio de ocupación del 54,5%, mientras que las mujeres lo hicieron en un 34% -gráfico 34-. Estas evidencias indican la poca capacidad de la demanda de trabajo para absorber la fuerza de trabajo femenina, sin embargo, hay que resaltar que tanto la población en edad activa como la población en edad de trabajar se encuentran feminizada, lo que sugiere el hecho de que la mujer se motiva poco por la inserción activa al mercado laboral; como se analizó antes, la inserción de la mujer al mercado de trabajo está más ligadas a sus responsabilidades conyugales, donde se impulsa, al parecer, por ayudar por el sustento familiar. Dentro de la población ocupada la mujer representa el 43,3%, lo que resulta ser una importante participación.

Gráfico 34



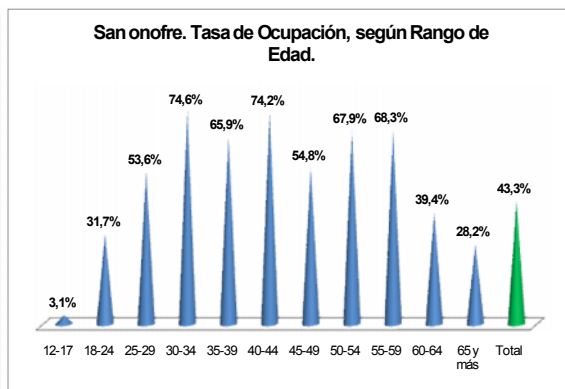
Fuente: Cálculo de los Autores.

Gráfico 35



Fuente: Cálculo de los Autores.

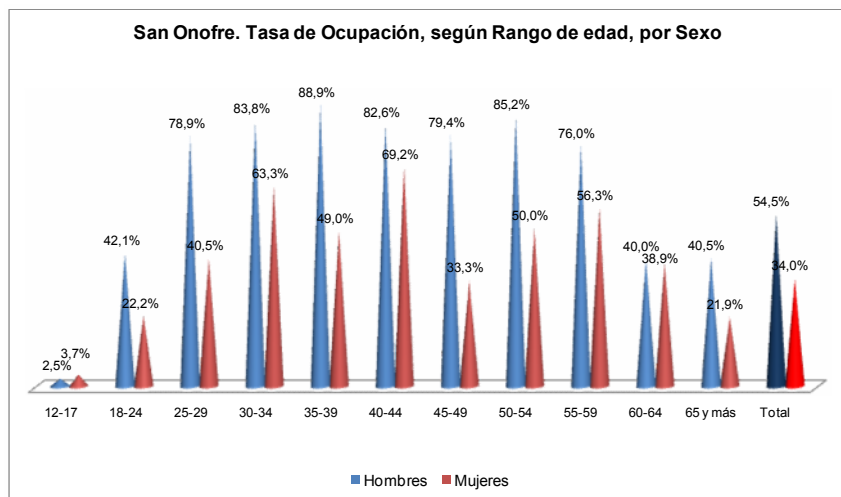
Gráfico 36



Fuente: Cálculo de los Autores.

En correspondencia con los resultados analizados para la desocupación, la información sobre el mercado laboral del municipio de San Onofre, en lo relacionado con la ocupación, permitió determinar, que las personas con edades entre los 30 y los 49 años, agrupan la mayor proporción de ocupados, este grupo de personas, como se muestra en el gráfico 35, integran aproximadamente el 52% de la población ocupada; dentro de este rango de personas, se encuentran los grupos con las mayores tasas de ocupación, las personas entre los 30 y 34 años edad alcanzaron una tasa de ocupación de 74,6% -gráfico 36-, tasa similar a la de aquellas con edades entre los 40 y 44 años que fue de 74,2%; para las mujeres, las que se ubican entre estos mismos rangos presentaron las mayores tasas de ocupación.

Gráfico 37

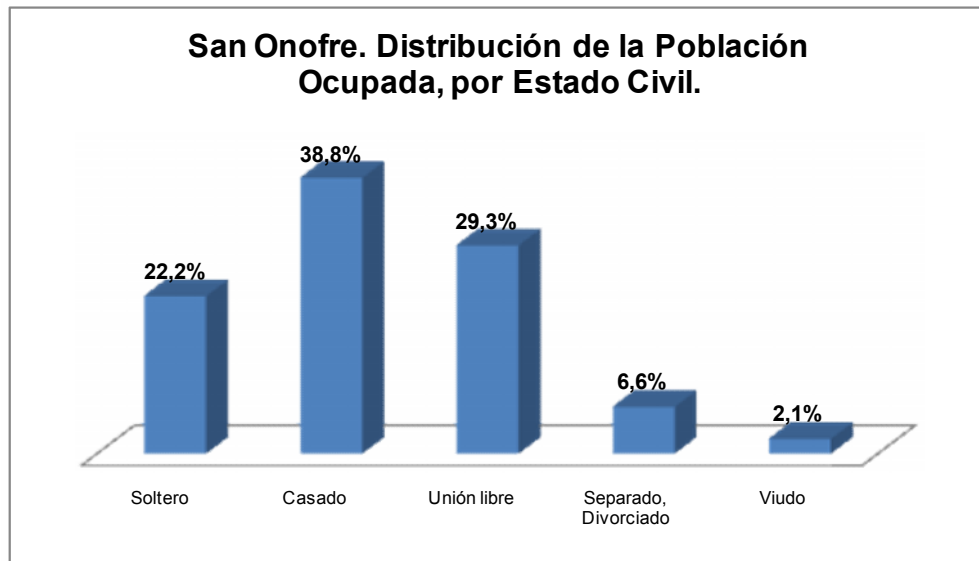


Fuente: Cálculo de los Autores.

Para el caso de la población masculina, los hombres con edades entre los 25 y 54 años registran las mayores tasas de ocupación, se resalta el hecho que para estas personas el promedio de ocupación se ubicó en el 83,1% -gráfico 37-. Los hombres y mujeres adolescentes son los que registran menores tasa de ocupación, para el caso de las mujeres clasificadas en este rango de edad, la tasa de ocupación fue de 3,7%, 1,2 puntos porcentuales por encima de la tasa registrada por los hombres con esta edad; sin embargo, es pertinente resaltar que estos datos evidencia el fenómeno de trabajo infantil que se presenta en este municipio.

Analizando la distribución de la población ocupada por estado civil, en el desarrollo de la investigación se pudo establecer que del total de ocupados, la mayor parte corresponde a personas casadas, en convivencia de unión libre y solteras, con participaciones de 38,8%, 29,3% y 22,2% respectivamente; la menor participación la registran las personas clasificadas como viudas -gráfico 38-.

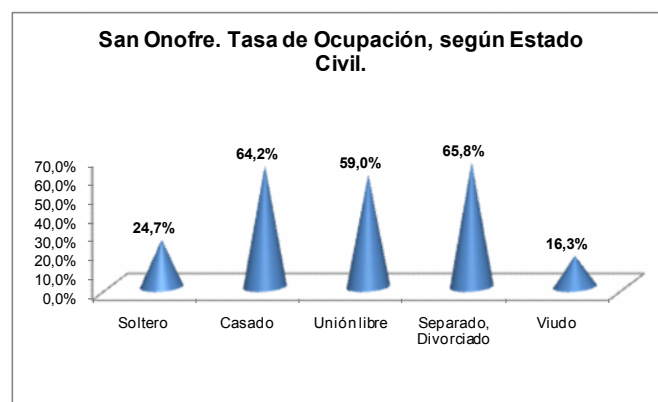
Gráfico 38



Fuente: Cálculo de los Autores.

Por estado civil, resulta mayor la tasa de ocupación de las personas separadas o divorciadas que la del resto de San Onofrinos; para septiembre de 2009 estas personas alcanzaron una tasa de ocupación del 65,8%; mientras que los casados y separados registraron tasas del 64,2 y 59% respectivamente. Las personas viudas y solteras registraron las menores tasas de ocupación –gráfico 39–.

Gráfico 39

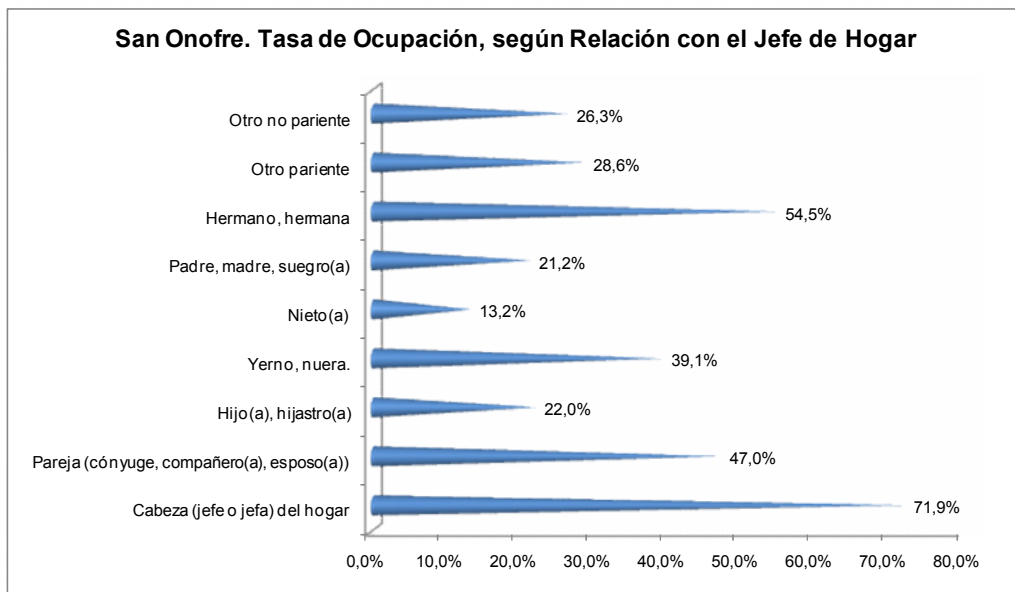


Fuente: Cálculo de los Autores.

Analizando la ocupación según posición que se ocupa en el hogar, se pudo establecer que los jefes de hogar alcanzaron una tasa de ocupación superior al

70%, siendo dentro del hogar los de mayor tasa de ocupación. A este grupo de personas, le siguen los hermanos, yernos o nueras y las parejas del jefe de hogar con tasas de 54,5; 47 y 39,1% respectivamente. Los miembros del hogar con menores tasas de ocupación son los nietos y los hijos del jefe de familia; como se muestra en el gráfico 40, estos grupos alcanzaron en su orden una tasa de 13,2 y 22%. Estos datos refuerzan la hipótesis de que la inserción laboral responde al grado de responsabilidad familiar que en la sociedad San Onofrina corresponda asumir.

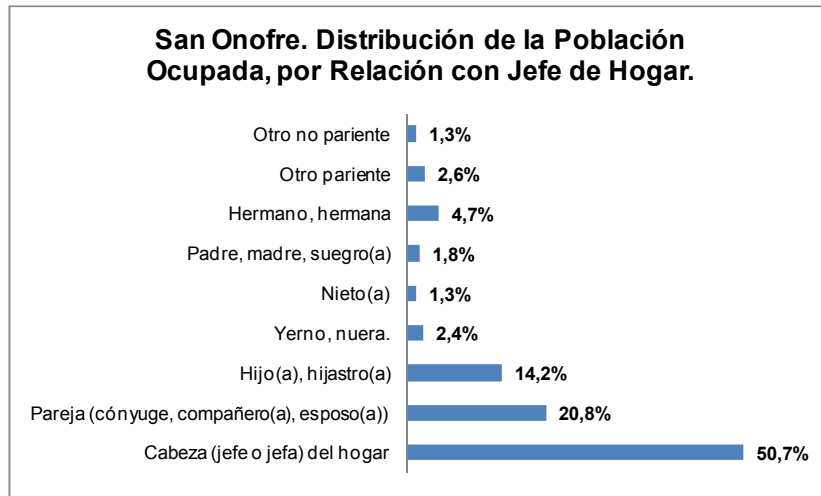
Gráfico 40



Fuente: Cálculo de los Autores.

En lo que respecta a la clasificación de la población ocupada según posición en el hogar, aproximadamente el 51% son jefes de hogar, cerca del 21% corresponde a parejas, compañeras o compañeros, esposas o esposos del jefe de familia y un 14,2% se clasifican como hijos o hijas del jefe del hogar; de esta forma estos grupos de personas representan la mayor proporción de los ocupados del municipio de San Onofre –gráfico 41–.

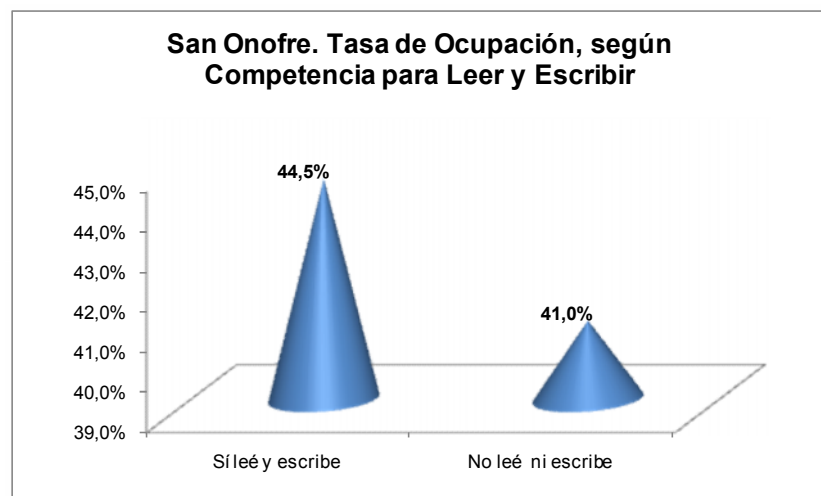
Gráfico 41



Fuente: Cálculo de los Autores.

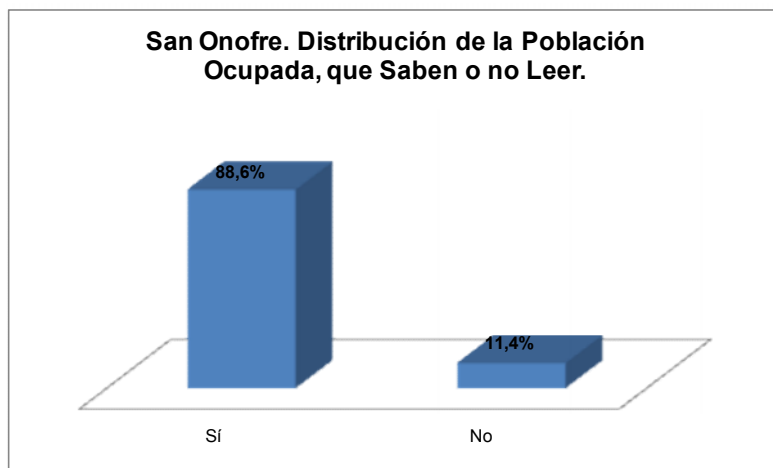
Analizando la información primaria, gestionada por medio de encuesta aplicada a los hogares, en lo referente a la formación de capital humano se determinó que del total de la población en edad activa PET, aproximadamente el 88% sabe leer y escribir; de éstos el 44,5% se encuentra ocupada, en tanto que para la PET analfabeta la tasa de ocupación alcanzó el 41% -gráfico 42-. En términos proporcionales, del total de ocupados el 88,6% lee y escribe, el resto no indicó ninguna de las dos competencias -gráfico 43-.

Gráfico 42



Fuente: Cálculo de los Autores.

Gráfico 43



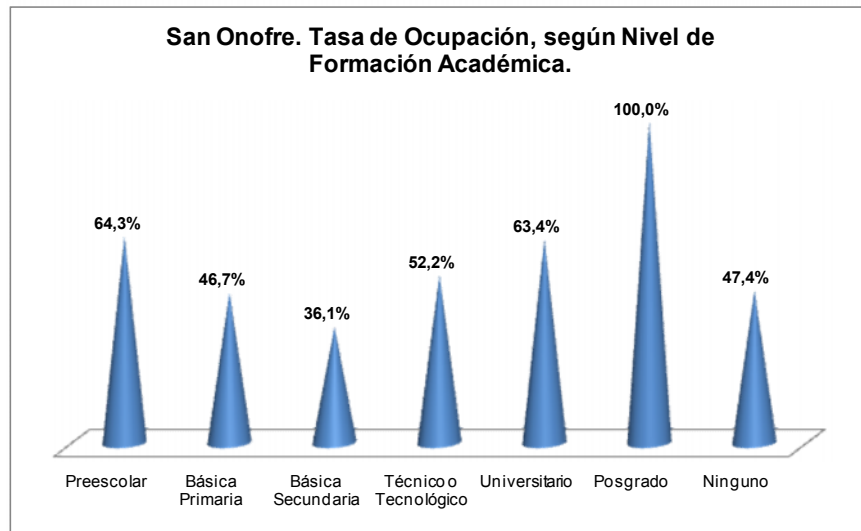
Fuente: Cálculo de los Autores.

Estos primeros resultados, donde se correlaciona la variable ocupación con la capacidad de leer y escribir, no permiten determinar las exigencias, que en materia de calificación del capital humano, se presenta en el mercado de trabajo del municipio de San Onofre, pese a la marcada diferencia proporcional que se registra entre alfabetas y analfabetas sobre el total de ocupados. Resulta pertinente indicar que la tasa de ocupación de los San Onofrinos que se encontraban estudiando en el desarrollo de esta investigación, aproximadamente era del 11%.

Es pertinente indicar, que el análisis de la ocupación según la formación de capital, puede evidenciar desequilibrios en el mercado laboral y en general en el tipo de economía que se desarrolla; las exigencias de una economía que concentra su actividad en el sector primario pueden diferir de aquellas que se presentan en economías terciarizadas o de las economías sesgadas en el sector secundario, lo cual también estaría ligado a los modelos productivos que se desarrollan en las economías, esto es, no es igual la explotación de los factores productivos en un sector primario tecnificado o esta misma explotación en un modelo de producción agropecuario poco tecnificado.

Clasificando a los ocupados del municipio de San Onofre, según niveles de formación académica, se encontró que las personas con estudios de preescolar y de educación superior presentaron tasas de ocupación estructuralmente mayores a las personas con otros niveles de formación académica; la tasa de ocupación de la población con educación preescolar fue de 64,3%, para los individuos en edad activa con niveles de formación universitaria la tasa sobrepasó el 63%, mientras que los técnicos y/o tecnólogos registraron una tasa de 52,2%. La información analizada permitió determinar también, que los individuos con niveles de estudio de posgrado registran una tasa de ocupación del 100% y que los grupos que registraron las menores tasas correspondieron a aquellos con educación secundaria, formación de básica primaria y sin ningún nivel de formación académica –gráfico 44-.

Gráfico 44

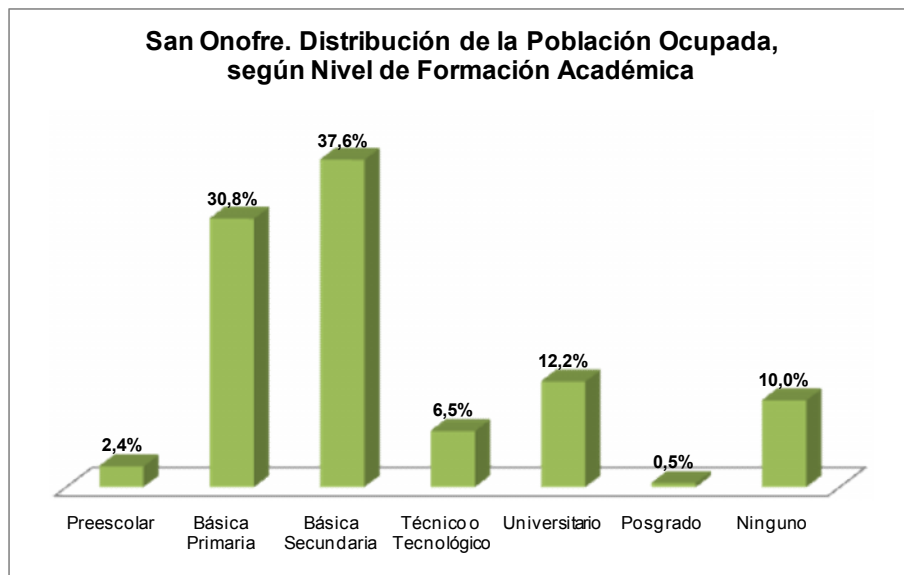


Fuente: Cálculo de los Autores.

Es conveniente indicar que sobre el total de ocupados, los grupos más representativos en términos proporcionales, corresponden a los ocupados con estudios de básica secundaria, seguidos de aquellos que presentan niveles de formación de básica primaria, educación universitaria y ningún grado de formación académica; en su orden registraron representaciones de 37,6; 30,8; 12,2 y 10%.

Los trabajadores con formación de posgrado y nivel preescolar, registran las menores participaciones sobre el total de ocupados, con proporciones del 0,5 y 2,4% como se presenta en el gráfico 45. Conviene indicar que dentro de las agrupaciones de ocupados, según nivel de estudio alcanzado, algunos se encuentran asistiendo a algún establecimiento educativo; destacándose el hecho que los ocupados con nivel de posgrado en su totalidad asisten a la institución de formación, aproximadamente el 29% de los trabajadores con estudios universitarios son alumnos de establecimientos educativos y el 9,5% de las personas ocupadas con formación técnica o tecnológica aún estudia.

Gráfico 45

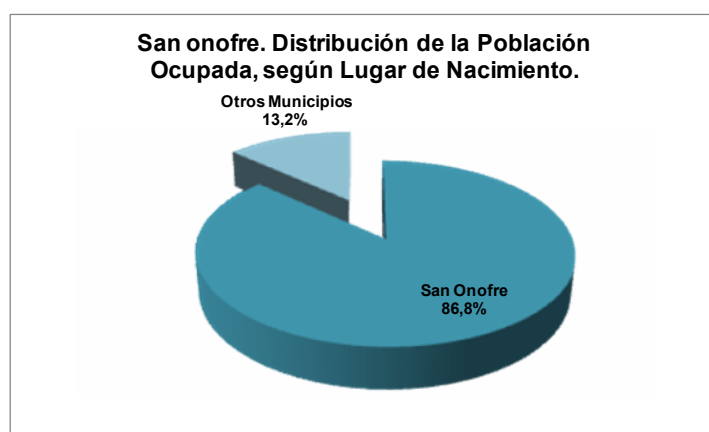


Fuente: Cálculo de los Autores.

Resulta interesante analizar la estructura de la demanda laboral según el origen de los trabajadores y el tiempo de permanencia que llevan los ocupados foráneos en el municipio de San Onofre, dado que se podría estudiar con ello la presencia o no de fenómenos como el desplazamiento de la fuerza de trabajo local. La información recopilada permitió determinar que cerca del 13% de los ocupados nacieron en otros municipios, en su mayoría circunscripciones del departamento

de Sucre, de Bolívar y de Córdoba²¹. Se destaca que la mayor parte de los ocupados forasteros nació en la ciudad de Sincelejo, de igual forma hay que resaltar que cerca del 93% de los ocupados nacidos en otros municipios superan los cinco años de residencia en la localidad de San Onofre. De esta manera se puede decir que no se evidencia un desplazamiento de la mano de obra local; lo que puede estar sujeto al tipo de economía que se desarrolla en el municipio analizado donde predomina, como se presentará más adelante, una economía del rebusque con predominante presencia de subempleo.

Gráfico 46



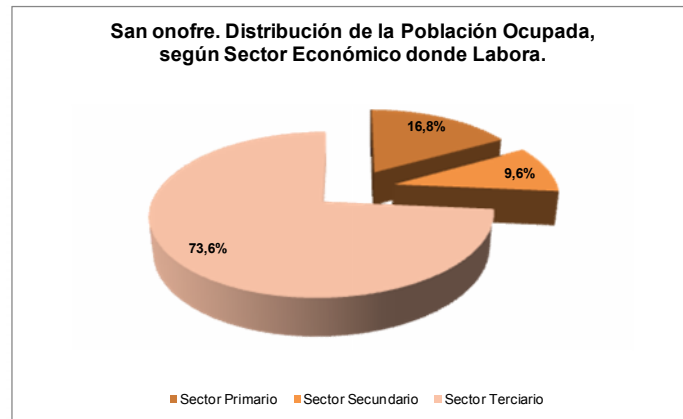
Fuente: Cálculo de los Autores.

Por sector económico, como se presenta en el gráfico 47, el 73,6% de los ocupados desarrollan actividades del sector terciario predominando las ramas de actividad de los servicios y el comercio²², el 16,8% está se ocupa en labores del sector primario donde la agricultura y la pesca son las actividades que sobresalen y un 9,6% se dedica a oficios del sector secundario, prevaleciendo aquí trabajos relacionados con la construcción.

²¹ El 5% de los ocupados en el mercado de trabajo del municipio de San Onofre se constituyen en foráneos procedentes de otros municipios del departamento de Sucre, un 1,6% provienen de localidades del vecino departamento de Bolívar y otro 1,1% nacieron en ciudades de Córdoba.

²² Los servicios responden más a la categoría de servicios personales no profesionales ligados a la economía informal. Para el caso del comercio, al parecer, dada la información recopilada, responde más a una economía del rebusque. Sin embargo, cerca del 16% de los ocupados prestan servicios profesionales o de mayor calificación educativa.

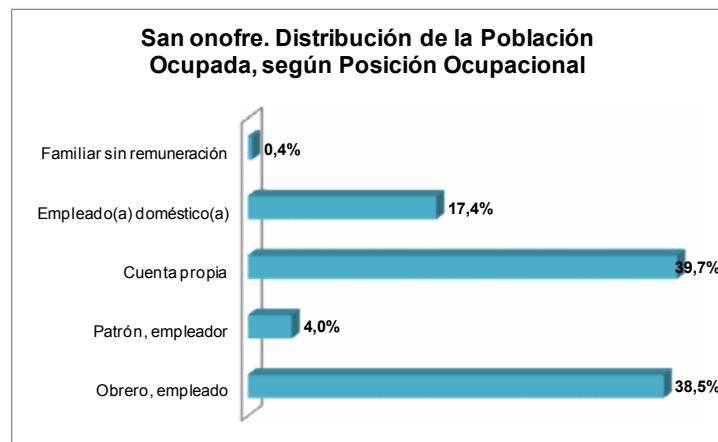
Gráfico 47



Fuente: Cálculo de los Autores.

Por posición ocupacional, con el análisis de la información se pudo establecer que la mayor parte de los ocupados en el municipio de San Onofre, corresponde a trabajadores por cuenta propia; en esta categoría se agrupa aproximadamente el 40% de la población total ocupada del municipio objeto de estudio. El 38,5% de los ocupados indicaron ser obreros o empleados tanto públicos como privados y el 17,4% indicó laborar como empleado doméstico, mientras que solo un 4% del total de ocupados se clasifica como patrón o empleador –gráfico 48-.

Gráfico 48

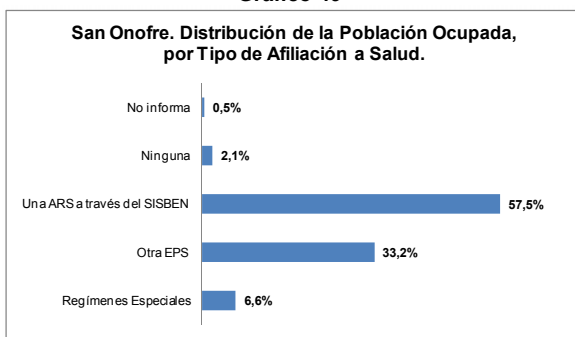


Fuente: Cálculo de los Autores.

Estos aspectos fortalecen las evidencias sobre el tipo de economía que se desarrolla en San Onofre donde prevalecen las actividades informales que se pueden clasificar como subempleos; en tanto que al igual como sucede en la mayoría de los municipios sucreños, el estado resulta ser el mayor empleador. De esta forma es posible que en el mercado de trabajo San Onofrino la demanda laboral se caracterice por la precarización del empleo, lo que seguramente es causa de la pobreza por ingresos que se presenta en este municipio.

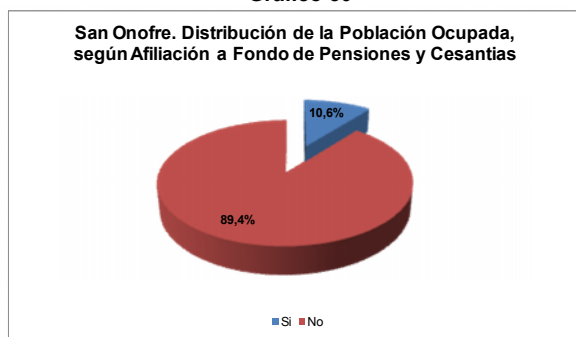
Por último, dentro de la caracterización de la ocupación y en sí de la demanda de trabajo del mercado laboral de San Onofre; dada la información suministrada por los hogares, es importante analizar la afiliación a la seguridad social de los trabajadores, lo que soportaría mucho más las evidencias sobre la precarización del empleo que se presenta en el municipio estudiado. Respecto a esto, se determinó que del total de ocupados el 57,5% está afiliado en salud a una ARS a través del Sisben, 33,2% a una EPS, 6,6% a regímenes especiales y un 2,1% no tiene ningún tipo de afiliación en salud; en lo relacionado con afiliaciones a fondos de pensiones y cesantías, solo 10,6% de los trabajadores indicó estar afiliado a alguna entidad administradora de este tipo de fondos –gráficos 49 y 50-.

Gráfico 49



Fuente: Cálculo de los Autores.

Gráfico 50



Fuente: Cálculo de los Autores.

Partiendo de la hipótesis de que la afiliación a fondos de pensiones y cesantías se corresponde al trabajo formal, los datos analizados muestran que efectivamente la demanda de trabajo, según información de los hogares, en su mayoría se

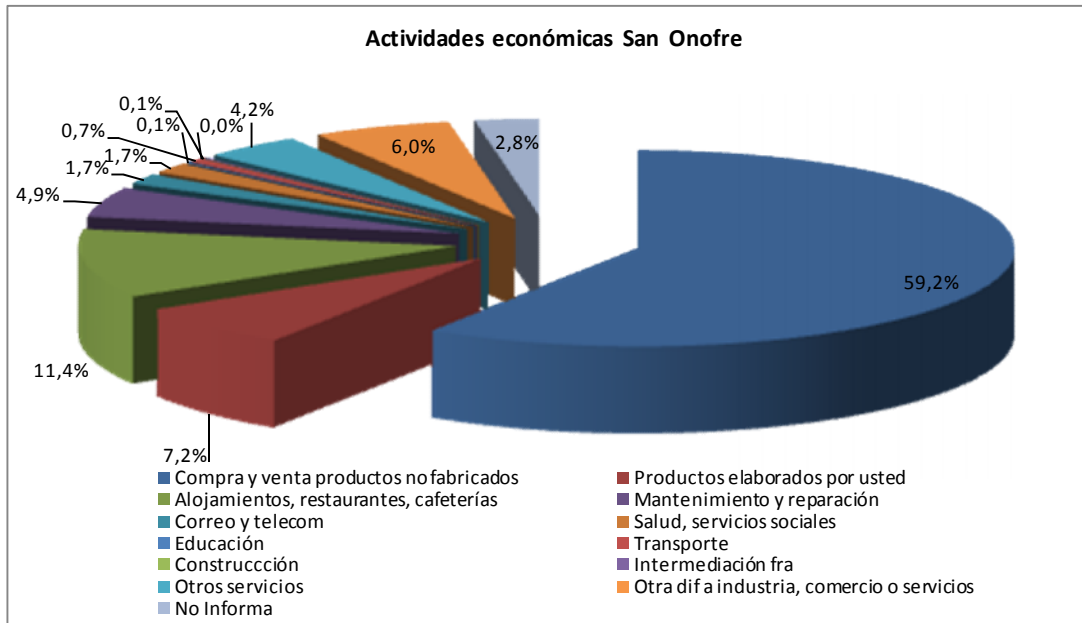
caracteriza por la precariedad del empleo, donde muy probablemente los ingresos sean bajos y la calidad de vida esté en niveles mínimos donde poco se satisfacen las necesidades básicas lo que mantendría a la población en condiciones de pobreza y miseria.

6. CARACTERÍSTICAS DE LAS UNIDADES EMPRESARIALES FORMALES DEL MUNICIPIO DE SAN ONOFRE.

La distribución de las empresas formales del municipio de San Onofre, según el tipo de actividad principal que desarrollan, dan cuenta del tipo de economía que predomina en esta localidad, cuyo principal aspecto es la terciarización de las actividades económicas, que como ya se ha mencionado y se reforzará en este capítulo, prevalece aún en el entorno de la formalidad empresarial, la informalidad de la economía, el cuenta propismo y el rebusque.

Como se presenta en el gráfico 51, la mayor proporción de las empresas se dedica al comercio de productos no fabricados -59,2%-, el 11,4% son empresas de servicios de alojamiento, restaurante y/o cafeterías, el 7,2% ofrece servicios de comunicación, 6% desarrolla actividades de formación y capacitación. Se resalta el hecho de que el 2,8% de las empresas no indican su clasificación según la actividad económica; lo que en la medida del desconocimiento puede reflejar la poca capacidad empresarial u organizativa.

Gráfico 51. Actividades económicas San Onofre.



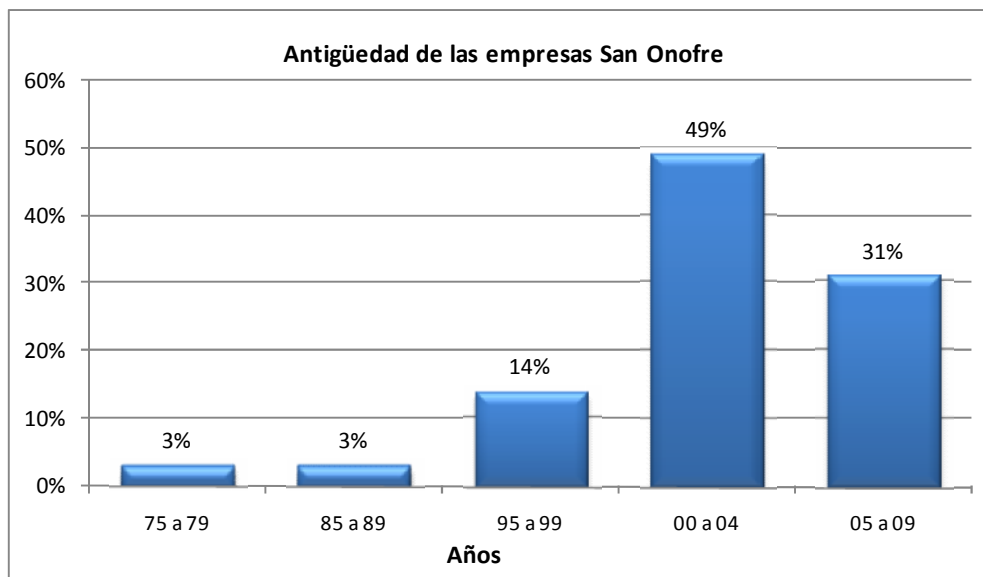
Situación similar se presenta en las estadísticas arrojadas por el censo 2005, en san Onofre se tiene un 64.1 % como empresas comerciales, 19.8 % de servicios y un 7 % y 9.0% dedicado a otras actividades., encontrándose además que el 70.6 % son empresas de tipo individual y el 29.4 % sociedades, dato importante pues de alguna forma muestra el tipo de inversión que se presenta en el municipio.

El 90 % de las empresas estudiadas, en el primer semestre del año realizó el 100% de sus ventas en el departamento de Sucre, lo cual muestra el tamaño y alcance del mercado.

Las compras de materias primas y mercancías en general las hace a proveedores del departamento y aproximadamente una tercera parte a nivel nacional-

6.1 Antigüedad de la empresa.

Gráfico 52. Antigüedad empresas.



Fuente: Encuesta de hogares aplicadas en la investigación. Elaborado por los autores.

De las empresas encuestadas, el 31 % tienen de 1 a 5 años de antigüedad, el 49 % fueron constituidas entre el 2000 y 2004. El 13% fueron formadas en la segunda mitad de los años 90 y el 6% en la primera. El 13% entre las décadas 70 y 80's y el 2% tienen más de 50 años. Estos datos traducen que la empresa sincelejana es relativamente reciente y no se cuenta con grandes empresas que hayan perdurado en el tiempo.

6.2 Tamaño de la empresa.

Según los encuestados el 10.3 % son famiempresas, el 10.3 % son micro, el 32.4% son pequeña empresa, el 44.1% son mediana empresa, y hay una sola empresa considerada como grande.

6.3 Tamaño de la empresa según tipo de empresa y sector económico.

El 70.6 % de de las organizaciones son individuales mientras que el 29.5% están constituidas como sociedades, las actividades que reporten se clasifican en un 91.2% en el sector comercio y servicios, 4.4, sector industrial y 3% en cria de

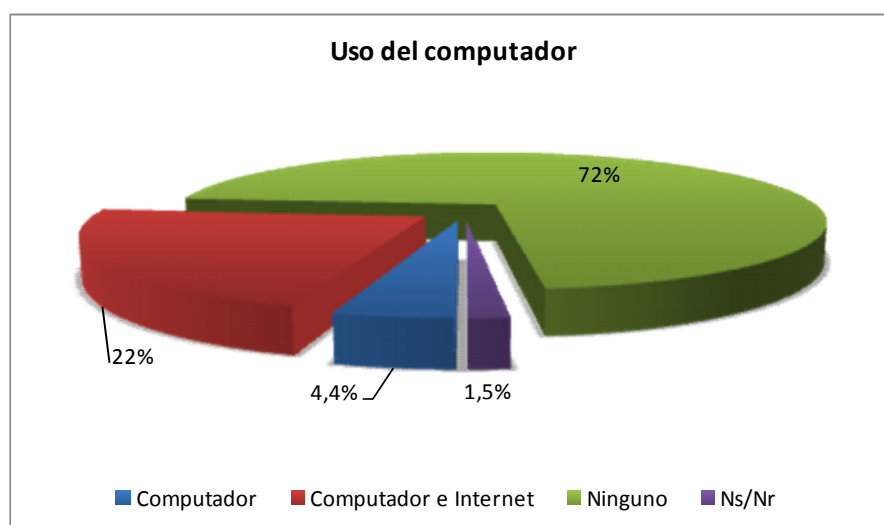
animales. Estos datos obtenidos en la encuesta muestra la composición del aparato productivo del municipio.

6.4 Uso del computador.

Con el ánimo de medir el avance de las empresas en nuevas tecnologías de la comunicación, en San Onofre, solo el 22 % de las empresas encuestadas poseen computador con conexión a Internet, el 4.4 % sólo cuenta con el computador y el 72% contestó no poseerlo. Esta situación encontrada es muy preocupante por la importancia que tiene el uso de las herramientas de procesamiento de información y comunicación en el mundo moderno, que un municipio terminando la primera década de siglo XXI , en su mayoría no posea esta herramienta , la deja en condiciones de desventaja y promueve su aislamiento y atraso. Adicionalmente los registros contables son llevados en forma manual.

Corresponde a las autoridades municipales, a los proveedores los servicios y las entidades dedicadas a la capacitación, desarrollar un plan masivo de colocación de equipos y de Internet en las organizaciones de la región.

Gráfico 53. Uso de PC e Internet.



Fuente: Encuesta de hogares aplicadas en la investigación. Elaborado por los autores.

6.5 Servicios.

Igual que para los hogares, el servicio de energía eléctrica es crucial para el normal desarrollo de las actividades empresariales independientemente de su tipo. En cuanto a este servicio, sólo el 8.8 % de la muestra de empresas no registra haber experimentado interrupciones de energía durante el último año, mientras que una gran mayoría equivalente al 91.2% afirma que sí las experimentó.

Las empresas de la muestra, en buen número, no tienen o comparten un generador de energía eléctrica. Sólo el 7.4 % tiene acceso a este elemento. Este es otro factor de atraso por el que atraviesa San Onofre.

En promedio, el 63 % del agua que las empresas de la muestra usan en sus procesos productivos proviene de proveedores privados.

Si se compara los servicios que reciben los hogares se encontrará que existe una deficiente atención en la cobertura y calidad de los servicios públicos, otro factor que resta competitividad y calidad de vida.

7. DEMANDA DE LAS EMPRESAS EN SAN ONOFRE.

7.1 Trabajadores a término indefinido.

En promedio, las empresas tienen 1 empleado a término indefinido que ganan hasta un salario mínimo y 1 que ganan entre uno y dos salarios mínimos. La precariedad del empleo formal es evidente.

7.2 Trabajadores a término fijo.

En promedio, las empresas tienen 1 empleados a término fijo que ganan hasta un salario mínimo y 3 que ganan entre uno y dos salarios mínimos.

7.3 Empleados temporales.

Con respecto a los empleados temporales, el promedio es de 1 trabajador de los que ganan hasta 1 salario mínimo y “menos de un trabajador” de los que ganan entre 1 y 2 salarios mínimos.

7.4 Áreas de desempeño.

7.4.1 Trabajadores a término indefinido.

Utilizando los promedios, trabajan en ventas 2 empleados por empresa, 1 en Producción/Manufactura y 2 en Área Administrativa / Dirección.

Por otro lado, el 50% de las empresas tiene 1 empleado en ventas a término indefinido y un 75% de ellas tiene 2 o menos en la misma área. También se puede decir que el 75% de las empresas tienen 1 o menos de un trabajador a término indefinido en el área Administrativa – Dirección.

7.4.2 Trabajadores a término fijo.

La muestra empresarial revela que en promedio las empresas tienen 1 trabajador a término fijo en el área de Ventas/ comercial y que el 75% de las empresas tiene 2 o menos trabajadores en esta área.

Ampliando el rango hasta el 95% de las empresas, se tienen 4 o menos trabajadores en ventas, 2 o menos en producción o manufactura, 2 o menos en la parte administrativa y 1 o menos en financiera.

7.4.3 Empleados temporales.

El estudio revela que principalmente en promedio, las empresas tienen 1 trabajador temporal en el área de ventas. Este tipo de vinculación es el que menos peso tiene en la muestra. Sin embargo por la naturaleza comercial de la misma se destaca el área de ventas.

Horas semanales trabajadas: Los empleados temporales en promedio trabajan en la semana 13 horas. Siendo la mediana de esta muestra inferior a 1, se infiere que los trabajadores temporales están en una menor proporción de empresas.

7.5 Origen de los trabajadores.

Del total de trabajadores a término indefinido, fijo y temporal, las empresas presentan en promedio oriundos de San Onofre 4, 12 y 1 respectivamente. En iguales términos se presentan los oriundos del departamento para los empleados a término indefinido y temporal y un promedio de 1 trabajador a término indefinido oriundo de otro departamento.

7.6 Vacantes y empleados permanentes incorporados en 2009.

Con respecto al número de vacantes disponibles al momento de realizar el estudio, se encontró en la muestra dispone de 4 vacantes. En promedio en el 2009 las empresas contrataron un empleado permanente, el 75% de ellas contrató 2 o menos empleados permanentes. Lo que registra poca inmersión de personas al mercado laboral como empleado.

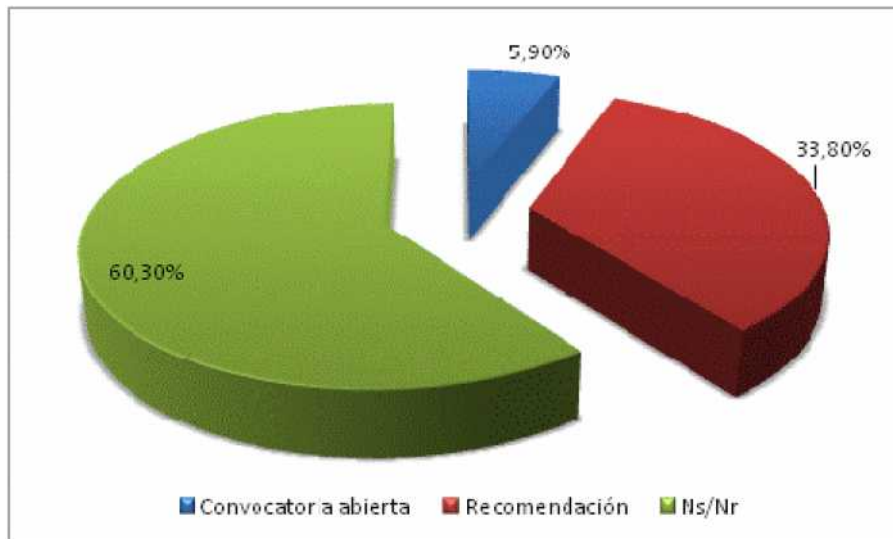
7.7 Rotación de personal.

En el 2009 fue despedido en promedio 1 empleado permanente. El 50% de las empresas manifiesta no haber despedido casi a nadie. Tomando el 95% de la muestra, sólo un empleado o menos dejaron su trabajo por enfermedad o muerte.

En promedio las empresas registran una sola persona que haya dejado su trabajo por razones diferentes a las anteriores.

7.8 Incorporación del personal.

Gráfico 54. Incorporación de personal.



Fuente: Encuesta de hogares aplicadas en la investigación. Elaborado por los autores.

Como puede apreciarse en el gráfico 54, el 60.3% de los encuestados no contestó o no supo cómo se selecciona el personal, el segundo método es a través de recomendaciones con un 33.80 %.

El escaso mercado de trabajo y el poco personal que se contrata en la zona explica las respuestas encontradas.

7.9 Nivel educativo de los empleados.

7.9.1 A término Indefinido.

A término indefinido, en promedio las empresas tienen 2 trabajadores con secundaria completa, 2 con formación Técnica / tecnológica y 2 con formación Universitaria y el 75% de las empresas tiene 1 o menos trabajadores en estas condiciones respectivamente. La proporción de especialistas también es muy baja.

7.9.2 A término fijo.

A término fijo, en promedio las empresas tienen 1 trabajador con secundaria completa, 1 con formación Técnica / tecnológica y 3 con formación Universitaria y el 75% de las empresas tiene 1 o menos trabajadores en las dos primeras condiciones respectivamente. La proporción de especialistas también es muy baja.

7.9.3 Empleados temporales.

De los empleados temporales, en promedio las empresas tienen 1 trabajador con secundaria completa.

Existen en las empresas de la muestra trabajadores a término indefinido, fijo y temporales, quienes tienen diferentes grados de formación desde primaria hasta especialistas pero no aparecen profesionales con maestría ni doctorado.

7.10 Nivel educativo de empleados operativos.

De los empleados operativos, en promedio las empresas tienen 1 trabajador con secundaria incompleta y 3 completa, 4 con formación Técnica / tecnológica y 1 con formación Universitaria y el 75% de las empresas tiene 3 o menos trabajadores con secundaria completa, 2 o menos con formación Técnica / tecnológica y 3 o menos trabajadores Universitarios. La proporción de especialistas también es muy baja.

7.11 Nivel educativo de empleados administrativos.

De los empleados administrativos se puede aducir que dentro del 95% de las empresas se tienen 2 o menos trabajadores con secundaria completa, en promedio 1 con formación Técnica / tecnológica y 2 con formación Universitaria. El 75% de las empresas tiene 1 o menos trabajadores con formación Técnica / tecnológica y 2 o menos trabajadores Universitarios. La proporción de especialistas

también es muy baja.

8 DEMANDA REQUERIDA.²³

8.1 Carreras técnicas o tecnológicas requeridas para los cargos operativos.

Los empresarios de la muestra manifestaron que para los cargos operativos requiere de estas carreras técnicas o tecnológicas:

Cuadro 3. Carreras técnicas o tecnológicas requeridas para los cargos operativos.

	%
Técnicos o tecnólogos en control de calidad	29,4%
Producción industrial	11,8%
Sistemas	7,4%
Mantenimiento	2,9%
Refrigeración	5,9%
Soldadura	1,5%
Refrigeración	4,4%
Mecánica general y especializada	4,4%
Operario industrial	1,5%
Analistas fisicoquímicos	4,4%
Control de procesos industriales	2,9%
Técnicos en procesamiento de alimentos	7,4%
Técnicos en minería y metalurgia	1,5%
Mecánicos y operarios de motonaves	1,5%
Tecnólogo electromecánico	1,5%
Ecología y medio ambiente	2,9%

Fuente: Encuesta de hogares aplicadas en la investigación. Elaborado por los autores

Sin embargo a razón de las proporciones en que manifestaron su aceptación de la necesidad, al parecer lo que más se necesitan son Técnicos o tecnólogos en control de calidad, seguido de producción industrial Técnicos o tecnólogos en

²³ Se entiende que en las tablas sólo se referencia el listado de las áreas que de parte de los empresarios fueron consideradas. El listado original es más extenso y refleja aquellas áreas del saber que no fueron tomadas en cuenta como necesidad inmediata o que no son del tipo requerido en estos momentos. Igual ocurre con las otras tablas de esta naturaleza. También se incluyen áreas que no aparecían en el listado y fueron aportadas por los empresarios.

sistemas, refrigeración y procesamiento de alimentos principalmente mantenimiento.

8.2 Carreras profesionales requeridas para los cargos operativos.

Cuadro 4. Carreras profesionales requeridas para los cargos operativos.

	%
Ingeniero de Sistemas	14,7%
Ingeniero industrial	4,4%
Ingeniero Mecánico	7,4%
Ingeniero Químico	4,4%
Ingeniero de Petróleos	1,5%
Ingeniero Electricista	2,9%
Ingeniero de Alimentos	8,8%
Ingeniero Electrónico	1,5%
Ingeniero mecatrónico	1,5%
Veterinaria y zootecnia	1,5%
Biólogo	10,3%
Bacteriólogo	13,2%
Enfermería	16,2%
Médico	14,7%
Fisioterapia	5,9%
Fonoaudiología	1,5%

Fuente: Encuesta de hogares aplicadas en la investigación.
Elaborado por los autores.

Las áreas de la salud, sistemas, ingenieros mecánicos y alimentos son las áreas profesionales requeridas por las empresas en san Onofre.

8.3 Carreras técnicas o tecnológicas requeridas para los cargos administrativos.

Cuadro 5. Carreras técnicas o tecnológicas requeridas para los cargos administrativos.

	%
Administración de empresas	42,6%
Contabilidad	19,1%
Administración financiera	7,4%
Administración de inventarios	1,5%
Mercadeo y ventas	16,2%
Enfermería y primeros auxilios	14,7%
Comercio exterior	2,9%
Administración hotelera	4,4%

Fuente: Encuesta de hogares aplicadas en la investigación.
Elaborado por los autores.

Se puede advertir que los técnicos o tecnólogos en administración de empresas y los contadores parecen ser los más lógicos candidatos, según los empresarios, para ocupar cargos administrativos, seguido de los técnicos o tecnólogos en Mercadeo y ventas y las áreas de la salud en enfermería y primeros auxilios..

8.4 Carreras profesionales requeridas para los cargos administrativos.

Cuadro 6. Carreras profesionales requeridas para los cargos administrativos.

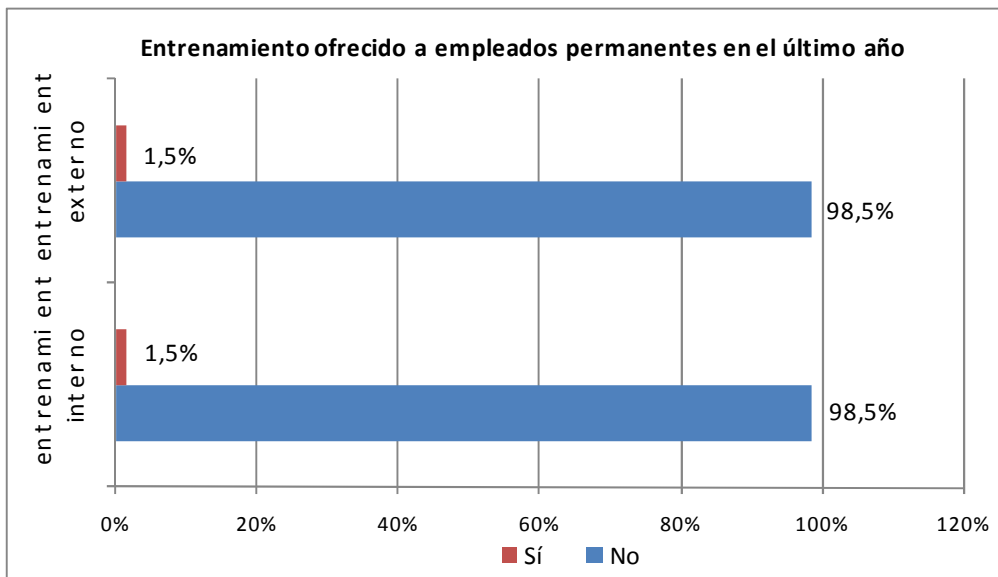
	%
Administración de empresas	47,1%
Economistas	2,9%
Contadores	8,8%
Ingenieros industriales	1,5%
Psicología	2,9%
Trabajo social	4,4%
Sociología	1,5%
Mercadeo y publicidad	4,4%
Ingeniería de sistemas	5,9%

Fuente: Encuesta de hogares aplicadas en la investigación.
Elaborado por los autores.

Como en el ítem anterior se ve preeminencia con las carreras que directamente tienen una formación administrativa, en este caso la Administración de Empresas, seguido por los Contadores y los profesionales en sistemas, mercadeo y publicidad.

8.5 Entrenamiento recibido por los trabajadores.

Gráfico 55. Entrenamiento ofrecido a los empleados.



Fuente: Encuesta de hogares aplicadas en la investigación.
Elaborado por los autores.

El gráfico anterior muestra que los empleados permanentes han recibido tanto entrenamiento interno como externo en el último año. Se tendría que indagar el impacto producido para evaluar su eficacia.

8.6 Necesidades de capacitación.

Cuadro 7. Necesidades de capacitación de la empresa.

	%
Administración y Gestión	11,8%
Agricultura	1,5%
Agropecuaria	2,9%
Alimentación y Gastronomía	4,4%
Apicultura	1,5%
Artes, Artesanía y Gráfica	1,5%
Comercio	42,6%
Comunicaciones	2,9%
Construcción	7,4%
Ecología y medio ambiente	7,4%
Educación y capacitación	7,4%
Electricidad y electrónica	2,9%
Forestal	1,5%
Informática	2,9%
Manejo de maquinaria	1,5%
Mecánica automotriz	5,9%
Nivelación Estudios	2,9%
Pisicultura	2,9%
Procesos industriales	4,4%
Salud, Nutrición, Protección Social y Belleza	7,4%
Servicio a las personas	13,2%
Servicios financieros/contabilidad	4,4%
Transporte	1,5%

Fuente: Encuesta de hogares aplicadas en la investigación.
Elaborado por los autores.

El hecho de estar en una zona donde el comercio es muy fuerte, puede llevar a que se presente que la administración y gestión es la necesidad de capacitación más necesaria, seguida de servicio a las personas y comercio.

8.7 Necesidades de asistencia técnica.

Cuadro 8. Asistencia técnica requerida para mejorar las empresas.

	%
Acceso a mercados	25,0%
Administración financiera	16,2%
Comercialización	36,8%
Competitividad	25,0%
Control de calidad	17,6%

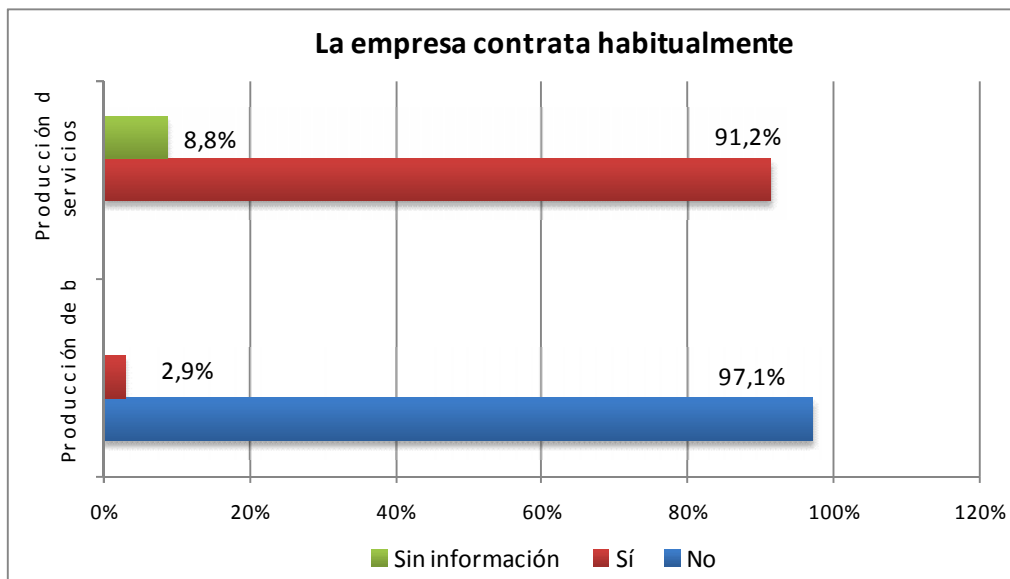
Normas de calidad	5,9%
Planeación estratégica	4,4%
Producción piscícola	2,9%
Recursos humanos	1,5%
Sistemas de información	5,9%
Transferencia de tecnología	1,5%

Fuente: Encuesta de hogares aplicadas en la investigación.
Elaborado por los autores.

La principal necesidad de asistencia técnica entre las empresas de la muestra es en el acceso a mercados, seguido de control de calidad sistemas de información y planeación estratégica.

8.8 Actividades contratadas por las empresas.

Gráfico 56. Producción y servicios contratados.



Fuente: Encuesta de hogares aplicadas en la investigación.
Elaborado por los autores.

Dadas las características del aparato productivo quienes contestaron la encuesta manifiestan contratación en prestación de servicios, el emprendimiento debe tener en cuenta este dato de la investigación.

9. EMPRENDIMIENTO.

El apoyo al emprendimiento en San Onofre necesita del impulso la cultura de inversión y de financiación que le apueste a la innovación y a características diferenciadoras.

Para las entidades como CIFES, interesadas en apoyar estas iniciativas enmarcadas en la responsabilidad social es un gran reto lograr un ambiente favorable donde el estado, empresas, universidades y otros fomenten y sostengan investigaciones y programas que nutran el nuevo empresarismo con las condiciones específicas de la región.

10. ANALISIS DE EQUILIBRIOS Y DESEQUILIBRIOS DE LA OFERTA Y DEMANDA DEL MERCADO LABORAL DEL MUNICIPIO.

En San Onofre existe un desequilibrio estructural entre la oferta y la demanda de trabajo, de una parte la tasa general de participación del 49.9 % significa que existe oferta por parte de la población que se encuentra disponible para desarrollar una actividad económica de una por cada persona que se encuentra en edad de trabajar, en otras palabras hay una presión por trabajo significativa, lo cual unido a la estructura demográfica de la ciudad en donde la base piramidal está concentrada en los rangos de edad de 0 a 19 años, con una buena cobertura en educación, hace que la oferta de puestos de trabajo deban presentarse en el corto plazo.

Sin embargo la respuesta de las empresas para ofrecer posibilidades de empleo de calidad es escasa, según los resultados obtenidos en la encuesta de empresas, las vacantes son insignificantes y nada hace presumir que con las actuales condiciones de la economía San Onofrina la situación pueda cambiar.

En cuanto a los perfiles ocupacionales requeridos por las empresas en los puestos de trabajo actual, existen algunas diferencias entre el perfil de la población económicamente activa y los requerimientos de las empresas, sin embargo este desequilibrio no es el causante del desempleo en el municipio por la dinámica del mercado de trabajo.

El empleo y la ocupación, la oferta y la demanda laboral, responden a las condiciones económicas del municipio, cuyo crecimiento en términos reales ha venido decreciendo (participación en el PIB nacional), con un mercado local, en donde las compras de insumos y materias primas provienen de otras regiones.

Las empresas del municipio son en su mayoría pequeñas unidades productivas, predominantemente pertenecientes a los sectores de comercio y servicios participando en actividades económicas caracterizadas por bajo valor agregado y por consiguiente sin mayor impacto en el requerimiento de mano de obra, intensiva y calificada y por ende de empleo generador de ingresos que mejoren la calidad de vida de los pobladores.

La tasa de desocupación del 13.3%, por encima del promedio nacional que para septiembre de 2009 se situó en el 12.2%, según el DANE, muestra la dramática situación que se posee en el mercado de trabajo, realmente, que conozcan los investigadores, es la primera vez que se mide de manera técnica el desempleo y demás variables del mercado de trabajo en San Onofre, la presente investigación tomó la misma metodología que utiliza el DANE, y como simple ejercicio académico arrojó los resultados aquí analizados.

Resumiendo el problema del empleo en el municipio no se debe a desequilibrios en el mercado laboral, existen características estructurales de la economía que conlleva a una estructura del mercado laboral, en donde el empleo formal es pequeño y mal remunerado, en donde prevalece el subempleo y la informalidad.

11. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.

Los indicadores del mercado del trabajo confirman la precariedad de las economías domésticas, el índice de carga económica del 100.5%, significa que por una persona desocupada hay 1.5 personas ocupadas y la tasa de dependencia del 226 %, significa que 2.26 personas dependen de un individuo ocupado.

El panorama general presentado requiere soluciones radicales y voluntad política de los actores sociales que participan en la economía municipal.

Desde lo público debe haber un mensaje de transparencia y ética en las actuaciones administrativas, las administraciones venideras deben acometer megaproyectos de grandes inversiones que generen empleo calificado y no calificado de relativa permanencia en el tiempo, que produzca ingresos importantes que puedan servir como dinamizadores de la demanda por bienes y servicios generadores de empleo formal y digno.

La mayor demanda de productos debe estar acompañada de una respuesta del sector real de la economía que en Sucre, la compone fundamentalmente las pymes, desde lo público y lo privado y como respuesta a la responsabilidad social empresarial, se debe apoyar las empresas actuales y trabajar en la creación de pequeñas empresas formales con asistencia técnica y financiera que les permita en corto tiempo consolidarse.

Los contratos del estado deben dar la posibilidad a que uniones de empresas pequeñas pero formales puedan atender esas necesidades, las obras publicas deberán tomar mano de obra del barrio o comuna en donde se desarrollen.

Las instituciones formadoras deben ajustar sus pensum y oferta a la capacitación para el trabajo, no se trata de aumentar cobertura, las competencias desarrolladas deben ser llevadas a unidades productivas.

Los esfuerzos y recursos de las fundaciones y ONG's, también deberán apuntar a este esfuerzo, se trata de convocar a todas las fuerzas del municipio hacia una causa común, la generación de empresas formales y empleos de calidad.

El desequilibrio del mercado laboral no es ni puede ser sólo responsabilidad de los gobiernos; son también responsabilidad de los empresarios y de la misma población en capacidad de orientar las nuevas formas de saber hacer.

Es difícil reducir el rezago en el que se encuentra el municipio en materia de empleo y emprendimiento, pero es posible ir preparando el camino para que la nueva PEA que paulatinamente va impactando el mercado laboral, pueda incrementar sus posibilidades de conseguir trabajo sin olvidar que es indispensable aumentar la sensibilización de necesidades empresariales en las estructuras encargadas de formar a los candidatos aparte de una capacitación continuada y orientada a la creatividad.

El problema de los municipios en estudio, si bien tiene sus particularidades, también es cierto que por su vecindad, sería más fácil atacar los problemas en el marco de una cooperación entre entes públicos y privados, resaltando el papel de las instituciones de investigación y desarrollo.

El problema del empleo se debe ver de manera integral, pues se irradia entre sectores y regiones a través de diversos mecanismos, como la competencia, el nivel promedio de la productividad y la migración interna e internacional.

La innovación si bien es el resultado de la reflexión del individuo, también debe ser abonada con el acceso a la información como entrada a la competitividad y la caída de barreras geográficas y culturales.

La gran empresa, como demandante de fuerza laboral es crucial para apoyar estrategias de sostenimiento de una población que quiere y necesita mejorar sus condiciones de vida debido especialmente a su competitividad y nexo con otros mercados y debe apoyar a la masa trabajadora en la consecución de mejores remuneraciones.

Un problema fundamental para el desarrollo económico y evidenciado en el estudio es la presencia de fallas en la prestación de la energía eléctrica, mientras no se garantice un suministro permanente de este servicio difícilmente la inversión de grandes empresas creadoras de valor se instalarán en San Onofre.

12. FUENTES BIBLIOGRÁFICAS.

- Encuesta de hogares y encuesta empresarial.
- Cámara de Comercio de Sincelejo
- Secretaría de asuntos sociales y corregimentales.
- Secretaría de Planeación Municipal.
- Sistema de identificación de potenciales beneficiarios de programas sociales SISBEN, Sincelejo.
- Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas DANE.
- Google Earth. 2009.